



COMUNE DI VOGHIERA
Provincia di Ferrara

SETTORE FINANZA

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 34 DEL 21/03/2023

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE PER APPLICAZIONE VINCOLATA DEGLI ARTICOLI 12, 13 E 78 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022.

Il Responsabile del Servizio, Dott.ssa Alessandra Schianchi;

Visto l'art. 183 comma 9 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visto il Decreto del Sindaco n. 2 del 02/01/2023 prot. 35;

Viste le seguenti delibere:

- Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 30/03/22 avente ad oggetto *“Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024”*;
- Delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 30/03/2022 avente ad oggetto: *“Approvazione del bilancio di previsione per gli esercizi 2022-2024”*
- Delibera di Giunta Comunale n. 36 del 30/03/22 avente ad oggetto: *“Approvazione piano esecutivo di gestione 2022-2024”* integrata dalla Delibera di Giunta Comunale n. 51 del 25/05/22 che ha approvato la parte obiettivi del Piano esecutivo di Gestione e il Piano della Performance – Triennio 2022-2024;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 29/07/2022 avente ad oggetto *“Approvazione del piano integrato di attività ed organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell’art. 6 del d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021” (PIAO)*;

Viste le modificazioni ed integrazioni dei richiamati atti di programmazione finanziaria successivamente intervenute attraverso l’adozione di specifici atti deliberativi;

Preso atto che il termine di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali è *stato differito al 31 marzo 2023, con Decreto del Ministero dell’Interno* pubblicato in G.U. Serie Generale n. 295 del 19 dicembre 2022;

Preso altresì atto che la legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023 – 2025”*, pubblicata nella Gazzetta ufficiale – serie generale n. 303 – supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022, all’articolo 1, comma 775, prevede che *“in via eccezionale e limitatamente all’anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l’applicazione della quota libera dell’avanzo,*

accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023."

Richiamata la Deliberazione n. 105 del 29/12/2022 con la quale la Giunta Comunale, prendendo atto dell'impossibilità di approvare il bilancio entro il 31/12/2022, provvedeva all'assegnazione provvisoria delle risorse per l'anno 2023 ai responsabili dei Settori/Servizi per permettere una funzionale continuità nella gestione dei servizi;

VISTA la proposta n. 13 in data 21/03/2023 del Responsabile del Procedimento Servizi Personale, Sig.ra Monica Benini, individuato con propria attribuzione in data 24/10/2022 – prot. n. 6933;

VISTO l'art. 12, co. 1, CCNL 16 novembre 2022 che dispone:

"1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."*

PRESO ATTO inoltre che il successivo art. 13, cc. 1-2, CCNL 16 novembre 2022 dispone:

"1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)."

RILEVATO che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata è la seguente:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B-B1	
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

ASSUNTO che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *"Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A"*;

CONSIDERATO che la Giunta, con propria deliberazione, darà applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente alla ridefinizione dei profili professionali, sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *"Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle *"Declaratorie"* allegate al CCNL 16.11.2022;

DATO ATTO che, quanto al reinquadramento del personale, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è altresì necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

ASSUNTO che, per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1° aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

- 1) il trattamento economico tabellare indicato dalla Tabella G *"Stipendi tabellari delle nuove Aree"* nel seguente valore in euro per 12 mensilità, cui aggiungere la 13° mensilità:
 - Area dei funzionari ed elevata qualificazione € 23.212,35
 - Area degli istruttori € 21.392,87
 - Area degli operatori esperti € 19.034,51
 - Area degli operatori € 18.283,31;

- 2) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO altresì il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali;

DETERMINA

- Di dare atto del reinquadramento automatico del personale in servizio, con decorrenza 1° aprile 2023, sulla base della Tabella B allegata al CCNL 16 novembre 2022, come meglio esposto in premessa;
- Di dare atto altresì dell'attribuzione a ciascuno dei dipendenti in servizio, con decorrenza 1° aprile 2023, del trattamento economico tabellare previsto dal nuovo inquadramento, come stabilito dalla Tabella G allegata al CCNL 16 novembre 2022 nonché della conservazione del trattamento in godimento, in riferimento alla posizione economica acquisita alla data del 1° aprile 2023, ex art. 78, comma 3, lett. b) del richiamato contratto collettivo;
- Di dare atto che l'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;
- Di rinviare a specifica comunicazione individuale, da emettere tempestivamente, l'informativa sull'intervenuta modifica del profilo professionale, ai sensi dell'art. 1 e 3 del Decreto legislativo 152/1997 come modificato dal Decreto Legge 104/2022.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
f.to Dott.ssa ALESSANDRA SCHIANCHI



COMUNE DI VOGHIERA
Provincia di Ferrara

DETERMINA: n.34 del 21/03/2023

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE PER APPLICAZIONE VINCOLATA DEGLI ARTICOLI 12, 13 E 78 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
(art. 151, comma 4, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile dell'Area Finanziaria in relazione al disposto di cui all'art. 153, comma 5, ed all'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e succ. mod. ed int., esprime parere Favorevole in merito alla regolarità contabile ATTESTANTE la copertura finanziaria della spesa

Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190.

Voghiera, 21/03/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa ALESSANDRA SCHIANCHI

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Voghiera, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005



COMUNE DI VOGHIERA
Provincia di Ferrara

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che il presente atto avente oggetto: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE PER APPLICAZIONE VINCOLATA DEGLI ARTICOLI 12, 13 E 78 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022. è stato pubblicato all'albo pretorio al numero 105 il giorno 22/03/2023 e vi rimarrà fino al giorno 06/04/2023.

L'addetto alla Pubblicazione
Benini Monica