COMUNE DI VOGHIERA

Provincia di Ferrara

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2017

L'anno duemiladiciasette (2017), il giorno 19 del mese di SETTEMBRE 2017, alle ore 11,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Voghiera, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente Segretario Generale	DOTT.SSA MARGHERITA CLEMENTE
Resp. Sett. Finanza	DESERTI ERICA
Resp. Sett. Urbanistica Territ. Patrimonio Ambiente	ZANONI MARCO

- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL	VITALI NATALE
Organizzazione Sindacale Territoriale UIL	CERINI SABRINA
R.S.U.	AMATI EUGENIA
R.S.U.	BENCIVELLI CLAUDIA
R.S.U.	BONILAURI ANNA

Le parti come sopra costituite al termine dell'incontro convengono quanto segue:

INDICE

ART. 1	Disposizioni generali
ART. 2	Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004
ART. 3	Risorse utilizzate
ART. 4	Utilizzo disponibilità residua
ART. 5	Progressioni Economiche Orizzontali
ART. 6	Incentivi Funzioni Tecniche
ART. 7	Previdenza ed assistenza integrativa
ART. 8	Disposizioni finali

ART. 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017.

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 integrato dall'art. 4 del CCNL del 06.05.2006 e dall'art. 8 e 9 del CCNL del 11.04.2008 e del art. 4 del CCNL 31.07.2009, per l'anno 2016 risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI
(art. 31 comma 2 C.C.N.L. 22/01/2004)

RISORSE STABILI 2017	IMPORTI
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02-05 art. 32) come da Circolare Ragioneria dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012	32.217,10
Art. 4, comma 2 – recupero Ria e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato	1.949,42
Art. 32 CCNL 22/01/04 commi 1 e 2 (1,12% m. s. 2001)	4.754,04
Art. 4 CCNL 9/05/06 (0,5% m.s. 2003)	2.057,77
Art. 8 comma 2 CCNL 11/04/08 (0,6% m.s. 2005)	3.000,98
Increm. CCNL. 01/04/1999 – art. 15 c. 5 – risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento di quelli esistenti	4.200,00
Increm. CCNL 22/01/2004 – onere a carico bilancio progressioni economiche personale (Dichiarazione congiunta n. 14)	3.762,73
Riduzione risorse per personale ATA trasferito come sancito nell'accordo decentrato dell'11/10/2000	-223,80
Oneri prima attuazione modello di classificazione (Agenti p.m.)	-239,50
Riduzione risorse per personale cessato (contr.dec. Anno 2008)	-2.300,00
Riduzione risorse per soppressione posto pianta organica (contr. Dec. 2009)	-2.300,00
TOTALE RISORSE STABILI 2017	**46.878,74**
RISORSE VARIABILI	
Art. 15, lett. m) CCNL01/04/99 (economie 2016 - straordinario)	345,77
Art. 15, c. 5 CCNL01/04/99	1.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI 2017	**1.845,77**
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI 2017	**48.724,51**
CONFRONTO LIMITE TETTO 2016 – ART. 23 COMMA 2. D.LGS. 75/2017	
TOTALE RISORSE STABLI E VARIABILI 2017	**48.724,51**
Tetto 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)	**45.917,49**
Differenza da sottrarre rispetto al limite del fondo 2016	**-2.807,02**

TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI 2017 nei limiti del tetto 2016	**45.917,49**
Art. 17, comma 5, CCNL 01/04/99 : economie 2016 escluse dal tetto Nota: Deliberazione n. 59/2017 Corte di Conti Regione Sardegna: definisce le economie come " mero trasferimento temporale di spesa "	431,45
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2017	**46.348,94**

Art.15- 8 e seguenti - C.C.N.L del 22/01/2004- Indennità di posizione Anno 2016 - Somme finanziate dal Bilancio (**)	**20.653,30**
Art.15- 8 e seguenti - C.C.N.L del 22/01/2004- Indennità di posizione Anno 2017 - Somme finanziate dal Bilancio (**)	**20.653,30**

** Si specifica che l'indennità di posizione viene indicata al fine della dimostrazione del rispetto del relativo tetto, ma non rientra nel fondo in quanto finanziata con risorse del bilancio.

CONSERVAZIONE E RIUTILIZZAZIONE SOMME NON SPESE NELL'ESERCIZIO PRECEDENTE
(art. 31 comma 5 C.C.N.L. 22/01/2004)

Confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.

art. 17 comma 5: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Economie anno 2017:	**Euro**	**431,35**
di cui:		
maneggio valori	€	161,82
indennità di rischio	€	195,00
risparmio indennità di turno	€	74,63

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017:

risorse stabili	*euro ---------->*	*45.917,49*
risorse variabili	*euro---------->*	***431,35***
TOTALE	**EURO >**	**46.348,94**

ART. 3 - RISORSE UTILIZZATE

Le parti prendono atto che alla data odierna risultano utilizzate, secondo la disciplina di cui al CCNL vigente ed ai precedenti contratti decentrati per le parti ancora vigenti le seguenti risorse per le sotto indicate finalità:

