



COMUNE DI VOGHIERA

Provincia di Ferrara

Viale Bruno Buozzi n. 12/b - 44019 Voghiera

C.F. e P. IVA 00289060386

SERVIZIO PERSONALE

(TEL. 0532 328516 - FAX 0532 818030; e-mail: personale@comune.voghiera.fe.it)

AVVISO ESPLORATIVO PER ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE CON PREVENTIVO, FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO TRAMITE INDAGINE DI MERCATO DEL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA E MEDICO COMPETENTE AI SENSI DEL D. LGS 81/2008 e s.m.i. - PERIODO 01/01/2018-31/12/2019 - CIG: ZD1207DC5F

Questa Amministrazione intende procedere all'affidamento dell'incarico di Medico Competente ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., per un periodo di 2 anni (dal 01/01/2018 al 31/12/2019) e per una spesa presunta **massima annua di € 1.800,00= IVA** ed ogni altro onere incluso, e quindi per complessivi € 3.600,00=(riferiti ai 24 mesi), alle condizioni riportate nell'allegato schema di disciplinare d'incarico.

Possono partecipare all'indagine i soggetti aventi i seguenti requisiti:

- 1) Laurea in Medicina e chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale;
- 2) possesso di uno dei seguenti titoli, come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.:
 - specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
 - docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
 - autorizzazione a svolgere attività di medico competente rilasciata dall'assessorato regionale competente per territorio di cui all'art. 55 del D. Lgs. 15 agosto 1991, n. 277;
 - specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale, esclusivamente per quei soggetti che alla data in vigore del D. lgs. 81/2008 (15 maggio 2008) svolgano attività di medico competente o dimostrino di avere svolto tali attività per almeno un anno nell'arco dei tre anni anteriori all'entrata in vigore del D. Lgs 81/2008;
- 3) iscrizione all'elenco nazionale dei medici competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche sociali (D.M. 4 marzo 2009);
- 4) non essere incorsi nelle cause di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs 50/2016 o in ogni altra situazione che possa determinare l'esclusione o l'incapacità a contrarre con la P.A.

La conferma circa l'assenza delle condizioni preclusive è provata mediante dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 dal Legale rappresentante e dai soggetti tenuti secondo il disposto del citato art. 80 D. Lgs 50/2016.

Si invitano pertanto i soggetti interessati all'incarico in argomento, a presentare a questa Amministrazione:

- Manifestazione di interesse (come da schema allegato);
- Protocollo Sanitario di riferimento alle varie dipologie di personale, tenendo presente che questo Ente ha alle sue dipendente il personale di cui all'elenco allegato;

- Offerta-Preventivo indicante, separatamente, la spesa riferita alle prestazioni previste dalla normativa e dal disciplinare per il personale del Comune di Voghiera, in servizio ed eventualmente assunto nell'arco del periodo oggetto dell'incarico, per un importo **massimo annuo** di € **1.100,00**= IVA ed ogni altro onere incluso, e l'importo dell'ulteriore spesa riferita complessivamente ad ogni eventuale esame diagnostico ed accertamento medico specialistico che si renda necessario per un importo **massimo annuo** di € **700,00**=IVA ed ogni altro onere incluso.

L'aggiudicazione avverrà con il criterio del prezzo più basso rispetto agli importi sopraindicati, ai sensi dell'art. 95 del D. lgs 50/2016.

- Autocertificazione dei requisiti generali (come da schema allegato), corredata di copia di un valido documento di riconoscimento.

In caso di partecipazione alla gara da parte di una **società**, si precisa che dovrà essere indicato il professionista in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione, assumerà l'incarico di medico competente.

L'amministrazione, valutati i preventivi si riserva comunque anche la facoltà di non aggiudicare l'incarico.

La suindicata documentazione dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Voghiera, a mezzo Raccomandata A.R. o PEC (comune.voghiera.fe@legalmail.it) entro le ore 13.00 del **10/11/2017**, evidenziando nell'oggetto "Manifestazione di interesse per servizio di sorveglianza sanitaria e medico competente" e dovrà essere firmata in originale o digitalmente (o, se non firmata digitalmente, corredata di valido documento di identità).

