

COMUNE DI VOGHIERA
Provincia di Ferrara



PIANO DELLA PERFORMANCE
2012-2014

Indice

Sez. 1 - Introduzione

- 1.1 Procedura di conciliazione
- 1.2 La trasparenza

Sez. 2 - Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni

- 2.1 Chi siamo
- 2.2. Gli organi di governo
- 2.3. Cosa facciamo
- 2.4. Come operiamo
- 2.5 Gestione Associata
- 2.6 Strumenti di programmazione negoziata

Sez. 3 – Identità del Comune

- 3.1. L'Amministrazione in cifre
- 3.2. Mandato istituzionale e missione
- 3.3. Albero della performance

Sez. 4 - Analisi del contesto

- 4.1. Analisi del contesto esterno
- 4.2. Analisi del contesto interno
- 4.3. Analisi caratteri qualitativi/quantitativi
- 4. 4. Analisi benessere organizzativo
- 4. 5. Analisi di genere
- 4. 6. Salute finanziaria
- 4. 7. Risorse strumentali

Sez. 5 - Obiettivi strategici

Sez. 6 - Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi

- 6.1 Obiettivi di performance

Sez. 7 – Il processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo della performance

- 7.1 Analisi dei bisogni della collettività
- 7.2 Analisi delle strutture
- 7.3 Coerenza con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio
- 7.4 Azioni per il miglioramento del Ciclo di gestione della performance
- 7.5 Comunicazione

– Allegati tecnici

SEZIONE 1 - INTRODUZIONE

Il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" riforma in maniera organica la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione intervenendo in particolare in materia di valorizzazione del merito.

Ai sensi degli artt. 16 e 31 di detto decreto gli Enti Locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti ai principi di cui al medesimo decreto.

Nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio Comunale, con deliberazione G.C. n. 197 del 30.12.2010, è stato approvato il nuovo regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici e con deliberazione di G.C. n. 122 del 22/12/2011 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance

L'intero sistema è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi pubblici e alla crescita della professionalità all'interno della Pubblica Amministrazione.

Il nuovo sistema di misurazione, che ha carattere sperimentale per guidare la transizione, si fonda sui seguenti principi:

- semplicità, condivisione e integrazione degli strumenti;
- collegamento tra gli obiettivi gestionali e le linee strategiche dell'ente;
- collegamento tra performance organizzativa e individuale;
- feedback per l'apprendimento e il miglioramento;
- comunicazione dei risultati all'esterno e all'interno;
- selettività nella scelta degli obiettivi;
- valorizzazione del merito quindi differenziazione.

Occorre, in sintesi, mettere al centro le persone e rendere comprensibile l'operato della pubblica amministrazione ai **cittadini** e agli **stakeholders**, che costituiscono due distinte prospettive esterne, sovraordinate alle prospettive interne che coincidono con le prospettive **finanziaria**, dell'**apprendimento** e dei **processi interni**.

Il "ciclo delle performance", delineato dalla Legge Brunetta, si configura come un processo che collega la pianificazione strategica di respiro triennale alla pianificazione operativa annuale.

Il Piano delle performance è il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti.

Gli obiettivi operativi ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica triennale.

Il presente documento individua quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale.

Il Piano della performance costituisce il momento iniziale del ciclo della gestione della performance che, in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

1.1 - Procedure di conciliazione

Nell'ambito dello SVIMAP, per procedure di conciliazione si intendono le iniziative volte a risolvere i conflitti nell'ambito del processo di valutazione della performance individuale e a prevenire l'eventuale contenzioso in sede giurisdizionale. In sede di valutazione della performance individuale potrebbero sorgere contrasti tra i soggetti responsabili della valutazione ed i valutati e pertanto è necessario definire delle procedure finalizzate a gestirli e risolverli, d'intesa con le Organizzazioni sindacali con l'individuazione di un soggetto terzo.

Tale soggetto sarà chiamato a pronunciarsi per dirimere eventuali controversie. La disciplina delle procedure di conciliazione, contenute nello SMIVAP, si ispira ai principi della trasparenza, celerità, efficacia, efficienza ed economicità.

1.2 - La trasparenza

Il comma 1, art. 11 del Decreto recita "La trasparenza è intesa come accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti istituzionali delle amministrazioni pubbliche, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità".

Il Comune ha pubblicato, sul portale istituzionale i seguenti documenti:

- Sistema di Misurazione e valutazione;
- Piano e relazione sulla Performance organizzativa;
- Organigramma, articolazione dei settori e nome dei responsabili degli servizi e degli uffici;
- Elenco delle caselle di posta elettronica attive;
- Elenco dei procedimenti di competenza dell'Ente, dei termini di conclusione degli stessi e dei nominativi del responsabile del procedimento e dell'adozione del procedimento finale (regolamento dei procedimenti amministrativi);
- Curricula, retribuzioni, compensi ed indennità dei responsabili dei titolari di posizioni organizzative;
- Curricula, retribuzioni, compensi e indennità di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico amministrativo e dei relativi uffici di supporto;
- Codice disciplinare dei dipendenti pubblici del Comparto delle Regioni e Enti locali;
- Codice di comportamento dipendenti del Comparto delle Regioni e Enti locali;
- Contratto integrativo decentrato;
- Rilevazioni mensili delle assenze dei dipendenti;
- Incarichi esterni;
- Compensi erogati agli amministratori delle società partecipate
- Albo dei beneficiari di contributi, sovvenzioni e sussidi;
- Piano della razionalizzazione delle spese di cui all'art. 2 comma 594 L. 244/2007;
- Provvedimento per la tempestività dei pagamenti;
- Individuazione soggetto competente ad intervenire in caso di inerzia del Responsabile

da implementare nel corso del triennio, come da Piano della Trasparenza approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 22/12/2011.

Sezione 2 - SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 - Chi siamo

Il territorio del Comune di Voghiera si estende per 40,64 Km², in una area pianeggiante (7 m. sul livello del mare), con una popolazione residente al 31/12/2011 pari a n.3.842 abitanti. Oltre al capoluogo, sono presenti quattro frazioni (Voghenza, Gualdo, Ducentola e Montesanto). Oltre alla presenza di centri abitati nel capoluogo e nelle frazioni, nel territorio comunale è diffusa la residenza in aree di campagna, l'economia del territorio è principalmente agricola.

Sono presenti prodotti di spiccata qualità in particolare "L'Aglio di Voghiera" che, per la particolari caratteristiche, ha ottenuto il marchio D.O.P. L'Amministrazione comunale, con il Consorzio Produttori Aglio, ha impegnato numerose risorse, grazie anche a finanziamenti erogati dalla Provincia di Ferrara e della Camera di Commercio e la collaborazione dell'Università di Ferrara, per l'ottenimento del riconoscimento, organizza da n 13 anni una fiera dedicata alla promozione del prodotto che richiama migliaia di visitatori. Si è altresì recuperato un antico borgo rurale di proprietà della Fondazione F.Ili Navarra denominata "Borgo le Aie", delle cui aree esterne il Comune ha l'uso per 10 anni, che è diventato il centro di tutte le attività di promozione dei vari prodotti agricoli e che da un anno il sabato è sede di un mercato contadino.

