COMUNE DI VOGHIERA

Provincia di Ferrara

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2022

L'anno *duemilaventidue* (2022), il giorno 26 (*ventisei)* del mese *di ottobre*, alle ore 10,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Voghiera, ha avuto luogo l'incontro, tra:

- *la delegazione di parte pubblica nominata con deliberazione G.C. n. 83 del 12/07/2018;*

Firmato digitalmente da: LEONARDO UBA

Presidente Segretario Generale	VERONESE PIETRO
Resp. Sett. Finanza	SCHIANCHI ALESSANDRA
Resp. Sett. Urbanistica Territ. Patrimonio Ambiente	ZANONI MARCO

- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL	GRECO LUCA
Organizzazione Sindacale Territoriale UIL	
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL	Kevin Ponzuoli

Visti gli art. 7 e 8 del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il contratto collettivo integrativo parte giuridica per il triennio 2019- 2019/2021 sottoscritto il 05/12/2019;

Dato atto che l'art. 2, punto 4 del predetto CCI 2019/2021 prevede testualmente: "*Il presente contratto ha durata triennale 2019-2021, sia per la parte giuridica che per la parte economica e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, salvo il caso di successione di norme nazionali o contrattuali in contrasto*";

Rilevato che è in corso di negoziazione tra l'ARAN e le organizzazioni sindacali il CCNL per il triennio 2019/2021, che comporterà una significativa modifica di diversi istituti contrattuali;

Ritenuto, in attesa della sottoscrizione del CCNL per il triennio 2019/2021, di confermare per l'anno 2022 le disposizioni contrattuali normative del contratto collettivo sottoscritto il 05/12/2019;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un apposito accordo decentrato integrativo per il l'annualità economica 2022 al fine, in particolare, di evidenziare le modalità di utilizzo delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018;

Visto l'atto di indirizzo formulato dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante per l'anno 2022 con deliberazione n. 76 del 09/09/2022, dichiarata immediatamente eseguibile;

Le parti come sopra costituite al termine dell'incontro convengono quanto segue:

INDICE

ART. 1	Disposizioni generali
ART. 2	Quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018
ART. 3	Destinazione delle risorse decentrate.
ART. 4	Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018
ART. 5	Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto
ART. 6	Indennità di condizioni lavoro
ART. 7	Indennità per specifiche responsabilità - Art. 70-quinquies del CCNL Funzioni Locali 2016-2018
ART. 8	Indennità di servizio esterno P.M. - Art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018
ART. 9	Incentivazione della Performance (art. 68, c. 2, lett. a) e b) del CCNL 2018)
ART. 10	Indennità di turno (art. 68, comma 2, lettera d) del CCNL 2018)
ART. 11	Previdenza ed assistenza integrativa
ART. 12	Fondo lavoro straordinario
ART. 13	Disposizioni finali

Premessa

La presente intesa definisce i principi e i criteri generali di gestione dello sviluppo delle risorse umane nel Comune di Voghiera, con la duplice finalità da un lato di migliorare il livello di efficienza, efficacia e produttività dei servizi erogati e, dall'altro, di implementare l'impegno e la qualità delle prestazioni del personale.

Il presente contratto collettivo integrativo promuove, a partire dalla leva strategica del personale, il raggiungimento degli obiettivi programmatici propri dell'Amministrazione Comunale, mediante strumenti di incentivazione dell'impegno, della *performance* e tramite la promozione di un approccio di sistema coerente rispetto ai principi di parità, di pari opportunità, di esaltazione delle differenze e delle rispettive competenze all'interno dell'organizzazione del lavoro e della gestione del personale.

Sicché nel quadro di uno sviluppo organico e proficuo della politica di gestione del personale, le relazioni sindacali non possono che scaturire da dinamiche negoziali e di confronto, improntate alla massima correttezza, reciprocità e trasparenza.

ART. 1 – Disposizioni generali

Il presente contratto, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 68 del medesimo CCNL per **l'anno 2022**.

ART. 2 – Quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, sono quantificate per **l'anno 2022** in €. **49.482,51,** così come specificato nell'allegato A) che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.
Le risorse di cui sopra sono così suddivise:

Risorse stabili pari a	€	48.138,06
Risorse variabili pari a	€	2.359,50

Art. 3 – Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per l'anno 2022 alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato A)** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018

Le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della componente stabile del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

La spesa connessa alle progressioni economiche già riconosciute in anni precedenti è pari per l'anno 2022 in via previsionale a **€. 19.026,21** così come indicato nell'allegato A);

Per l'anno 2022, come da delibera degli indirizzi della Giunta Comunale viene destinata a tale istituto l'ulteriore somma pari a **€ 4.000,00.**
Le progressioni saranno effettuate nella misura del 50% degli aventi diritto all'interno di ciascuna categoria.

Art. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Per l'anno 2022 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili

sono in via previsionale pari a **€ 7.921.86,** così come indicato nell'allegato A.