Il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Benini Monica – tel. 0532 328516 – m.benini@comune.voghiera.fe.it; il Responsabile del Servizio è la Rag. Erica Deserti – Responsabile Settore Finanza – tel. 0532 328512 – e.deserti@comune.voghiera.fe.it.

Voghiera, 27/10/2017

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZA
- Servizio Personale -
Deserti Erica

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Allegati:

- elenco personale
- schema disciplinare di incarico
- schema manifestazione di interesse
- schema autocertificazione requisiti
- schema offerta

PERSONALE DIPENDENTE AL 26/09/2017

ISTRUTTORI E IMPIEGATI AMMINISTRATIVI/CONTABILI/ TECNICI CON USO DI VIDEOTERMINALE	OPERAI ADDETTI A MACCHINE COMPLESSE (AUTOGRU, CARRELLO, CESTELLO ELEVATORE)	AGENTI PM
14	3	1
	(n.b.: tutti e tre usano autogru e carrello mentre uno solo usa anche il cestello)	
DI CUI:		
1 resp. Area Tecnica e 1 resp. Area finanziaria		
INFERIORI A 50 ANNI: 5	INFERIORI A 50 ANNI: 0	INFERIORI A 50 ANNI: 0
SUPERIORI A 50 ANNI: 9	SUPERIORI A 50 ANNI: 3	SUPERIORI A 50 ANNI: 1

DISCIPLINARE D'INCARICO

AFFIDAMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE PER SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA E DI MEDICO COMPETENTE IN MEDICINA DEL LAVORO PREVISTO DAL D.LGS n. 81/2008 E S.M.I – PERIODO 01/01/2018-31/12/2019 - CIG: ZD1207DC5F

L'anno duemila_____ il giorno _____ del mese di _____ nella Residenza Municipale di Voghiera, con la presente scrittura privata da valere ad ogni effetto di legge tra:

COMUNE DI VOGHIERA (C.F. 00289060386) rappresentato da _____, domiciliato per la carica presso il Municipio di Voghiera

e

Si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 OGGETTO DELL' INCARICO

In richiamo alla determinazione del Responsabile del settore n° XXX del XX/XX/2017 il Committente affida al professionista, che accetta, l'incarico di svolgere, nell'interesse del committente, i compiti attribuiti al medico competente inerente il Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi professionali dal D. Lgs. n° 81/2008, compiti meglio descritti di seguito.

Il committente si impegna a fornire al Medico Competente, in maniera esaustiva e dettagliata, le informazioni di cui all'art. 18, comma 2, del D.Lgs. 81/08, nonché a mettere tempestivamente a conoscenza il Medico Competente di ogni modifica che intende introdurre nel processo produttivo e/o nella struttura organizzativa aziendale, rilevante ai fini della sicurezza ed igiene sul lavoro, come meglio descritto al successivo art. 3)

ART. 2 PRESTAZIONI ED IMPEGNI DEL PROFESSIONISTA

1. Il Medico Competente (D.L. del 09 Aprile 2008 n. 81, art. 25e ss.mm.ii.) dovrà prioritariamente provvedere alle seguenti mansioni:

- a) collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- b) programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 (D.L. del 09 Aprile 2008 n. 81) e ss.mm.ii. attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;

- c) istituisce, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, di cui alla lettera f), aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; il medico competente concorda con il datore di lavoro il luogo di custodia;
- d) consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003 n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- e) consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e gli fornisce le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- f) invia all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal presente decreto legislativo, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Il lavoratore interessato può chiedere copia delle predette cartelle all'ISPESL anche attraverso il proprio medico di medicina generale;
- g) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- h) informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- i) comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all' articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- j) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- k) partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

La sorveglianza sanitaria, di cui al precedente punto b) (D.L. n. 81, art. 41, comma 2) comprende:

1. visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
2. visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in una volta all'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio. L'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli indicati dal medico competente;
3. visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
4. visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
5. visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente
6. visita medica precedente la ripresa del lavoro, a seguito di assenza prolungata(= o sup. a 60 gg.)