Molto importanti sono altresì le produzioni florovivaistiche; sono presenti circa 10 ditte riconosciute in tutto il territorio provinciale.

L'Amministrazione si è altresì attivata dall'es. 1998, per promuovere lo sviluppo di attività artigianali nella zona di Gualdo, intervenendo in un Piano Particolareggiato di Iniziativa privata, nell'evidente interesse pubblico di accelerarne la realizzazione.

Nell'anno 2000 si è provveduto all'acquisto dell'area ed alla alienazione dei relativi lotti alle Aziende che hanno provveduto alla realizzazione delle opere di urbanizzazione, ad eccezione dello svincolo stradale di accesso e alle opere di urbanizzazione sottostanti, realizzato dall'Amministrazione comunale interamente finanziato con i fondi FIDA (opera conclusa nell'anno 2003);

Nell'anno 2002 si è conclusa la realizzazione dell'area produttiva, realizzata dalla Fondazione F.lli Navarra con il supporto, per gli aspetti pratici e burocratici, dell'Amministrazione Comunale.

Un ulteriore motivo di pregio ambientale è rappresentato dal notevole patrimonio storico, artistico e archeologico.

Nel territorio di Voghiera insiste il Complesso monumentale di Belriguardo, costruito dal marchese Nicolò III d'Este Signore di Ferrara nel 1435, utilizzato come reggia estiva della corte estense, che ha ospitato, tra i numerosi umanisti ed artisti, i poeti Torquato Tasso e Ludovico Ariosto. Inserito nel circuito delle "Delizie estensi", grazie ai finanziamenti Europei, statali, regionali, provinciali e della fondazione Cassa di Risparmio, è stato in gran parte ristrutturato; di particolare importanza "La Sala della Vigna" interamente affrescata dai maggiori artisti della scuola ferrarese del primo cinquecento, tra cui Girolamo da Carpi, il Garofano e i Fratelli Dossi. Le decorazioni sono costituite da file di cariatidi che sorreggono un loggiato con un fitto pergolato e sullo sfondo squarci di paesaggi.

Nel territorio di Voghenza è presente una importante Necropoli Romana imperiale databile dal 1° al 3° secolo di cui sono state scavate 67 tombe, i corredi funerari sono stati raccolti nel museo civico istituito presso il Castello di Belriguardo.

Il museo si compone di tre sezioni: archeologica, rinascimentale e arte moderna; nella sezione archeologica sono conservati i suddetti reperti della necropoli e altri reperti del circondario, nella sezione rinascimentale, ospitata nella Sala della Vigna, ceramiche graffite del periodo estense coeve agli affreschi della sala e nella sezione arte moderna, ospitata nella torre d'ingresso del Castello, una mostra permanente delle opere dello scultore voghierese Giuseppe Virgili, e una sala dedicata ad esposizioni temporanee.

L'Amministrazione ha inoltre acquisito una nuova area archeologica denominata "Fondo Tesoro" nella quale una indagine tecnica della Sovrintendenza Archeologica ha messo in luce una settantina di tombe di età bizantina che insistevano sui sottostanti ruderi di abitazioni romane dei primi secoli d.C. di cui è stata esplorata una domus con diversi ambienti che ha incluso un nucleo di interessanti materiali in bronzo, resti di un edificio romano; l'area è attualmente oggetto di attività di valorizzazione.

Per valorizzare i beni presenti sul territorio, ed in particolare il complesso monumentale di Belriguardo, anche allo scopo di attirare risorse per il recupero, oltre che promuovere la crescita culturale, questa Amministrazione organizza da 30 anni una manifestazione culturale denominata "Estate a Belriguardo" presso il Castello omonimo, evento che prevede diversi spettacoli (musica leggera, classica, teatro ecc) organizzati nel periodo estivo.

Il territorio è altresì impreziosito da alcuni aree verdi di proprietà privata tra cui: Il parco Massari di Voghenza, il parco Fontana di Voghiera, Il parco Mulinelli e Fagianella di Montesanto e Mazza di Gualdo. Nei suddetti parchi sono presenti alberi secolari, importanti rifugio di uccelli stanziali e migratori, e altre essenze di grande pregio.

Il territorio comunale è interessato dalla seguente viabilità: 4,9 km. di strade statali; 15 km di strade provinciali; 57 km di strade comunali di cui 17 km di "stradoni bianchi" e circa 5 km di piste riservate ai ciclisti ed ai pedoni.

direttrici di grande traffico nazionale:

Raccordo autostradale Ferrara Porto – Garibaldi a nord;

s.s. 16 a sud ovest

strade provinciali:

s.p. 29 "Raffanello–Portomaggiore", la strada che attraversa longitudinalmente il territorio passando per Gualdo, Voghiera, lambendo la ex delizia Estense di Belriguardo, costituisce un'asse di viabilità storica ed è compreso in un'area di dosso di rilevanza storico documentale e paesistica.

s.p. 37 "Masi Torello-San Nicolò", la strada collega Voghenza e Voghiera fino alla frazione di Montesanto.

2.2 – Gli Organi di Governo

Sono organi di governo il Consiglio Comunale, la Giunta Comunale, il Sindaco.

Gli organi del Comune di Voghiera attualmente in carica sono stati eletti nella tornata elettorale del 6 e 7 giugno 2009 da 2.753 cittadini (pari al 96,3% del corpo elettorale voghierese).

Queste sono le percentuali di preferenza nel voto espresso:

Lista "Progetto Comune" 63,6%

Lista "Il Sandolo" 36,4 %

IL SINDACO: Claudio FIORESI - mail: sindaco@comune.voghiera.fe.it

Il Sindaco è stato eletto nella lista "Progetto Comune"

Il giuramento del Sindaco è avvenuto il 18 giugno 2009, contestualmente alla seduta di insediamento del Consiglio Comunale.

