c_m110.CVGFEAOO.REGISTRO UFFICIALE.I.0008361.20-12-2023

COMUNE DI VOGHIERA

Provincia di Ferrara

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto decentrato integrativo anno 2023

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 – Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19.07.2012)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione (in forma digitale)		PREINTESA 13/12/2023 (CGIL) -14/12/2023 (PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE)
Periodo temporale di vigenza		ECONOMICO ANNO 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): **Presidente della delegazione** **Dott. Pietro Veronese**, Segretario Comunale **Componenti della delegazione** **Schianchi Alessandra** – Responsabile del Settore Finanza **Zanoni Marco** – Responsabile del Settore Urbanistica, Territorio, Patrimonio e Ambiente **Rolfini Daria** – Responsabile del Settore Segreteria, Affari generali e Servizi alle Persone Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL UIL FPL CISL Organizzazioni sindacali presenti (elenco sigle): FP CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2023 b) Disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio con introduzione nuovi istituti previsti da CCNL 2022. Allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si nell'ambito dell'approvazione del PIAO di cui al punto successivo. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 24/05/23 è stato approvato il piano integrato di attivita' e organizzazione – PIAO – per il triennio 2023 – 2025, ai sensi del d. l. n. 80/2021, convertito con modificazioni in l. n.

		113/2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione, effettuerà la validazione della performance 2023 a seguito dell'avvenuta approvazione del rendiconto di gestione fissato dal TUEL al 30/04/2024, fatto salvo eventuali proroghe di legge, secondo la relazione dell'Amministrazione Comunale.
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del Comune di Voghiera per l'anno 2023, in applicazione del disposto dell'art. 79-80-81, del CCNL 16/11/2022. Dopo la presa d'atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022, il CCDI definisce:

1) Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto;

2) Incentivazione della performance organizzativa/individuale (*produttività*)

3) Indennità:

- Indennità di turno
- Indennità di condizioni di lavoro
- Specifiche responsabilità

<u>Quadro delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico risorse decentrate (</u>art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004) che viene quantificato come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	45.386,74
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.794,13
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.794,13
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.414,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.336,92
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.436,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	416,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	843,68
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**5.447,50**
TOTALE RISORSE STABILI	**52.628,37**

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	105,82
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**105,82**

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	6.233,35
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.004,81
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	628,63
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.873,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	1.561,64
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**12.301,43**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**12.407,25**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	**65.035,62**
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	**47.286,69**
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	**17.748,93**
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	**65.035,62**
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	**830,39**
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	**64.205,22**

Le risorse, calcolate secondo le indicazioni contenute nell'articolo 79, comma 6, del CCNL-2022, vengono ripartite tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL, in valori assoluti, pertanto l'utilizzo delle risorse di cui sopra è preventivato come segue:

Comune di Voghiera (FE) **Servizio Personale**	
UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2023	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	**64.205,22**
di cui: RISORSE *STABILI* DISPONIBILI *(per le voci indisponibili)*	**51.797,98**
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI "STORICHE"/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO	**20.767,37**
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	**0,00**
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA B) (art. 33 CCNL 22/01/2004)	**8.080,95**
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 + art. 6 Ccnl 05/10/2001)	**0,00**
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	**0,00**
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	**28.848,32**
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	**22.949,66**
UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	**0,00**
INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	**1.700,00**
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	**0,00**

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-*bis* CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022)	**1.747,20**
di cui:	
maneggio valori	**936,00**
rischio	**811,20**
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	**5.550,00**
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	**271,00**
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	**9.268,20**
TOTALE UTILIZZO FONDO	**38.116,52**
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ART. 113 D.LGS. 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	**6.233,35**
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE	**44.349,87**
PROIEZIONE PERFORMANCE RESIDUA	**19.855,35**
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO	**64.205,22**

a) Gli effetti abrogativi impliciti

Vengono abrogate le norme relative alle progressioni economiche orizzontali favore di un nuovo sistema di definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle aree (art. 14 CCNL 2022) compensate dai "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, come riportati nella Tabella "A" del CCNL-2022 e, per il personale delle *Sezioni speciali*, quanto previsto rispettivamente negli articoli 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel *Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 07/11/2013 e successive modifiche e integrazioni e come richiamato nel CCDI*.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2023 si prevede l'attribuzione dei "*differenziali stipendiali*", che si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 52, comma 1-*bis,* del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, *mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente* con la metodologia prevista nell'apposito regolamento di cui all'allegato A dell CDI per il triennio 2023/2025. La somma destinata a tale istituto è pari a €. 3.750,00.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piao/2.2.1 - Sottosezione di programmazione - Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 96 del 07/11/2013 e successive modifiche e integrazioni. Il sistema incentivante è correlato al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano della performance approvato con deliberazione G.C. n. 46 del 24/05/23.

e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto: si rimanda alle tabelle che seguono.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito, con riferimento alle risorse stabili, con determinazione n. 72 del 06/05/2023 per un importo pari a € 52.628,37.