Art. 6 – INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO

L'indennità di condizioni lavoro di cui all'art. 70-*bis* del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 per l'anno 2022 viene prevista come di seguito indicato:

a) Espletamento di attività esposte a rischio

Per tale indennità relativa all'esposizione al rischio viene stabilito l'importo di euro 1,30 al giorno, stanziando complessivamente **€ 811,20.**

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo costituiscono economie che confluiscono nel fondo risorse decentrate per l'anno successivo incrementandolo.

b) Espletamento di maneggio valori

Per tale indennità relativa al maneggio valori viene stabilito l'importo di euro 1,00 al giorno, viene destinata la somma di **Euro 936,00;**

ART. 7 - Indennità per specifiche responsabilità - Art. 70-quinquies del CCNL Funzioni Locali 2016-2018

Ai sensi dell'articolo 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018, viene riconosciuta un'indennità al personale di categoria B per lo svolgimento di attività di collaborazione e supporto a tutti i servizi dell'Ente.

Per l'anno 2022, in deroga a quanto stabilito dal contratto parte giuridica 2019/2021, la somma destinata all'incarico verrà riconosciuta nella misura di **€ 3.000,00**

Ai sensi dell'articolo 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018, viene riconosciuta l'indennità come di seguito indicato:

- Ufficiale di stato civile e anagrafe **€ 300,00**;
- Ufficiale elettorale **€ 300,00.**

ART. 8 – Indennità di servizio esterno P.M. - Art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018

L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa integralmente i rischi e disagi connessi all'espletamento di tale servizio e non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-*bis* del CCNL del 21/05/2018.

Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate e vengono quantificate in **€ 250,00.**

ART. 9 – Incentivazione della Performance (art. 68, c. 2, lett. a) e b) del CCNL 2018)

Le risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale per l'anno 2021, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione, come riportato nell'allegato A, sono pari **€ 12.252,29.**
Tali somme verranno erogate con l'applicazione del sistema di valutazione e misurazione adottato con delibera n. 122 del 22 dicembre 2011 e successive modifiche e integrazioni.

Le parti stabiliscono fin da ora che eventuali incrementi a consuntivo del Fondo delle risorse decentrate derivanti da economie dell'indennità di comparto R delle progressioni orizzontali relative a cessazioni in corso d'anno, vengano destinate alla performance individuale.

ART. 10 – Indennità di turno (art. 68, comma 2, lettera d) del CCNL 2018)

In relazione all'art. 23 del CCNL 21/05/2018, si individua quale servizio per il quale sono istituiti turni giornalieri di lavoro, la Polizia Locale.

Sono destinate a tale finalità risorse complessive per €. 1.700,00, le quali vengono erogate mensilmente in conformità alle misure contrattuali vigenti.

Art. 11 - PREVIDENZA ED ASSISTENZA INTEGRATIVA

In applicazione dell'articolo 208, comma 2, lett. a) del D.Lgs 285/1992, e s.m.i., si riconosce al personale addetto al servizio di Polizia Municipale, gestito in forma associata con il Comune di Ferrara e Masi Torello, denominato Corpo Polizia Municipale Terre Estensi, un fondo individuale di previdenza ed assistenza integrativa, già istituita con decorrenza 2009, destinando una somma presunta pari a **€. 1.000,00** compresi oneri a carico del dipendente, importo non definitivo al fine di stabilire la stessa somma destinata dal Comune di Ferrara per i propri dipendenti.

Art. 12 - Fondo lavoro straordinario

Il fondo lavoro straordinario è confermato in **Euro 5.219,17.**

Art. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e ai CCDI laddove non siano in contrasto con il presente CCDI.

Le somme previste nel presente contratto verranno erogate con l'applicazione del vigente sistema di valutazione e misurazione adottato con delibera n. 122 del 22/12/2011 successive modifiche.

Si dà atto inoltre che il contratto in oggetto è stato predisposto tenendo conto delle norme vigenti e delle risorse disponibili in sede preventiva, specificando che lo stesso verrà eventualmente adeguato qualora vi fossero nuove o diverse interpretazioni della normativa, eventuali nuove norme in contrasto con il contenuto del presente contratto o si rendesse necessario in sede consuntiva la ridefinizione dei limiti di spesa di personale.

Le parti danno atto che gli effetti giuridici del rinnovo contrattuale del CCDI verranno resi operativi a partire dall'anno 2023.

Copia del presente accordo verrà trasmessa al nucleo di valutazione.

Entro 5 giorni dall'avvenuta approvazione il presente contratto sarà inviato all'ARAN ai sensi delle vigenti disposizioni.

Il presente contratto sarà pubblicato in modo permanente sul sito web dell'Amministrazione.