LA GIUNTA COMUNALE

E' composta da n. 4 assessori, nominati il 22 Giugno 2009, di cui n. 2 interni al Consiglio Comunale e n.2 esterni, a cui sono state attribuite le seguenti deleghe:

carica/deleghe	e_mail	riceve
Fioresi Claudio - Sindaco RELAZIONI ISTITUZIONALI, AFFARI LEGALI, POLIZIA MUNICIPALE, SICUREZZA PUBBLICA, SICUREZZA STRADALE, TRASPORTI, VIABILITA' E PISTE CICLABILI, AGRICOLTURA E VALORIZZAZIONE PRODOTTI TIPICI, COMMERCIO E SPORTELLO UNICO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE, VERDE PUBBLICO, PROTEZIONE CIVILE, SERVIZI DEMOGRAFICI, RISORSE UMANE, FORMAZIONE PROFESSIONALE, BILANCIO, GESTIONE DELLE RISORSE, PROGRAMMAZIONE, FINANZE E TRIBUTI, PATRIMONIO, POLITICHE ABITATIVE e ogni altra materia non espressamente attribuita agli Assessori	sindaco@comune.voghiera.fe.it	lun. e mart. 12,30 - 13,30 mercoledì: 8,00 - 13,00 giovedì: 8,00 - 13,00 15,00 - 18,00 venerdì: 12,30 - 13,30 sabato: su appuntamento
Bacilieri Ottorino - Vice Sindaco PUBBLICA ISTRUZIONE, ISTITUZIONE SERVIZI SCOLASTICI, AMBIENTE, CULTURA, POLITICHE ED ISTITUZIONI CULTURALI, BIBLIOTECA, MUSEI E TURISMO, RELAZIONI INTERNAZIONALI E GEMELLAGGI	cultura@comune.voghiera.fe.it	lunedì - mercoledì - venerdì 9,00 - 12,00
Bandiera Dante - Assessore INNOVAZIONE, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E INFORMATICA, POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO, SISTEMA INFORMATICO COMUNALE, ORGANIZZAZIONE MERCATI E POLITICHE DELLE ENERGIE ALTERNATIVE E SVILUPPO ECONOMICO E PRODUTTIVO	dbandiera@gmail.com innovazione@comune.voghiera.fe.it	su appuntamento
Lupini Paolo - Assessore esterno POLITICHE PER LO SPORT, STRUTTURE SPORTIVE, GIOVANI E TEMPO LIBERO, INFORMAGIOVANI, POLITICHE PER GLI ANZIANI, POLITICHE FAMILIARI, SANITA', POLITICHE SOCIO-SANITARIE E PER L'INTEGRAZIONE, AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA, POLITICHE DI PROMOZIONE E CURA ASSOCIAZIONISMO E VOLONTARIATO	paololupini@alice.it	martedì - giovedì - venerdì 9,00 - 12,00
Cavicchi Chiara - Assessore esterno URBANISTICA, PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, EDILIZIA PRIVATA, CATASTO, LAVORI PUBBLICI, EDILIZIA PUBBLICA, EDILIZIA MONUMENTALE	chiara.cavicchi@tin.it	su appuntamento

IL CONSIGLIO COMUNALE

Il Consiglio Comunale è composto da n. 16 membri (oltre al Sindaco). Sono attualmente presenti tre gruppi consiliari: "Progetto Comune" con n. 11 componenti e il Sindaco; "Il Sandolo" con n. 3 componenti; il Gruppo "Insieme per Voghiera" con n. 2 componenti (quest'ultimo gruppo consiliare è stato costituito in data 29.09.2010 a seguito della separazione dal gruppo consiliare "Il Sandolo" di due Consiglieri Comunali e, per tale motivo, non risultava presente tra le liste presentate alle elezioni del 2009).

Componenti Consiglio Comunale:

carica	Cognome e Nome	Gruppo consiliare
Sindaco	FIORESI CLAUDIO	<i>Progetto Comune</i>
Vice Sindaco	BACILIERI OTTORINO	<i>Progetto Comune</i>
Consigliere	VIGNALI MARCO	<i>Progetto Comune</i>
Consigliere	MENEGATTI STEFANO	<i>Progetto Comune</i>
Consigliere	DE MARIA PAOLO	<i>Progetto Comune</i>
Consigliere	GUALANDI GIAN CARLO	<i>Progetto Comune</i>
Consigliere	MASINA ISABELLA	<i>Progetto Comune</i>
Consigliere	CAVICCHI ANGELO	<i>Progetto Comune</i>
Consigliere	BANDIERA DANTE	<i>Progetto Comune</i>
Consigliere	BARBIERI NEDA	<i>Progetto Comune</i>
Consigliere	CIOTTARIELLO CHRISTIAN	<i>Progetto Comune</i>
Consigliere	LANDI FRANCESCO	<i>Progetto Comune</i>
Consigliere	GARDENGHI BIANCAROSA	<i>Gruppo "Insieme per Voghiera"</i>
Consigliere	VERONESI LUCA	<i>Il Sandolo</i>
Consigliere	PAVANI DAVIDE	<i>Il Sandolo</i>
Consigliere	GANZAROLI FRANCESCO	<i>Gruppo "Insieme per Voghiera"</i>
Consigliere	RAVANI TATIANA	<i>Il Sandolo</i>

2.3 - Cosa facciamo

Le funzioni svolte dal Comune riguardano la popolazione ed il territorio comunale, soprattutto nei settori dei servizi alla persona e alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico.

Per conto dello Stato il Comune gestisce i servizi elettorali, stato civile, anagrafe, leva militare e statistica.

In base allo scenario strategico disegnato nelle "Linee Programmatiche di mandato 2009-2014" possiamo delineare alcuni grandi ambiti di attività:

Il Comune al servizio del cittadino: racchiude tutte le funzioni svolte dal Comune per affrontare la sfida dell'innovazione, sia tecnologica che istituzionale, con l'obiettivo di creare una azione integrata delle proprie politiche e fornire risposte alle reali esigenze della collettività.

Rientrano in questo ambito: le funzioni di ottimizzazione della struttura organizzativa, in risposta alle nuove e più stringenti norme di riforma e nell'ottica di non penalizzare la qualità e quantità dei servizi; la razionalizzazione politico-amministrativa, nell'ottica di uno snellimento burocratico (modifica regolamenti) e maggiore trasparenza e partecipazione (assemblee con i cittadini e incontri con singole categorie sociali ed economiche); la comunicazione intesa come strumento di trasparenza e partecipazione all'azione amministrativa; il continuo miglioramento dell'informatizzazione sia in termini infrastrutturali, di software e di formazione del personale; l'attivazione di un controllo di gestione; le politiche fiscali, per la ponderazione dei costi dei servizi scolastici e del micronido sulla base delle fasce di reddito; le politiche di sostegno dei redditi e le politiche abitative.

Miglioramento della qualità della vita – welfare: con queste funzioni il Comune mette al centro della propria attività il cittadino e la famiglia ed attua interventi volti a prevenire situazioni di disagio e valorizzare l'associazionismo locale, promuovere la cultura, il sociale, potenziare la scuola, garantire la sicurezza pubblica.

Rientrano in questo ambito: i servizi alla persona, i servizi scolastici, la cultura, le funzioni di polizia locale.

La presenza al 31.12.2010 di n. 1091 (27,84% della popolazione) persone ultra sessantacinquenni richiede un notevole sforzo per garantire il massimo dei servizi tesi a garantire la migliore qualità della vita in collaborazione con Aziende e Associazioni di volontariato e in particolare: assistenza domiciliare (delegata all'Asp è svolta in collaborazione con l'ufficio servizi sociali del Comune e comporta un notevole impegno per il bilancio comunale); ricoveri in case di riposo con compartecipazione del Comune in base a quanto previsto dal Regolamento ISEE; trasporti per visite mediche con rimborso pari al 50% del costo ACI (per tale attività si è stipulata apposita convenzione con l'associazione di volontariato "Voghiera soccorso"); istituzione del CUP presso il Centro Civico comunale, allo scopo di evitare ai cittadini anziani di doversi recare a Portomaggiore o a Ferrara per prenotare visite mediche. A seguito della chiusura, da parte dell'ASL, del CUP di Voghiera l'Amministrazione ha approvato un progetto in collaborazione con l'AUSER per mantenere sul territorio il centro aperto 3 giorni alla settimana con utilizzo di volontari; il progetto comporta una spesa di circa € 10.000/anno.