Le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 e risultano suddivise in:

A. **RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «*certezza, stabilità e continuità*» e che, se legittimamente stanziate, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
B. **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziate e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

e risultano quantificate come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili soggette al tetto (comprensive dell'importo consolidato anno 2017)	47.180,87
Risorse stabili non soggette al tetto	5.447,50
Risorse variabili	12.407,25

Sezione I – Riepilogo Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità con riferimento al quadro delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico risorse decentrate (art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004) di cui sopra:

come da previsione dell'art. 79, commi 1 e 1-bis, le risorse stabili sono costituite dalle seguenti voci di incremento:

- comma 1 lettera a):
  - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017 (art. 67 comma 1);
  - Risorse stabili di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;
- comma 1 lettera c): risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione.

Dato atto altresì che, le risorse variabili sono espressamente elencate dall'art. 79, comma 2:

- lettera a): risorse già previste dall'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016/2018;
- lettera b): importo massimo pari all'1,2% su base annua, del monte salari 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

- le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, che gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.

Sezione II - Risorse variabili aventi carattere della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziate e messe a disposizione della contrattazione integrativa di cui sopra:

Le risorse variabili, comprendono economie dell'anno precedente (risparmi su erogazioni istituti diversi ivi inclusa rimanenza non utilizzata del fondo straordinario), per un importo pari a € 2.566,45 determinate come di seguito indicato:

- € 315,00 recupero economia su maneggio valori anno 2021;
- € 170,30 economia su condizioni di lavoro 2022;
- € 848,34 Progressioni Orizzontali 2022 parte budget non distribuito;
- € 154,00 economia su indennità di turno Polizia Locale 2022;
- € 74,00 economia su indennità servizio esterno Polizia Locale 2022;
- € 1.004,81 Risparmio lavoro straordinario 2022.

Il totale complessivo ammonta ad Euro 12.407,25, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse variabili soggette al limite	105,82
Risorse variabili non soggette al limite	12.301,43
Totale risorse variabili	12.407,25

Al personale addetto al servizio di Polizia Locale, gestito in forma associata con il Comune di Ferrara, si riconosce un *fondo individuale di previdenza ed assistenza integrativa* per Euro 1.000,00. Detta somma viene finanziata con i *proventi derivanti dalle violazioni al codice della strada a norma dell'art. 208*, comma 2, lett. a) D.Lgs. 285/1992 e s.m.i.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Si specifica che le riduzioni previsionali del fondo per EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016 ammontano ad Euro 830,39.

Il totale delle somme a disposizione della contrattazione collettiva ammonta ad Euro 64.205,22 (65.035,62-830,39).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	52.628,37

Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	12.407,25
TOTALE	**65.035,62**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'importo dei differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d) relativo all'ultimo contratto è pari ad €416,00.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.080,95
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	20.767,37
TOTALE	**28.848,32**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

NUM.	ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO
1.	Performance individuale e organizzativa, comprensiva del premio individuale (al lordo di nuovi differenziali stipendiali)	Art. 80, co. 2; Artt. 80 e 81	19.855,35
2.	Indennità condizioni lavoro	Art. 70-*bis* CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	1.747,20
3.	Indennità di turno	Art. 30	1.700,00
4.	Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84	5.550,00
5.	Indennità servizio esterno Polizia locale	Art. 100	271,00
		TOTALE	**29.123,55**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si rimanda al Quadro delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico risorse decentrate (art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004) di cui sopra, il totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione è pari ad Euro **65.035,62;**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il valore delle progressioni economiche "s*toriche*" sono interamente a carico del fondo risorse decentrate per Euro 20.767,37. L'importo a carico del bilancio che viene esposto nel fondo, relativamente al riallineamento del differenziale rispetto alll'ultimo contratto (CCNL 22) è pari ad € 416,00.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
  Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che *gli istituti aventi natura certa e continuativa*, per un totale di Euro **28.848,32** (progressioni economiche e comparto), sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità che ammonta ad Euro 52.628,37 pertanto trovano ampia copertura.

  Le risorse stabili garantiscono altresì la copertura dei vari istituti di cui al prospetto utilizzo economico fondo risorse decentrate 2023, parte "utilizzo disponibile" cui si rimanda.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
  Si attesta che gli incentivi legati alla produttività organizzativa ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 07/11/2013 e successive modifiche ed integrazioni, nel rispetto dei principi del CCNL 2022 quali il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici e la differenziazione del premio.