Le visite mediche di cui al comma 2 non possono essere effettuate:

- a) in fase preassuntiva, con esclusione della visita medica per tirocinanti minorenni in tirocinio formativo o di orientamento;
- b) per accertare stati di gravidanza;
- c) negli altri casi vietati dalla normativa vigente.

Le visite mediche di cui al punto 2, a cura e spese del datore di lavoro, comprendono gli esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente. Nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, le visite di cui al punto 1, 2 e 4 sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

2. Il medico competente può avvalersi, per accertamenti diagnostici della collaborazione di medici specialisti scelti in accordo con il datore di lavoro che ne sopporta gli oneri (D.L. 81 del 09 Aprile 2008, art. 39, comma 5).

3. Il medico competente, sulla base delle risultanze delle visite mediche, esprime uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica:

- a) idoneità;
- b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;
- c) inidoneità temporanea;
- d) inidoneità permanente.

4. Avverso i giudizi del medico competente di cui sopra è ammesso ricorso, entro trenta giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo, all'organo di vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, la modifica o la revoca del giudizio stesso. (D.L. 81 del 09 Aprile 2008, art. 39, comma 9).

5. Le visite mediche e le altre attività sanitarie possono essere effettuate presso un idoneo locale predisposto dal Committente. Ulteriori accertamenti, se necessari, saranno disposti presso le strutture all'uopo abilitate, a spese dell'azienda (ad es. esami di laboratorio, visite, ecc...) tutti incluse nell'importo offerto per le prestazioni di ulteriori esami diagnostici;

6. Il datore di lavoro, al fine di ottemperare alle disposizioni di legge vigenti, si impegna a predisporre la seguente documentazione:

- a) elenco degli addetti dell'unità produttiva, con la relativa qualifica, mansione, fattori di rischio correlati e data di assunzione;
- b) elenco delle materie prime e delle sostanze utilizzate con relative schede di sicurezza e/o tossicologiche, con l'indicazione di massima delle quantità impiegate annualmente;
- c) descrizione del processo produttivo e delle macchine e attrezzature utilizzate (D.L. 81 del 09 Aprile 2008, art. 18, comma 2);
- d) informazione tempestiva in caso di mutamenti significativi del ciclo produttivo e dell'ambiente di lavoro;
- e) comunicazione tempestiva dell'assunzione di un nuovo addetto dell'unità produttiva, (al fine di adempiere all'obbligo di visita medica preventiva di cui all'art. 41, c. 2, lett. a del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.);
- f) comunicazione tempestiva della cessazione del rapporto di lavoro con il dipendente, (al fine di adempiere all'obbligo di consegna della documentazione sanitaria da parte del Medico Competente di cui all'art. 25, comma 1, lett. e del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.);

7. Il datore di lavoro si impegna a concordare i tempi delle visite, dei sopralluoghi, delle riunioni e di quanto altro previsto come obbligatorio, compatibilmente con le reciproche esigenze;

Il datore di lavoro si assume ogni responsabilità, qualora non presti la collaborazione necessaria a garantire il rispetto delle periodicità e/o degli adempimenti di legge (ad es. mancato invio del lavoratore alla visita, mancata segnalazione dei nuovi assunti, ecc.);

8. Non rientrano nelle funzioni del Medico Competente :

- a) consulenza e/o responsabilità nell'ambito antinfortunistico;
- b) valutazione Medico Competente - impiantistica su misure di bonifica dell'ambiente di lavoro;
- c) il controllo dell'osservanza delle misure di protezione personali e collettive;
- d) ogni altra attività non espressamente prevista al paragrafo 1.

Il Professionista provvederà ad espletare le mansioni affidate per anni 2 (due) con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente disciplinare.