L'Ente si è altresì notevolmente impegnato per potenziare i servizi all'infanzia e servizi scolastici.

Dal 2008 si è aperto un Micro Nido con 20 posti. La struttura, nonostante le numerose espressioni di interesse ricevute nell'indagine esplorativa effettuata dall'ufficio sociale del Comune prima della costruzione, ha incontrato numerosi difficoltà per insufficienza di utenza. Nell'anno 2010 ha registrato una presenza media di n. 8 bambini. Per incrementarne l'utilizzo il Comune ha stipulato apposita convenzione con il Comune di Ferrara che attualmente occupa n. 3 posti. Per favorire le famiglie più disagiate, dal 2009, con apposito regolamento, si sono diversificate le rette in relazione al reddito.

La qualificazione dei servizi scolastici è stato ed è un elemento fondamentale nella politica dell'Amministrazione Comunale.

Si è costruito un moderno polo scolastico costituito dalla scuola primaria e secondaria di 1° grado con annessa palestra e adiacenti impianti sportivi polivalenti;

La qualificazione perseguita attraverso l'offerta di numerosi indirizzi scolastici, tra cui spicca per attrazione verso l'utenza l'insegnamento individuale dello strumento musicale, oltre all'insegnamento di due lingue straniere curricolari, ha determinato un richiamo verso un bacino sovra comunale. Le scuole di Voghiera hanno attualmente n. 334 alunni frequentanti mentre i bambini in età scolare residenti nel Comune sono soltanto n. 210;

A sostegno della frequenza e dell'accesso scolastico è attivo un servizio di scuolabus con raccolta capillare su tutto il territorio comunale e punti di raccolta nel territorio extracomunale;

La gestione della mensa scolastica è improntata a criteri di sostenibilità, agricoltura biologica e filiera corta.

Per tutti i servizi scolastici le tariffe di compartecipazione sono determinate con l'applicazione dell'apposito regolamento ISEE.

Sono presenti oltre 15 associazioni di carattere culturale, sportivo, ricreativo, di solidarietà. Il Comune ha istituito un albo comunale delle associazioni ed ha approvato un regolamento per regolare i rapporti economici con le stesse.

Per quanto riguarda i beni e le attività culturali, il Comune dispone di una Biblioteca comunale aperta cinque giorni alla settimana, che cura – oltre alla valorizzazione del patrimonio librario costantemente aggiornato con acquisto di novità editoriali e divulgazione mediante la diffusione del "bollettino novità", tutte le attività di promozione e valorizzazione dei beni culturali.

Sono presenti un Museo e le aree archeologiche sopradescritte.

Le funzioni in materia di Polizia Locale, volte alla tutela della sicurezza pubblica, riguardano prevenzione, viabilità, controlli delle attività commerciali e industriali, controlli sull'attività edilizia. Particolare impegno in questo ambito è assicurato nel periodo estivo in occasione di feste, sagre e gare sportive. Il Comune gestisce il servizio, fino al 30 settembre, in convenzione con il Comune di Argenta, Ente capo fila, il Comune di Portomaggiore e il Comune di Masi Torello e coi Comuni di Ferrara e Masi Torello con decorrenza 01.10.2012.

Infrastrutture e assetto urbano: questa tematica raggruppa le funzioni del Comune in materia di pianificazione del territorio, riqualificazione dei centri abitati, opere pubbliche.

E' stato approvato il nuovo strumento urbanistico (Piano Strutturale Comunale) predisposto in forma associata con i Comuni di Argenta, Migliarino, Portomaggiore e Ostellato. La scelta di realizzare il nuovo strumento urbanistico in forma associata è derivata dalla consapevolezza di essere parte di un territorio che presenta elementi di omogeneità e nel contempo caratteri distintivi e identitari di ciascun ambito comunale. Sono stati condivisi i più importanti temi di interesse comune, a partire dalle infrastrutture per la mobilità, il coordinamento delle scelte in materia di aree per le attività produttive, l'omogeneizzazione delle politiche di tutela dell'ambiente e la valorizzazione unitaria delle comuni risorse storiche e paesaggistiche.

Tra le opere pubbliche più significative che l'Ente ha in programma: il recupero delle due corti del Castello di Belriguardo, la costruzione di nuovi alloggi di edilizia residenziale pubblica a Voghiera, il progetto di nuovi tratti di piste ciclabili a integrazione della rete esistente della lunghezza complessiva di circa cinque chilometri. Sono in previsione: un nuovo tratto di ciclabile lungo Via Provinciale a Voghiera che si innesta a nord con il percorso ciclabile esistente (Voghiera Gualdo) e l'intersezione con via Kennedy, con uno sviluppo rettilineo in direzione sud fino all'area destinata a verde pubblico in prossimità di via Pacinotti. In progetto è anche una pista ciclopedonale lungo via A. Grandi.

In tutto il territorio comunale è in atto inoltre un capillare programma di miglioramento della viabilità, mediante periodici interventi di manutenzione straordinaria delle strade e dei marciapiedi, interventi di sistemazione urbana nei centri abitati ed in particolare: sono di prossima realizzazione i lavori concernenti la costruzione di un nuovo parcheggio e un'area verde adiacente al campo sportivo di Montesanto e i lavori di riqualificazione del centro di Ducentola.

Il Comune ha in atto anche iniziative pubbliche nel campo delle fonti energetiche rinnovabili: è in fase di attivazione l'impianto fotovoltaico realizzato sul tetto del complesso scolastico di via Girolamo da Carpi. Mentre è in funzione l'impianto a pannelli solari per la produzione di acqua calda a servizio della palestra situata nel medesimo complesso scolastico.

Sviluppo delle attività produttive e dell'economia sostenibile: in questo ambito rientrano le attività dell'Ente rivolte allo sviluppo economico del territorio e alla salvaguardia dell'ambiente.

Il territorio comunale di Voghiera è interamente compreso nel sito UNESCO di "Ferrara città del Rinascimento e il suo Delta del Po". E' pertanto necessario ricercare un equilibrio fra le attività umane/industriali e la conservazione del paesaggio. Questo non deve leggersi come un vincolo, al contrario deve costituire un punto di forza per attuare uno sviluppo sostenibile orientato soprattutto alla fruizione del patrimonio di interesse storico e culturale che può essere di sicuro richiamo per i turisti.