  La liquidazione dei fondi previsti avviene previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione del processo di valutazione dei dipendenti relativamente al raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente ed alla performance realizzata.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022 CCNL 2019/2021		COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	45.386,74	***UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018***	45.386,74
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		***Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2***	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.678,69	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.794,13
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	

ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017		ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
ALTRE RISORSE		***Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021***	
… … …		INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.678,69	***TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2***	1.794,13
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		***Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2***	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.414,40	INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.414,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.336,92	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.336,92
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017			
		Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
… … …		INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.436,50
		DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	416,00
		INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	843,68

TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**2.751,32**
TOTALE RISORSE STABILI	**49.816,75**

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) ATT. ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	

TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**5.447,50**
TOTALE RISORSE STABILI	**52.628,37**

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	105,82
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	

		Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
		1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
		SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
		SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-	***TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2***	**105,82**
Risorse variabili NON soggette al limite		***Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3***	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT. NON ORDIN. RESE		SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	6.233,35
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	

RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	698,55
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	1.660,95
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**2.359,50**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**2.359,50**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	**52.176,25**
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	**47.065,43**
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	**5.110,82**
	-
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	

RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.004,81
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	628,63
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.873,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	1.561,64
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**12.301,43**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**12.407,25**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	**65.035,62**
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	**47.286,69**
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	**17.748,93**
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	

RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI….	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	**52.176,25**
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	**1.678,19**
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	**50.498,06**

RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI….	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	**65.035,62**
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	**830,39**
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	**64.205,23**

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	**52.176,25**
di cui: RISORSE *STABILI* DISPONIBILI *(per le voci indisponibili)*	51.890,06
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI "STORICHE"/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO	19.026,21
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	3.151,66
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA B) (art. 33 CCNL	6.997,98

UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2023	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	**64.205,22**
di cui: RISORSE *STABILI* DISPONIBILI *(per le voci indisponibili)*	51.797,98
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI "STORICHE"/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO	20.767,37
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	0,00
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA B) (art. 33 CCNL	8.080,95

22/01/2004)		22/01/2004)	
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 + art. 6 Ccnl 05/10/2001)	0,00	INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 + art. 6 Ccnl 05/10/2001)	0,00
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00	INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	29.175,85	TOTALE VOCI INDISPONIBILI	28.848,32
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	22.714,21	AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	22.949,66
UTILIZZO DISPONIBILE		UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	0,00	COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	1.546,00	INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	1.700,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	0,00	INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-*bis* CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022)	1.004,10	INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-*bis* CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022)	1.747,20
di cui:		*di cui:*	
maneggio valori	410,00	*maneggio valori*	936,00
rischio	594,10	*rischio*	811,20
disagio	0,00	*disagio*	0,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	3.600,00	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	5.550,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	176,00	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	271,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	0,00	INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	0,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022)	0,00	PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022)	0,00

PERFORMANCE CORRELATA A OBIETTIVI ART. 208 Cds (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022, art. 98, comma 1, lCCNL 16/11/2022)	0,00	PERFORMANCE CORRELATA A OBIETTIVI ART. 208 Cds (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022, art. 98, comma 1, lCCNL 16/11/2022)	0,00
art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16/11/2022 - compensi messi notificatori	0,00	art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16/11/2022 - compensi messi notificatori	0,00
art. 80, comma 2, lett. i) CCNL 16/11/2022 - compensi personale case da gioco	0,00	art. 80, comma 2, lett. i) CCNL 16/11/2022 - compensi personale case da gioco	0,00
art. 7, comma 4, lett. ab) CCNL 16/11/2022 - incentivi attività ulteriori calendario scolastico per personale asili nido/scuole infanzia ex art. 88, comma 5	0,00	art. 7, comma 4, lett. ab) CCNL 16/11/2022 - incentivi attività ulteriori calendario scolastico per personale asili nido/scuole infanzia ex art. 88, comma 5	0,00
art. 7, comma 4, lett. af) CCNL 16/11/2022 - incentivi economici personale interno che effettua attività di docenza ex art. 55, comma 8	0,00	art. 7, comma 4, lett. af) CCNL 16/11/2022 - incentivi economici personale interno che effettua attività di docenza ex art. 55, comma 8	0,00
art. 80, comma 2, lett. k) CCNL 16/11/2022 - risorse Piani welfare, ex art. 82, comma 2	0,00	art. 80, comma 2, lett. k) CCNL 16/11/2022 - risorse Piani welfare, ex art. 82, comma 2	0,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	6.326,10	TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	9.268,20
TOTALE UTILIZZO FONDO	35.501,95	TOTALE UTILIZZO FONDO	38.116,52
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ART. 113 D.LGS. 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0,00	art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ART. 113 D.LGS. 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	6.233,35
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMMA 1091 L. 145/2018 - IMU E TARI	0,00	art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMMA 1091 L. 145/2018 - IMU E TARI	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMPENSI ISTAT	0,00	art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMPENSI ISTAT	0,00

art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge -	0,00	art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge -	0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE	35.501,95	TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE	44.349,87
PROIEZIONE PERFORMANCE RESIDUA	16.674,30	PROIEZIONE PERFORMANCE RESIDUA	19.855,35
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO	52.176,25	TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO	64.205,22