Il suddetto termine verrà congruamente prorogato in caso di forza maggiore, per giustificati motivi o per l'entrata in vigore di normative di legge nazionale o regionale in materia urbanistica, fiscale o tributaria, posteriormente alla firma del presente incarico che possano determinare una proroga alla redazione degli elaborati in oggetto.

ART. 3 COMPENSI, RIMBORSI SPESE E PAGAMENTI

Il compenso verrà corrisposto annualmente dietro emissione di regolare fattura elettronica, in un'unica soluzione alla conclusione del servizio di ogni anno e mediante atto di liquidazione da predisporre a cura del Responsabile del Procedimento; il relativo pagamento avverrà a 30 giorni dalla data di ricezione della fattura di cui sopra.

L'incaricato non avrà diritto ad alcun rimborso delle spese vive che sosterrà per l'adempimento delle sue prestazioni.

All'atto della sottoscrizione del presente incarico il Committente è autorizzato a comunicare il nominativo del Medico Competente all'organo di vigilanza territorialmente competente.

Il Medico Competente ed il Legale Rappresentante del Committente hanno facoltà di revocare, con preavviso di due mesi, il presente incarico.

ART. 4 INADEMPIENZE CONTRATTUALI

1) Nel caso in cui il Professionista non espletasse le mansioni affidategli entro i termini previsti, verrà applicata una penale computata nel 1% (uno per cento) dell'onorario per ogni giorno naturale di ritardo, da trattenere sul compenso, fino all'ammontare massimo del 30%.

2) Nel caso in cui il ritardo ecceda i 30 (trenta) giorni, il Committente potrà, con provvedimento motivato, stabilire la revoca dell'incarico; in tal caso compete al Professionista il compenso per le sole prestazioni parziali fornite fino alla data della su indicata deliberazione, decurtato della penale maturata secondo i disposti del precedente comma.

3) Nel caso di violazione delle norme contenute nel "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, per quanto compatibili; ferme restando le eventuali sanzioni di carattere penale, il Committente potrà, con provvedimento motivato, procedere alla revoca o alla pronuncia di decadenza dell'incarico.

ART. 5 DIVERGENZE

E' esclusa la clausola arbitrale. Nel caso insorgessero controversie le parti dichiarano fin d'ora di rimettere la definizione al foro competente di FERRARA.

ART. 6 INCOMPATIBILITA'

Il professionista dichiara, sotto la propria responsabilità, che con il presente incarico non vengono violate le norme vigenti in materia di incompatibilità per l'espletamento di incarichi professionali per conto di enti pubblici; che, pertanto, non ha rapporti con Amministrazioni o Enti Pubblici che ostino all'esercizio della libera professione né altri rapporti che possano essere in contrasto con l'incarico ricevuto.

ART. 7 TUTELA DELLA PRIVACY

Il medico competente viene nominato responsabile del trattamento dei dati dei lavoratori dipendenti sottoposti a sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 29 del decreto legislativo 196/2003.

Il Medico competente è vincolato alla segretezza e riservatezza, relativamente alle informazioni ricevute inerenti l'incarico, nonché al rispetto del Codice Deontologico emesso dalla Federazione Nazionale dell'Ordine dei Medici Chirurghi.

I risultati degli accertamenti verranno custoditi presso il datore di lavoro, con garanzia del segreto professionale, ed una copia di essi verrà rilasciata ai singoli dipendenti su loro richiesta, come previsto dalla normativa vigente (art. 25, comma 1 lett. h)

I dati raccolti potranno essere diffusi solo ove si configuri la giusta causa, come ad esempio per finalità di prevenzione, accertamento o repressione di reati, ma sempre in osservanza della normativa e con particolare riguardo ai dati relativi alla vita sessuale che non possono essere assolutamente divulgati.

Sottoscritto presso la sede municipale di Voghiera, in duplice copia, il _____.