L'attività del Comune è tesa ad assicurare uno sviluppo economico rispettoso dell'ambiente e della salute umana, promuovendo uno sviluppo armonioso dei vari settori con la partecipazione delle realtà imprenditoriali e associative. Grande rilievo è dato alle politiche di valorizzazione del territorio e delle proprie risorse in rapporto al contesto provinciale. Le principali azioni intraprese sono state: la predisposizione e diffusione di possibili itinerari storico-culturali connessi ai luoghi di interesse storico-architettonico e ai siti archeologici che caratterizzano il territorio di Voghiera, ove i punti principali di attrazione sono costituiti dall'ex Delizia Estense di Belriguardo e dalla Necropoli di Voghenza.

In tema di sviluppo sono da considerare anche le politiche per la promozione dei prodotti agricoli, in particolare dell'Aglio di Voghiera, e le azioni per favorire la nascita di Aziende Agrituristiche e la vendita di prodotti tipici aderendo anche all'Associazione Strada dei Vini e dei Sapori.

In campo ambientale, il Comune di Voghiera è dotato di un'isola ecologica, di recente adeguamento, nella quale è possibile conferire rifiuti urbani ed assimilati.

2.4. – Come operiamo

Nell'organizzazione del lavoro, propria di una moderna Amministrazione pubblica, la definizione degli obiettivi generali e dei programmi è affidata agli organi politici.

I responsabili dei servizi provvedono alla gestione operativa di natura finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione dei provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.

Gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti.

Gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuiti ai responsabili dei servizi con il documento annuale di programmazione denominato Piano Esecutivo di Gestione.

L'Amministrazione per lo svolgimento dei propri programmi si rapporta con altri soggetti pubblici (Prefettura, Questura, Regione, Provincia, Comuni ecc..).

In una ottica di contenimento della spesa il Comune da oltre 10 anni ha stipulato una convenzione con altri Comuni (dal 2010 con il Comune Codigoro, precedentemente con il Comune di Comacchio) per la gestione in forma associata delle funzioni di Segretario Comunale, ai sensi dell'art 10 del D.P.R. 04.12.1997, n.465.

2.5 - Gestione associata

Attualmente il comune gestisce in forma associata i seguenti servizi:

- Polizia locale in convenzione con il Comune di Argenta, Comune Capofila, Comune di Portomaggiore e Comune di Masi Torello – fino al 30.09.2012 e in Associazione con il Comune di Ferrara, come capo fila e Masi Torello con decorrenza 01.10.2012.
- Gestione associata del canile Comune di Portomaggiore, Comune capo fila, Comune di Argenta di Masi Torello e Comune di Ostellato;
- Piano Strutturale Comunale predisposto in forma associata con i Comuni di Argenta, Migliarino, Portomaggiore e Ostellato
- Servizio di segreteria in convenzione con il Comune di Codigoro;
- Servizi sociali gestiti in forma associata con i Comuni di Ferrara e Masi Torello, nell'ambito dell'Associazione "Terre Estensi" , in parte conferiti all'ASP – Azienda Servizi alla persona, costituita dal Comune di Ferrara, Comune di Voghiera e Comune di Masi Torello;
- Convenzione con il Comune di Ferrara e il Comune di Masi Torello per Servizio Statistica.

E' intendimento dell'Amministrazione favorire lo sviluppo dell'associazionismo con il Comune di Masi Torello e il Comune di Ferrara nella continua ricerca di migliorare i servizi e in particolare con la riorganizzazione delle risorse umane. Nell'anno 2012 oltre a perfezionare i servizi già previsti individuerà con i Comuni interessati altri servizi o attività da gestire in forma associata

2.6. Strumenti di Programmazione Negoziata

La complessa realtà economica della società richiede uno sforzo comune di intervento. Obiettivi come lo sviluppo, il rilancio o la riqualificazione di una zona e la semplificazione nelle procedure, reclamano spesso l'adozione di strumenti di ampio respiro. La promozione di attività produttive locali, messe in atto dai soggetti a ciò interessati, deve essere però pianificata e coordinata nel tempo.

Questo si realizza anche adottando dei procedimenti formali, come gli strumenti della programmazione negoziata, che vincolano soggetti diversi, pubblici e privati, a raggiungere un accordo finalizzato alla creazione di ricchezza nel territorio.

A seconda degli ambiti e delle finalità e soggetti interessati, si è in presenza di patti territoriali, contratti d'area o accordi di programma. Tali strumenti implicano l'assunzione di decisioni istituzionali e l'impiego di risorse economiche a carico delle Amministrazioni statali, regionali e locali.

In questo contesto si collocano anche accordi o convenzioni con altri enti od operatori del settore. Il fine è quello di conseguire vantaggi economici diretti o indiretti che derivano dalle economie di scala prodotte, unendo le rispettive potenzialità e offrendo servizi migliori alla collettività.

Attualmente sono attivi i seguenti Accordi di Programma e Strumenti di Programmazione Negoziata:

- PROGRAMMA DI SVILUPPO RURALE 2007/2013 – Misura 313 – INCENTIVAZIONE ATTIVITA' TURISTICHE – Programma già operativo dal 2009 ha consentito la realizzazione del "Punto Informativo Turistico" collocato presso il Castello di Belriguardo;
- PROGRAMMA DI SVILUPPO RURALE 2007/2013 – Asse 3 Patto per lo sviluppo locale; Soggetti partecipanti Comuni della Provincia, Società di erogazione di pubblici servizi e Rappresentanti dei portatori di interessi locali,
- DUP 2007/2013 – Intesa per l'integrazione delle politiche territoriali

Programma che ha consentito la realizzazione di opere rilevanti (es. pista ciclabile, interventi Castello di Belriguardo). Si è attualmente in attesa di definire le modalità di realizzazione e finanziamento delle “Corti di Belriguardo”;

- ACCORDO DI PROGRAMMA per l’approvazione e la realizzazione dei “Piani di Zona”. Soggetti partecipanti: ASP, Comune di Voghiera, Comune di Ferrara e Comune di Masi Torello
- ACCORDO DI PROGRAMMA PER L’INTEGRAZIONE DEGLI ALUNNI DISABILI NELLE SCUOLE DELLA PROVINCIA DI FERRARA. Soggetti partecipanti: Autonomie scolastiche, Ufficio scolastico provinciale, Comuni della Provincia, ASL, Associazione delle famiglie dei disabili.
- INTESA PIANO IMMIGRAZIONE-INTEGRAZIONE CITTADINI STRANIERI. Soggetti partecipanti tutti i Comuni della Provincia di Ferrara
- CONVENZIONE PER LA TUTELA AMBIENTALE. La Provincia e i Comuni hanno stipulato la convenzione per la realizzazione del progetto “Provincia e Comuni insieme per un ambiente migliore”
- PROTOCOLLO PER LA TUTELA E LA VALORIZZAZIONE DEGLI ALBERI MONUMENTALI
Il protocollo è stato sottoscritto dalla Provincia e da tutti i Comuni della Provincia.
- PATTO TERRITORIALE PER FERRARA. Soggetti Firmatari: Regione Emilia Romagna, Comuni della Provincia, Provincia, Associazioni di categoria, Sindacati e Istituti di Credito.