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
Una parte del fondo di cui sopra avente carattere di continuità pari a € 28.848,32 (progressioni e comparto) oltre agli oneri riflessi a carico enti, è finanziata nei capitoli di spesa per il pagamento degli stipendi e degli oneri al personale iscritti al bilancio 2023, trattandosi di emolumenti a carattere fisso e continuativo.
Le risorse non aventi carattere di continuità (€ 22.949,66), trovano la copertura in appositi capitoli del bilancio 2023 destinati alle sole risorse incentivanti.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Si attesta che si è rispettato il limite della spesa di personale per l'anno 2023 e precedenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo totale è stato come di seguito finanziato:

- una parte del fondo di cui sopra avente carattere di continuità pari a € 28.848,32 oltre agli oneri riflessi a carico enti, è finanziata nei capitoli di spesa per il pagamento degli stipendi e oneri del personale iscritti al bilancio 2023, trattandosi di emolumenti a carattere fisso e continuativo;
- per la parte del fondo relativa alle risorse non aventi carattere continuativo, per un importo complessivo pari a € 22.949,66, oltre agli oneri riflessi a carico ente trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2023.

CAP. 1123 - Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi.
CAP. 1124 - Oneri contributivi su fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per gli oneri sulle somme di cui sopra a carico ente.

CAP. 1129 - Irap su compensi a dipendenti.
CAP. 1141 - Indennità diverse al personale di Polizia Municipale.
CAP. 1142 -Oneri contributivi a carico Ente su indennità diverse personale Polizia Municipale.
CAP. 1161 - Irap su compenso a dipendenti e assimilati Polizia Municipale

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2023 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato con firme digitali il 13/12/2023 (CGIL) – il 14/12/2023 (PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE) comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 e s.m.i..
Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. - a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2023 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

- Ipotesi di CCDI sottoscritta con firme digitali il 13/12/2023 (CGIL) – il 14/12/2023 (PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE.
- La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.07.2012.

Voghiera, data della firma digitale

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZA
(Dott.ssa Schianchi Alessandra)
Firmato digitalmente

Verifica - Relazione_illustrativa_e_tecnico_finanziaria_2023.pdf.p7m

Lista dei firmatari:

Processo di verifica aderente alla determinazione emanata da AgID (determinazione 147/2019)

Firmatario	Esito della verifica
Relazione_illustrativa_e_tecnico_finanziaria_2023.pdf.p7m	**Tutte le firme risultano valide**
ALESSANDRA SCHIANCHI	**Firma CAdES-BES valida**

Dettagli firma

La firma è integra

La firma è in formato CAdES-B (BES)
La firma risulta generata con algoritmo SHA256
La firma è stata apposta il giorno 14/12/2023 alle ore 09:46:22 UTC

Il certificato ha validità legale

Il certificato è conforme al Regolamento UE 910/2014 (eIDAS)
Il certificato è conservato dalla CA per almeno 20 anni.
La chiave privata associata al certificato è memorizzata in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento UE 910/2014 (eIDAS)
PKI Disclosure Statement (EN):
https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali/pds-servizi-qualificati-certificazione.pdf
Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento UE 910/2014 (eIDAS)

Il certificato è attendibile

Verificato alla data 20/12/2023, ore 11:56:36 (UTC)
Verificato con TSL rilasciata in data 24/11/2023

Il certificato del firmatario rispetta la Determinazione 147/2019 di AgID

Verifica OCSP: il certificato non risulta revocato

La verifica OCSP ha avuto successo e il certificato risulta non revocato
Lo stato del certificato risale a 0 secondi fa.
Per la verifica è stata utilizzata la risposta OCSP ottenuta da internet
Verificato alla data 20/12/2023, ore 11:56:36 (UTC)

Dettagli certificato

Rilasciato a: **ALESSANDRA SCHIANCHI**
Rilasciato da: **InfoCamere Qualified Electronic Signature CA**
Inizio validità: **14/11/2023**
Fine validità: **14/11/2026**
Numero seriale: **2c ef 04**

Operazione completata