Schema per manifestazione di interesse

Al Comune di VOGHIERA
Viale Bruno Buozzi n 12/b
44019 – VOGHIERA (FE)

Oggetto	AVVISO ESPLORATIVO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI MEDICO COMPETENTE E RELATIVA SORVEGLIANZA SANITARIA AI SENSI DEL D.LGS 09.04.2008 N. 81 E SS.MM.II. CIG: ZD1207DC5F
----------------	--

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DI ATTO DI NOTORIETA’
Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445

Il _ sottoscritt_ _____

nat_ il _____ a _____ (___)

residente nel Comune di _____ (___) Stato _____

Via/Piazza _____

n. _____ in qualità di _____

della Ditta _____

avente sede legale nel Comune di _____ (___)

Via/Piazza _____ n. _____

e-mail: _____

telefono n. _____ telefax n. _____

Codice Fiscale _____

Partita IVA n. _____,

ai sensi e per gli effetti dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, e consapevole, altresì, che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata.

Ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto

DICHIARA

1. di essere interessato a intraprendere trattative con l'Amministrazione del Comune di Voghiera per il servizio di sorveglianza sanitaria sui luoghi di lavoro e nomina del medico competente ex D.Lgs. 81/2008 ss.mm.ii. – Per la durata di 24 (ventiquattro) mesi;
2. di non essere incorso in cause che comportano l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione, o di interdizione legale e/o giudiziale, ai sensi dell'art. 80 del D.lgs. n. 50/2016;
3. di aver preso piena conoscenza e di accettare incondizionatamente tutte le clausole previste nell'avviso pubblico;
4. di essere soggetto in possesso dei requisiti per presentare offerta in quanto *(scegliere l'opzione che interessa)*:
 - a) libero professionista singolo in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 81/2008;
 - b) società di medici professionisti purché almeno uno dei soci sia in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 81/2008 e venga designato come Medico competente, e precisamente il Dr. _____ iscritto _____
 - c) società fornitrice di servizi sanitari;
 - d) soggetto pubblico fornitore di servizi sanitari;
 - e) raggruppamento temporaneo o consorzio ordinario operante nel settore dei servizi sanitari.

Di essere consapevole che i soggetti di cui ai punti c), d), e), qualora non partecipino in associazione con professionisti medici, dovranno avere alle loro dipendenze un medico in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 81/2008 per l'espletamento delle funzioni di Medico competente.

5. *(scegliere l'opzione che interessa)*

di essere in possesso dei requisiti per presentare offerta singolarmente avendo a disposizione un medico professionista in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 81/2008.

di non essere in possesso di tutti i requisiti per presentare offerta singolarmente e di riservarsi di costituire a tal fine RTI con soggetto che verrà successivamente indicato.

Data

Firma.....

Il sottoscritto autorizza l'Amministrazione ad utilizzare i dati personali forniti limitatamente alle necessità inerenti la procedura di gara.

Data

Firma.....

La presente dichiarazione, rilasciata anche ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, deve essere prodotta unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000.

Modello di dichiarazione di possesso dei requisiti generali
AFFIDAMENTO INCARICO DI MEDICO COMPETENTE PER SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA 2018/2019

AI COMUNE DI VOGHIERA (FE)

OGGETTO: AVVISO ESPLORATIVO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI MEDICO COMPETENTE E RELATIVA SORVEGLIANZA SANITARIA AI SENSI DEL D.LGS 09.04.2008 N. 81 E SS.MM.II. - CIG: ZD1207DC5F

Il sottoscritto _____ nato il _____
a _____ (Prov. _____) in qualità di _____
con sede in _____ n. _____
partita IVA n. _____

ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n.445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA

1) che il sottoscritto è iscritto all’albo dei medici _____
per la seguente attività _____ e che i dati dell’iscrizione sono i seguenti:
numero di iscrizione _____
durata della ditta/data termine _____
forma giuridica _____

Di avere posizione n. _____ presso l’INPS di _____ sede di _____

Di avere posizione n. _____ presso l’INAIL di _____ sede di _____

C he il numero di partita IVA corrisponde al seguente _____

C he il numero di registro ditte corrisponde al seguente _____ anno _____

2) di non trovarsi nelle condizioni che comportano l’esclusione dalla partecipazione alle gare ai sensi dell’art. 80 del D.Lgs. 50/2016 e specificamente di non avere riportato condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell’articolo 444 del codice di procedura penale, per uno dei seguenti reati:

- delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, 416-bis del codice penale ovvero delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dal predetto articolo 416-bis ovvero al fine di agevolare l’attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti, consumati o tentati, previsti dall’articolo 74 del decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, dall’articolo 291-quater del decreto del Presidente della Repubblica 23 gennaio 1973, n. 43 e dall’articolo 260 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, in quanto riconducibili alla partecipazione a un’organizzazione criminale, quale definita all’articolo 2 della decisione quadro 2008/841/GAI del Consiglio;
- delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353, 353-bis, 354, 355 e 356 del codice penale nonché all’articolo 2635 del codice civile;
- frode ai sensi dell’articolo 1 della convenzione relativa alla tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee;
- delitti, consumati o tentati, commessi con finalità di terrorismo, anche internazionale, e di eversione dell’ordine costituzionale reati terroristici o reati connessi alle attività terroristiche;
- delitti di cui agli articoli 648-bis, 648-ter e 648-ter.1 del codice penale, riciclaggio di proventi di attività criminose o finanziamento del terrorismo, quali definiti all’articolo 1 del decreto legislativo 22 giugno 2007, n. 109 e successive modificazioni;
- sfruttamento del lavoro minorile e altre forme di tratta di esseri umani definite con il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 24;
- ogni altro delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l’incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;

3) l’insussistenza, ai sensi dell’art. 80, c.2 del D.lgs. 50/2016, di cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall’articolo 67 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all’articolo 84, comma 4, del medesimo decreto;

4) di non aver commesso, ai sensi dell'art. 80, comma 4 del D.lgs. 50/2016, violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti;

5) di non incorrere in nessuna delle cause di esclusione delle procedure di affidamento di appalti pubblici di cui all'art. 80, comma 5 del D.lgs. 50/2016 e in particolare:

- di non aver commesso gravi infrazioni debitamente accertate alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro nonché agli obblighi di cui all'articolo 30, comma 3 del D.lgs. 50/2016;
- di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di concordato preventivo, salvo il caso di concordato con continuità aziendale, o nei cui riguardi sia in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni, fermo restando quanto previsto dall'articolo 110 del D.lgs. 50/2016;
- di non aver commesso gravi illeciti professionali, tali da rendere dubbia la sua integrità o affidabilità. Tra questi rientrano: le significative carenze nell'esecuzione di un precedente contratto di appalto o di concessione che ne hanno causato la risoluzione anticipata, non contestata in giudizio, ovvero confermata all'esito di un giudizio, ovvero hanno dato luogo ad una condanna al risarcimento del danno o ad altre sanzioni; il tentativo di influenzare indebitamente il processo decisionale della stazione appaltante o di ottenere informazioni riservate ai fini di proprio vantaggio; il fornire, anche per negligenza, informazioni false o fuorvianti suscettibili di influenzare le decisioni sull'esclusione, la selezione o l'aggiudicazione ovvero l'omettere le informazioni dovute ai fini del corretto svolgimento della procedura di selezione;
- che la partecipazione dell'operatore economico determini una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 42, comma 2, non diversamente risolvibile;
- che non sussiste una distorsione della concorrenza ai sensi dell'art. 80 comma 5 lettera e) del D.lgs. 50/2016;
- di non essere stato soggetto alla sanzione interdittiva di cui all'articolo 9, comma 2, lettera c) del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 o ad altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
- di non essere iscritto nel casellario informatico tenuto dall'Osservatorio dell'ANAC per aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione ai fini del rilascio dell'attestazione di qualificazione;
- di non aver violato il divieto di intestazione fiduciaria di cui all'articolo 17 della legge 19 marzo 1990, n. 55;
- di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 oppure di non essere assoggettato agli obblighi di assunzione di cui alla legge 68/99;

6) (alternativamente):