SEZIONE 3 - IDENTITÀ DEL COMUNE

3.1. L’Amministrazione in cifre

La struttura comunale è composta da:

N° 19 dipendenti di ruolo di cui 1 part time 18 ore/settimana.

N° 2 dipendenti a tempo determinato (progetto sicurezza 2 Agenti di Polizia Municipale per 6 mesi)

Rapporto dipendenti di ruolo (n.19) sulla popolazione al 31.12.2011 = $(3.842/19) = 1$ unità ogni 202 cittadini

STRUTTURE TERRITORIALI

Dati territoriali

Superficie complessiva	kmq	40,64
Strade comunali	km	71,00
Rete fognaria	Km	25,00
Rete acquedotto	Km	59,00
Rete metanodotto	Km	40,40

Strutture Scolastiche

Tipologia	n. plessi	Alunni
Nido d’Infanzia	1	14
Scuole elementari	1	193
Scuole medie	1	154
Palestra scolastica	1	

Strutture a disposizione di Associazioni e privati. Per l’utilizzo, in base ad apposito regolamento, sono previste tariffe diversificate in relazione al soggetto utilizzatore

Tipologia	Servizi
Centro Civico in Voghiera Centro Civico in Montesanto	I centri sono a disposizione di associazioni e cittadini per riunioni
Centro Culturale Polivalente in Voghiera	Centro a disposizione di Associazioni e privati per organizzazione di attività culturali
Centro di aggregazione giovanile in Gualdo	Il centro è destinato ad iniziative organizzate da giovani o per i giovani

Strutture Sportive

Campo di calcio – Voghiera
Campo di calcio - Gualdo
Impianti polivalente – adiacente polo scolastico

Strutture Culturali e Museali

Biblioteca Comunale – Voghiera
Museo Civico di Belriguardo
Area Archeologica “Necropoli Romana di Voghenza”
Area archeologica denominata “Fondo Tesoro”
Complesso Monumentale di Belriguardo
Museo del Modellismo Storico costituito e gestito dall’Associazione “Museo del Modellismo Storico” in locale di proprietà comunale

Strutture per la promozione

In fase di attivazione “Punto d’informazione turistica” già completamente allestito presso il Castello di Belriguardo,
--

Volontariato

La legge cost. 3/2001, nel riformare l’art. 118 della Costituzione, ha espressamente stabilito che “*Stato, Regioni, Città metropolitane, Province e Comuni favoriscono l’autonoma iniziativa dei cittadini, singoli e associati, per lo svolgimento di attività di interesse generale, sulla base del principio di sussidiarietà*”. Ne consegue che l’ente pubblico territoriale deve **valutare**, prima di decidere se assumere direttamente o meno un servizio pubblico, la presenza nella propria area di riferimento di soggetti privati che svolgono il medesimo servizio: in caso affermativo e, qualora i privati svolgano efficacemente quella attività, in ragione del principio di **sussidiarietà** e di razionale utilizzo delle risorse economiche, dovrà astenersi dall’intervenire. L’Amministrazione inoltre deve **favorire** l’autonoma iniziativa dei cittadini; con tale termine il legislatore ha inteso la predisposizione di infrastrutture, beni, competenze e risorse economiche. I soggetti attivi della sussidiarietà sono i cittadini e, soprattutto, le formazioni sociali: le associazioni di volontariato, le fondazioni, il terzo settore. Circa le attività, queste sono indubbiamente tutte quelle ascrivibili in senso lato al genere di servizio pubblico, anche se la norma è stata scritta anzitutto per i servizi di carattere sociale: assistenza, handicap, anziani, tossicodipendenze, etc. La sussidiarietà orizzontale delineata in Costituzione si configura come un’alleanza tra soggetti pubblici e privati per fondare un nuovo modo di elaborare e sviluppare strategie comuni di azione in rilevanti settori di interesse generale, ovvero una collaborazione tra i due poli verso un medesimo obiettivo, il progressivo miglioramento dei servizi e, congiuntamente, una completa attuazione dei diritti e delle libertà sociali contenute nella Costituzione. La sussidiarietà orizzontale diviene dunque, al contempo, sia espressione della libertà di curare interessi pubblici, ormai espressamente riconosciuta alle cd. “formazioni intermedie”, sia un elemento di solidarietà sociale e dunque, indirettamente, fattore di coesione tra le diverse componenti della società. Le Associazioni di volontariato costituiscono per Voghiera importanti soggetti interlocutori con cui il Comune ha fattivamente collaborato realizzando numerose ed importanti iniziative, che altrimenti non sarebbe stato in grado di garantire alla comunità, in svariati campi che vanno da quello culturale, turistico, sportivo, del tempo libero, socio assistenziale, etc. Non da ultimo è da segnalare il ruolo educativo di tali Associazioni che sviluppano nei giovani il senso di appartenenza alla comunità e di solidarietà sociale. Si elencano di seguito le Associazioni di volontariato operanti nel territorio:

ASSOCIAZIONI CULTURALI

- Associazione CULTURA E AMBIENTE
- Associazione Culturale di Musica e Spettacolo BANDA FILARMONICA DI VOGHENZA
- Associazione IL MONTE
- FOTO CINE CLUB IL GIRASOLE
- Associazione MUSEO DEL MODELLISMO STORICO
- COMITATO FIERA DI VOGHENZA
- PRO LOCO VOGHIERA
- PRO LOCO DI GUALDO

ASSOCIAZIONI SPORTIVE

- U.S. GUALDO VOGHIERA ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA
- Associazione DILETTANTISTICA PALLAVOLO VOGHIERA
- Associazione SPORTIVA DILETTANTISTICA
- COMITATO OLIMPICO LOCALE VOGHIERA

ASSOCIAZIONI OPERANTI IN CAMPO SOCIALE

- VOGHIERA SOCCORSO ONLUS
- AVIS e AIDO
- AUSER
- MONS. A CREPALDI

ASSOCIAZIONI OPERANTI IN CAMPO ECONOMICO

- CONSORZIO TUTELA VINI D.O.C. BOSCO ELICEO
- CONSORZIO PRODUTTORI AGLIO VOGHIERA

BENI IMMOBILI DI PROPRIETA' DEL COMUNE

COMUNE DI VOGHIERA		
<i>Elenco proprietà immobiliari</i>		
<i>Patrimonio indisponibile</i>		
<i>Descrizione</i>	<i>Ubicazione</i>	
<i>Campo sportivo di Gualdo</i>	<i>Via Massarenti</i>	
<i>Campo sportivo di Gualdo (campo di allenamento)</i>	<i>Via Massarenti</i>	
<i>Asilo Gualdo</i>	<i>Via Martiri della Libertà</i>	
<i>Centro Giovani Gualdo</i>	<i>Via Martiri della Libertà</i>	
<i>Deposito scuolabus</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Centro Culturale Polivalente</i>	<i>Via S. Leo</i>	
<i>Campo sportivo di Voghenza</i>	<i>Via Dante Alighieri</i>	
<i>Caserma Carabinieri (alloggio Maresciallo)</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Caserma Carabinieri</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Caserma Carabinieri (autorimessa)</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Caserma Carabinieri (autorimessa)</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Residenza Municipale</i>	<i>Viale B. Buozzi</i>	
<i>Centro Civico Voghiera (ufficio VoghieraSoccorso)</i>	<i>Viale B. Buozzi</i>	

