



COMUNE DI VOGHIERA
Provincia di Ferrara

DELIBERAZIONE N. 24

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

APPROVAZIONE/AGGIORNAMENTO PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (ART. 48 D. LGS. 11/04/2006, N. 198) PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2020 - 2022

L'anno **Duemilaventi**, addì **Ventiquattro** del mese di **Febbraio** alle ore **08:30** nella Casa comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PRESENTI	ASSENTI
LUPINI PAOLO GANZAROLI EMANUELE BANDIERA DANTE CAVICCHI CHIARA	MASINA ISABELLA

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Margherita Clemente la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Dato atto che gli intervenuti sono in numero legale il Prof. Paolo Lupini – Sindaco - assume la Presidenza e pone in trattazione l'oggetto sopra indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE/AGGIORNAMENTO PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (ART. 48 D. LGS. 11/04/2006, N. 198) PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2020 - 2022

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 prevede che gli enti, tra cui i Comuni, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- che detti piani debbono, tra l'altro promuovere l'inserimento delle donne nei settori e categorie professionali nei quali sono sotto rappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste il divario tra generi non inferiore a due terzi;
- che i piani di cui sopra sono predisposti sentite le R.S.U., le OO.SS, il Comitato Unico di Garanzia e la Consigliera di parità;

Considerato che la mancata predisposizione di tali piani rende applicabile l'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Vista la determinazione n. 65/5 del 22.03.2011 avente ad oggetto: "Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni- CUG";

Ritenuto provvedere all'aggiornamento del Piano per le annualità 2020/2022, riconfermando il testo in vigore, tenuto conto che non sono state richieste modifiche o ulteriori specifiche;

Richiamati:

- la nota prot. com.le n. 688 del 31.01.2020 con la quale questa Amministrazione comunicava alle RSU Aziendali ed alle OO.SS lo schema di piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2020/2022;
- la nota prot. n. 687 del 31/01/2020 con la quale l'Amministrazione Comunale comunicava al Comitato Unico di Garanzia(CUG) e alla Consigliera di Parità il suddetto schema di piano delle azioni positive per le pari opportunità;

Visti:

- la mail in data 4 febbraio della Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Ferrara, Dott.ssa Donatella Orioli, la quale chiedeva una piccola rettifica all'intervento 4; rettifica effettuata dall'ufficio e comunicata con nota prot. 755 del 04/02/2020;
- la comunicazione prot. n. 817 del 06/02/2020 con la quale le RSU Aziendali sentite le rispettive OO.SS provinciali esprimono parere favorevole al piano di cui all'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;
- la nota del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità del Comune di Voghiera prot. n. 781 del 05/02/2020 con la quale si esprime parere favorevole all'aggiornamento del piano di cui in discorso;

Ritenuto di poter procedere in merito;

Visto l'allegato sub) A al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 48, comma 1, del D.P.R. 267 del 18.08.2000, riflettente la competenza residuale della Giunta Comunale in forza di specifiche prescrizioni legislative, statutarie e regolamentari;

Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Con votazione unanime;

DELIBERA

- 1) Di aggiornare e approvare, per quanto esposto in premessa, il piano delle Azioni Positive per le pari opportunità per il triennio 2020/2022, allegato A) che forma parte integrante e sostanziale alla presente.

Quindi, con separata ed unanime votazione

DELIBERA INOLTRE

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 - comma 4° - del D.Lgs. 267/2000, al fine di dare seguito a quanto previsto nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Prof. Paolo Lupini

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Margherita Clemente

La presente deliberazione, alla data della sottoscrizione, viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune di Voghiera www.comune.voghiera.fe.it per rimanervi 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 124 – comma 1 – e diverrà esecutiva decorsi 10 (dieci) giorni dalla stessa.

La presente copia è composta da n _____ pagine, è conforme, ai sensi dell'art. 18, comma 2, del D.P.R. 445/2000 ed all'art. 23 del D. Lgs. 82/2005, al documento originale sottoscritto con firma digitale, conservato presso questo Ente.

Voghiera, _____ Il Pubblico Ufficiale _____

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Voghiera.



Oggetto: APPROVAZIONE/AGGIORNAMENTO PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (ART. 48 D. LGS. 11/04/2006, N. 198) PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2020 - 2022

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

(art. 147 bis e art. 183 del D.Lgs. 267/2000)

Visto: **Parere favorevole.**

Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190.

Voghiera, 20-02-2020

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZA
Rag. Erica Deserti



Oggetto: APPROVAZIONE/AGGIORNAMENTO PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (ART. 48 D. LGS. 11/04/2006, N. 198) PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2020 - 2022

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art. 49 - comma 1 – e art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000)

Visto: **Parere favorevole.**

Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190.

Voghiera, 20-02-2020

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE
Rag. Erica Deserti