	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2022		
Riferimenti CCNL	COSTITUZIONE	IMPORTI	
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 1	Unico importo consolidato anno 2017 (Risorse stabili 2017 al netto delle decurtazioni operanti sul 2017 e al netto delle Posizioni Organizzative)	45.386,74	
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 2, lettera C	Importo R.I.A. e assegni ad personam per cessati fino al 2021 (economia annualizzata sul 2021)	1.678,69	
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 5, lettera A	Risorse per incremento dotazione organica	0,00	
	TOTALE RISORSE STABILI 2022 SOGGETTE AL TETTO		**47.065,43**
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 3, lettera C	Risorse derivanti da specifiche risorse di legge	0,00	
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 4	Risorse pari al max 1,2% del monte salari1997	0,00	
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 5, lettera B	Risorse collegate a specifici obiettivi dell'Ente	0,00	
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 3 lett. D	Ratei importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	0,00	
	TOTALE RISORSE VARIABILI 2022 SOGGETTE AL TETTO		**0,00**
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 3, lettera C	€. 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 – n. 17 (a valere dal 2019)	1.414,40	
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 2, lettera B	Incrementi del differenziale per progressioni economiche orizzontali	1.336,92	
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 2, lettera G	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario	0,00	
	TOTALE RISORSE STABILI 2022 NON SOGGETTE AL TETTO		**2.751,32**
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 3, lettera A	Legge 49/1997, art. 43 (Risorse in conto terzi)	0,00	
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 3, lettera B	Risorse in attuazione D.L. 98/2011, art. 16, commi 4 e 5 (Piani di razionalizzazione)	0,00	
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 3, lettera E	Risorse derivanti da risparmi accertati a consuntivo dall'applicazione della disciplina dello straordinario	698,55	
CCNL 21/05/2018 – Art. 68 (ultimo periodo)	Risorse stabili non integralmente utilizzate negli anni precedenti (economie anno 2021)	1.660,95	
CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 5, lettera B	Risorse collegate a specifici obiettivi dell'Ente (Finanziate con fondi Europei)	0,00	
	TOTALE RISORSE VARIABILI 2022 NON SOGGETTE A TETTO		**2.359,50**
	TOTALE FONDO 2022		**52.176,25**
A)	**di cui risorse stabili soggette al tetto:**		**49.816,75**
B)	**cui risorse variabili soggette al tetto:**		**2.359,50**
	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL TETTO		**52.176,25**
C)	**di cui risorse stabili non soggette al tetto:**		**2.751,32**
D)	**di cui risorse variabili non soggette ala tetto:**		**2.359,50**
	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL TETTO		**5.110,82**
	Limite massimo risorse ex-art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (Valore complessivo anno 2017)		**45.386,74**
	Decurtazione risorse (soggette al tetto) rispetto al limite 2017 ex-art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/17		**6.789,51**
E)	**di cui risorse stabili soggette al tetto:**		**1.678,69**
F)	**di cui risorse variabili soggette al tetto:**		**0,00**
	TOTALE FONDO 2022 AL NETTO DELLA DECURTAZIONE		**45.386,74**
	RIEPILOGO FONDO C.C.D.I 2022		
	RISORSE STABILI		**48.138,06**
	RISORSE VARIABILI		**2.359,50**
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022		**50.497,56**

	RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
	Indennità di posizione **Anno 2016** - Somme finanziate dal Bilancio		**20.658,30**
	Indennità di risultato **Anno 2016** (20% indennità di posizione)		**4.131,64**
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE P.O. ANNO 2022		**24.789,94**
	*Indennità di posizione **Anno 2022** - Somme finanziate dal Bilancio (La differenza rispetto all'anno 2016 viene finanziata con l'utilizzo delle capacità assunzionali disponibili dell'anno 2022)*		***32.000,00***
	*Indennità di risultato **Anno 2022** - Somme finanziate dal Bilancio (La differenza rispetto all'anno 2016 viene finanziata con l'utilizzo delle capacità assunzionali disponibili dell'anno 2022)*		***8.000,00***
			40.000,00
	RISORSE DESTINATE AL RISULTATO DEL SEGRETARIO		
	Retribuzione di Risultato e altre risorse soggette al limite (anno 2016)		*5.925,01*
	Retribuzione di Risultato e altre risorse anno 2022 (Segretario in Convenzione DAL 12/07/22 AL 31/12/2022)		2.592,97
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2022		**2.592,97**
	TOTALE RISORSE ANNUALI FONDO RISORSE DECENTRATE - FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE – RISULTATO SEGRETARIO ANNO 2022		**93.090,53**
	UTILIZZI 2022		
	SCHEMA DESTINAZIONE RISORSE STABILI		
	Risorse decentrate stabili utilizzate per progressioni economiche	19.026,21	
	Indennità di comparto anno 2022	7.921,86	
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI 2022	26.948,07	
	Risorse stabili disponibili	**21.189,99**	
	Utilizzo risorse per istituti contrattuali 2022:		
	Indennità di condizioni lavoro (somma gia impegnata) – ex rischio	811,20	
	Indennità di turno P.M.	1.700,00	
	Indennità condizioni lavoro ex Maneggio valori (da impegnare 2022)	936,00	
	Specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies – comma 2) (da impegnare 2022)	600,00	
	Specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies – comma 1) (da impegnare 2022)	3.000,00	
	Indennità di servizio esterno P.M.(Art. 56-quinquies) (impegnati)	250,00	
	Progressioni orizzontali	4.000,00	
	Totale utilizzo risorse istituti contrattuali	**11.297,20**	
	Risorse stabili da destinare	**9.892,79**	
	(a sommare) Risorse variabili	**2.359,50**	
	Totale risorse stabili e variabili da destinare	**12.252,29**	