RISORSE UTILIZZATE PER L'ANNO 2017				
riferimento contrattuale		**descrizione**		**entità**
CCNL 01.04.1999				
art. 17, comma 2	lett. b	Progressioni economiche orizzontali	euro	26.397,67
	lett. d	Indennità di turno	euro	1.500,00
	lett. d	Indennità di rischio	euro	1.080,00
CCNL 22.01.2004				
art. 33		Indennità di comparto	euro	8.307,36
Assegno ad personam riassorbibile			euro	118,17
TOTALE RISORSE UTILIZZATE			euro	**37.403,20**
TOT RISORSE DECENTRATE 2017			euro	**46.348,94**
		DISPONIBILITA' RESIDUA ANNO 2017	euro	**8.945,74**

DISPONIBILITA' RESIDUA ANNO 2017
DA DESTINARSI ALLE FINALITA' INDICATE AL SUCCESSIVO ART. 4 ..... euro 8.945,74

ART. 4 - UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUA

Le parti convengono di destinare la disponibilità residua di Euro 11.312,30 al finanziamento dei seguenti istituti, secondo la disciplina stabilita nel CCDI del 27/05/2009, per gli importi sottoindicati:

destinazione	*importo*	
– maneggio valori	euro	516,46
– specifiche responsabilità - art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/99..	euro	600,00
– somma prevista per destinazione progressioni orizzontali (2 progressioni in categoria B e 1 progressione in categoria C)	euro	2.200,00
– produttività individuale - art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01/04/99 ...	euro	5.629,28

Le somme previste nel presente contratto verranno erogate con l'applicazione del nuovo sistema di valutazione e misurazione adottato con delibera n. 122 del 22 dicembre 2011 e modificato con delibera n. 96 del 07.11.2013.

Art. 5 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le parti concordano di destinare risorse economiche per Euro 2.200,00 per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali, nella misura di **n. 2 nella categoria B e n. 1 nella categoria C**. Ai fini dell'attrbuzione della progressione economica orizzontale si rinvia a quanto previsto dal "Regolamento per le progressioni economiche e la metodologia di valutazione" approvato con il contratto decentrato per l'anno 2016, sottoscritto in data 22/12/2016. Le parti concordano altresì, ai fini di una maggiore chiarezza, di integrare la descrizione della tabella relativa a "**Valutazione dei comportamenti organizzativi di tipo "quantitativo",** indicando come periodo temporale per la verifica dei requisiti in essa contenuta nella data del 31 dicembre dell'anno precedente alla valutazione.

Art. 6 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

In relazione agli incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016), si auspica che la corte dei Conti a Sezioni Riunite, dia una diversa interpretazione rispetto a quella attuale. Nelle more della giusta interpretazine, le parti ritengono opportuno avviare la discussione solo in seguito.

Art. 7 - PREVIDENZA ED ASSISTENZA INTEGRATIVA

In applicazione dell'articolo 208, comma 2, lett. a) del D.Lgs 285/1992, e s.m.i., si riconosce al personale addetto al servizio di Polizia Municipale, gestito in forma associata con il Comune di Ferrara e Masi Torello, denominato Corpo Polizia Municipale Terre Estensi, un fondo individuale di previdenza ed assistenza integrativa, già istituita con decorrenza 2009, destinando una somma presunta pari a €. 818,71 compresi oneri a carico del dipendente (importo netto liquidabile euro 744,28), così come prevista per l'anno 2016 e specificando che detto importo sarà definito sulla base di apposita comunicazione del Corpo, al fine di stabilire la stessa somma destinata dal Comune di Ferrara per i propri dipendenti.

Art. 8 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e al contratto decentrato per l'anno 2016 – parte normativa, attualmente vigenti.

Ai sensi dell'art. 31 comma 5 del C.C.N.L. 22/01/2004 le somme non utilizzate o non attribuite nell'esercizio di riferimento sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo compatibilmente con la normativa vigente.

Le somme previste nel presente contratto verranno erogate con l'applicazione del nuovo sistema di valutazione e misurazione adottato con delibera n. 122 del 22 dicembre 2011 e modificato con delibera n. 96 del 07.11.2013.

Si da atto inoltre che il contratto in oggetto è stato predisposto tenendo conto delle norme vigenti e delle risorse disponibili in sede preventiva, specificando che lo stesso verrà eventualmente adeguato qualora vi fossero nuove o diverse interpretazioni della normativa, eventuali nuove norme in contrasto con il contenuto del presente contratto o si rendesse necessario in sede consuntiva la ridefinizione dei limiti di spesa di personale.

Copia del presente accordo verrà trasmessa al nucleo di valutazione.

Entro 5 giorni dall'avvenuta approvazione il presente contratto sarà inviato all'A.ra.n. ai sensi delle vigenti disposizioni.
Il presente contratto sarà pubblicato in modo permanente sul sito web dell'Amministrazione.