Centro Civico Voghiera (ufficio U.S.L.)	Viale B. Buozzi	
Centro Civico Voghiera (sala polivalente)	Viale B. Buozzi	
Centro Civico Voghiera (Biblioteca)	Viale B. Buozzi	
Centro Civico Voghiera (Sala Consiglio)	Viale B. Buozzi	
Centro Civico Voghiera (ufficio)	Viale B. Buozzi	
Centro civico Voghiera (ufficio)	Viale B. Buozzi	
Magazzino (ex pescheria)	Viale B. Buozzi	
Scuola Media	Via G. da Carpi	
Scuola Media (Palestra)	Via G. da Carpi	
Scuola Media (centro sportivo)	Via G. da Carpi	
Scuola Elementare	Via G. da Carpi	
Centro operativo (deposito automezzi)	Via Provinciale	
Centro operativo (deposito attrezzature)	Via Provinciale	
Centro Civico Montesanto (ambulatorio)	Via A. Costa	
Centro Civico Montesanto (sala polivalente)	Via A. Costa	
Autorimessa prefabbricata (Municipio)	Via Dosso Dossi	
Fondo Tesoro Voghenza	Via Alfonso II d'Este	

Patrimonio disponibile		
Descrizione	Ubicazione	
Alloggio erp (cod reg 3802300180101)	Via Martiri della Libertà	
Autorimessa pert. (all erp)	Via Martiri della Libertà	
Alloggio erp (cod reg 3802300180102)	Via Martiri della Libertà	
Autorimessa pert. (all erp)	Via Martiri della Libertà	
Alloggio erp (cod reg 3802300180103)	Via Martiri della Libertà	
Autorimessa pert. (all erp)	Via Martiri della Libertà	
Alloggio erp (cod reg 3802300180104)	Via Martiri della Libertà	
Autorimessa pert. (all erp)	Via Martiri della Libertà	
Alloggio erp (cod reg 3802300110102)	Via Villani	
Autorimessa pert. (all erp 3802300110102)	Via Villani	
Alloggio erp (cod reg 3802300110103)	Via Villani	
Autorimessa pert.(all erp 3802300110103)	Via Villani	
Alloggio erp (cod reg 3802300110104)	Via Villani	
Autorimessa pert. (all erp 3802300110104)	Via Villani	
Alloggio erp (cod reg 3802300110203)	Via Villani	
Autorimessa pert. (all erp 3802300110203)	Via Villani	
Alloggio erp (cod reg 3802300110204)	Via Villani	
Autorimessa pert. (all erp 3802300110204)	Via Villani	
Alloggio erp (cod reg 3802300160101)	Via Oberdan	
Autorimessa pert. (all erp 3802300160101)	Via Oberdan	
Alloggio erp (cod reg 3802300170101)	Via Provinciale	
Autorimessa pert. (all erp 3802300170101)	Via Provinciale	
Alloggio erp (cod reg 3802300150101)	Via Traiano	
Autorimessa pert. (all erp 3802300150101)	Via Traiano	

<i>Alloggio erp (cod reg 3802300150201)</i>	<i>Via Traiano</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300150201)</i>	<i>Via Traiano</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300150301)</i>	<i>Via Traiano</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300150301)</i>	<i>Via Traiano</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300150401)</i>	<i>Via Traiano</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300150401)</i>	<i>Via Traiano</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300150601)</i>	<i>Via Traiano</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300150601)</i>	<i>Via Traiano</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300140101)</i>	<i>Via S. Leo</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300140101)</i>	<i>Via S. Leo</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300140102)</i>	<i>Via S. Leo</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300140102)</i>	<i>Via S. Leo</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300140103)</i>	<i>Via S. Leo</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300140103)</i>	<i>Via S. Leo</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300140104)</i>	<i>Via S. Leo</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300140104)</i>	<i>Via S. Leo</i>	
<i>Museo del modellismo</i>	<i>Via S. Leo</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300050102)</i>	<i>Via Tasso</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300050104)</i>	<i>Via Tasso</i>	
<i>Ex antiquarium Voghenza</i>	<i>Via Europa</i>	
<i>Scuola elementare (dismessa)</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Ufficio associazioni (presso Centro Civico)</i>	<i>Viale B. Buozzi</i>	
<i>Ufficio associazioni (presso Centro Civico)</i>	<i>Viale B. Buozzi</i>	
<i>Ufficio associazioni (presso Centro Civico)</i>	<i>Viale B. Buozzi</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300210101)</i>	<i>Viale B. Buozzi</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300210102)</i>	<i>Viale B. Buozzi</i>	
<i>Alloggio (ex casa Enel)</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Autorimessa pertinenziale (ex casa Enel)</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Autorimessa pertinenziale (ex casa Enel)</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300130101)</i>	<i>Via G. da Carpi</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300130101)</i>	<i>Via G. da Carpi</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300130102)</i>	<i>Via G. da Carpi</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300130102)</i>	<i>Via G. da Carpi</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300130104)</i>	<i>Via G. da Carpi</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300130104)</i>	<i>Via G. da Carpi</i>	
<i>Centro Civico Montesanto (Ufficio Postale)</i>	<i>Via A. Costa</i>	

<i>Alloggio erp (cod reg 3802300200103)</i>	<i>Via A. Costa</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300200101)</i>	<i>Via A. Costa</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300200102)</i>	<i>Via A. Costa</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300190101)</i>	<i>Via Terracini</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300190101)</i>	<i>Via Terracini</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300190201)</i>	<i>Via Terracini</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300190201)</i>	<i>Via Terracini</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300190401)</i>	<i>Via Terracini</i>	
<i>Autorimessa pert. (all erp 3802300190401)</i>	<i>Via Terracini</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300190601)</i>	<i>Via Terracini</i>	
<i>Autorimessa pert. (3802300190601)</i>	<i>Via Terracini</i>	
<i>Officina e autorimessa</i>	<i>Viale B. Buozzi</i>	
<i>Alloggio erp (cod reg 3802300100901)</i>	<i>Via A. Costa</i>	
<i>Autorimessa (all erp 3802300100901)</i>	<i>Via A. Costa</i>	

<i>Immobili demaniali</i>		
Descrizione	Ubicazione	
<i>Cimitero Voghiera</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Cimitero Montesanto</i>	<i>Via Matteotti</i>	
<i>Castello di Belriguardo (adiacente la torre)</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Castello di Belriguardo (Museo Civico)</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Castello di Belriguardo (Sala del Pozzo)</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Castello di Belriguardo (Sala delle Vigne)</i>	<i>Via Provinciale</i>	
<i>Castello di Belriguardo (Corpo Centrale)</i>	<i>Via Provinciale</i>	

RISORSE FINANZIARIE

Pianificazione e rispetto dei vincoli

Ogni programmazione delle linee d'intervento di lungo periodo è preceduta dall'analisi delle risorse disponibili per la gestione corrente, ovvero il fabbisogno richiesto dal normale funzionamento dell'ente, e per gli interventi in c/capitale, ovvero le risorse destinate agli investimenti. Ma la pianificazione ha bisogno di esprimersi in un contesto caratterizzato da assetti stabili che siano inseriti in un quadro normativo ben delineato. Ed è proprio qui che sorgono le maggiori difficoltà.