- di essere stato vittima dei reati previsti e puniti dagli artt. 317 e 629 del codice penale aggravati ai sensi dell'art. 7 del D.L. n. 152/1991, convertito con modificazioni dalla Legge n. 203/1991;
- di essere stato vittima dei reati previsti e puniti dagli artt. 317 e 629 del codice penale aggravati ai sensi dell'art. 7 del D.L. n. 152/1991, convertito con modificazioni dalla Legge n. 203/1991, ed avere denunciato i fatti alla autorità giudiziaria;
- di essere stato vittima dei reati previsti e puniti dagli artt. 317 e 629 del codice penale aggravati ai sensi dell'art. 7 del D.L. n. 152/1991, convertito con modificazioni dalla Legge n. 203/1991, e di non avere denunciato i fatti alla autorità giudiziaria, ricorrendo i casi previsti dall'art. 4, comma 1, della Legge n. 689/1981.

7) (alternativamente):

- di non trovarsi in alcuna situazione di controllo di cui all'articolo 2359 cod. civ. con alcun soggetto e di aver formulato l'offerta autonomamente;
- di non essere a conoscenza della partecipazione alla medesima procedura di soggetti che si trovano, rispetto al concorrente, in una delle situazioni di controllo di cui all'articolo 2359 del codice civile e di aver formulato l'offerta autonomamente;
- di essere a conoscenza della partecipazione alla medesima procedura di soggetti che si trovano, rispetto al concorrente, in situazione di controllo di cui all'articolo 2359 del codice civile e di aver formulato l'offerta autonomamente.

8) di aver preso esatta visione degli atti allegati all'avviso di indagine esplorativa e di accettarli in tutte le loro parti;

9) che le prestazioni oggetto del servizio sono perfettamente eseguibili in ogni loro parte, anche di dettaglio, con le modalità e nei tempi previsti;

10) di impegnarsi a mantenere valida e vincolante l'offerta;

11) di aver tenuto conto, nel redigere l'offerta, delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia contributiva;

12) di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;

15) di essere in regola con il pagamento dei contributi INPS e INAIL .

16) di aver tenuto conto, nel predisporre l'offerta, degli obblighi relativi alle vigenti disposizioni in materia di sicurezza, di condizioni di lavoro, di previdenza e di assistenza;

17) che la sede dell'Agenzia delle Entrate competente è in _____ e la sede della Direzione provinciale del Lavoro è in _____;

ALLEGA

- copia fotostatica del proprio documento di identità, in corso di validità.

[luogo e data] _____

Il Dichiarante:

[firma]

Schema per offerta

Al Comune di VOGHIERA
Viale Bruno Buozzi n 12/b
44019 – VOGHIERA (FE)

Oggetto	AVVISO ESPLORATIVO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI MEDICO COMPETENTE E RELATIVA SORVEGLIANZA SANITARIA AI SENSI DEL D.LGS 09.04.2008 N. 81 E SS.MM.II. CIG: ZD1207DC5F
----------------	--

OFFERTA

Il _ sottoscritt_ _____

nat_ il _____ a _____ (___)

residente nel Comune di _____ (___) Stato _____

Via/Piazza _____

n. _____ in qualità di _____

della Ditta _____

avente sede legale nel Comune di _____ (___)

Via/Piazza _____ n. _____

e-mail: _____

telefono n. _____ telefax n. _____

Codice Fiscale _____

Partita IVA n. _____,

Ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto

**FORMULA IL SEGUENTE PREVENTIVO
(riferito ai 24 mesi)**

€ _____ spesa riferita alle prestazioni previste dalla normativa e dal disciplinare per il personale del Comune di Voghiera, in servizio ed eventualmente assunto nell'arco del periodo oggetto dell'incarico, IVA ed ogni altro onere incluso;

€ _____ ulteriore spesa riferita complessivamente ad ogni eventuale esame diagnostico ed accertamento medico specialistico che si renda necessario (anche quelli di cui all'art. 2, punto 2 del disciplinare) NA ed ogni altro onere incluso.

Data

Firma.....