Gli interventi programmati nel medio periodo devono infatti fare i conti con l'esigenza di mantenere l'equilibrio di bilancio tra fonti e impieghi, unitamente al rispetto delle norme sulla finanza locale. Ma è proprio su quest'ultimo aspetto che lo scenario è assai mutevole, in quanto caratterizzato da interventi che modificano continuamente il quadro di riferimento. Per l'Amministrazione diventa quindi problematico pianificare in modo dettagliato gli interventi, dato che la legge finanziaria e le norme sulla limitazione delle assunzioni, sul congelamento delle tariffe, sull'esenzione di fattispecie imponibili, sulla riduzione dei trasferimenti statali modificano continuamente il contesto normativo.

	EQUILIBRIO DI PARTE CORRENTE		
	2009	2010	2011
Entrate titolo I	852.946,06	882.078,59	1.619.635,86
Entrate titolo II	764.538,89	894.954,99	120.065,40
Entrate titolo III	572.320,91	585.267,27	676.826,76
(A) Totale titoli (I+II+III)	2.189.805,86	2.362.300,85	2.416.528,02
(B) Spese titolo I	2.101.223,32	2.183.198,65	2.146.074,65
(C) Rimborso prestiti parte del titolo III *	59.395,22	62.853,59	66.516,33
(D) Differenza di parte corrente (A-B-C)	29.187,32	116.248,61	203.937,04
Utilizzo avanzo di amministrazione applicato alla spesa corrente [eventuale]	4.248,00		
(F) Entrate diverse destinate a spese correnti di cui:	86.000,00	47.000,00	
- contributo per permessi di costruire	86.000,00	47.000,00	
- plusvalenze da alienazione di beni patrimoniali			
- altre entrate (specificare)			
(G) Entrate correnti destinate a spese di investimento di cui:	28.751,10	40.600,85	40.919,48
- proventi da sanzioni per violazioni al codice della strada		11.849,75	20.168,38
- altre entrate (specificare)			
avanzo economico rinegoziazione mutui 2003	28.751,10	28.751,10	28.751,10
(H) Entrate diverse utilizzate per rimborso quote capitale			
Saldo di parte corrente al netto delle variazioni (D+E+F+G+H)	90.684,22	122.647,76	155.017,56

	EQUILIBRIO DI PARTE CAPITALE		
	2009	2010	2011
Entrate titolo IV	310.005,81	278.866,68	143.294,03
Entrate titolo V **			125.996,50
(M) Totale titoli (IV+V)	310.005,81	278.866,68	269.180,53
(N) Spese titolo II	434.088,88	453.051,11	472.362,25
(G) Entrate correnti destinate a spese di investimento	28.751,10	28.751,10	28.751,10
Utilizzo avanzo di amministrazione applicato alla spesa in conto capitale [eventuale]	312.459,68	299.671,10	228.611,00
Saldo di parte capitale al netto delle variazioni (M-N+Q-F+G-H)	131.127,71	119.087,52	74.348,76

La spesa corrente, in assenza di fenomeni di rilievo come il rinnovo del contratto collettivo di lavoro, la riduzione dei trasferimenti statali seguita da rifinanziamenti comunicati l'anno successivo o nel mese di dicembre, l'inflazione, etc., tende a consolidarsi nel tempo, con limitate variazioni annuali. Vi sono però anche fattori interni, come l'attivazione di nuovi servizi oppure il potenziamento di quelli esistenti, che possono invece portare a rilevanti spostamenti di risorse. Per erogare i servizi ovviamente ogni ente sostiene dei costi, sia fissi che variabili, al cui finanziamento si provvede di norma con entrate di natura ordinaria come i tributi, i contributi in C/gestione e le entrate extra tributarie.

Nonostante la carenza di tale tipologia di risorse (dette entrate correnti), determinata da vari fattori (la congiuntura economica, la diminuzione di sponsorizzazioni e contributi da parte di soggetti privati e pubblici e incertezze normative sulla autonomia impositiva degli enti locali,) questa Amministrazione, riducendo il più possibile le spese di funzionamento senza incidere sull'erogazione dei servizi e adeguando le tariffe al solo tasso dell'inflazione, prevedendo peraltro aiuti economici e riduzione delle rette per le famiglie più disagiate, è riuscita a contenere l'utilizzo degli oneri di urbanizzazione per il finanziamento delle spese correnti. Gli importi previsti all'atto della stesura dei bilanci anni 2009 e 2010 sono stati totalmente non utilizzati destinando a tale scopo tutte le maggiori entrate accertate durante l'esercizio.

Tale comportamento ha favorito l'autofinanziamento degli investimenti, fra i quali sono ovviamente ricomprese le manutenzioni necessarie per garantire l'efficienza delle infrastrutture esistenti o per crearne di nuove.

UTENTI E SERVIZI

Il Comune è l'ente locale che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo.

Abitanti e territorio pertanto, sono gli elementi essenziali che lo caratterizzano.

La composizione demografica assume tendenze che l'Amministrazione deve saper leggere ed interpretare. L'andamento demografico nel complesso, ma soprattutto il saldo naturale e il riparto per età, sono fattori importanti che incidono sull'organizzazione dei servizi e sulle politiche di investimento.

A) ANDAMENTO GENERALE DEMOGRAFICO

- Popolazione risultante dal Censimento 1991	N.	4.088
- Popolazione risultante dal Censimento 2001	N.	3.945
- Popolazione risultante al 31.12.2010	N.	3.918
- Popolazione risultante al 31.12.2011	N.	3.842
- Variazione intervenuta dal Censimento 1991 al 2001		- 3,49%
- Variazione intervenuta dal Censimento 2001 al 2009		-1,34%
- Variazione intervenuta dal 31.12.2010 al 31.12.2011		-1,84%

COMPOSIZIONE POPOLAZIONE

- Popolazione risultante dal Censimento 1991	N.	4.088
- Popolazione risultante dal Censimento 2001	N.	3.945
- Popolazione risultante al 31.12.2010	N.	3.918
- Popolazione risultante al 31.12.2011	N.	3.842
- Variazione intervenuta dal Censimento 1991 al 2001		- 3,49%
- Variazione intervenuta dal 31.12.2010 al 31.12.2011		- 1,84%

B) COMPOSIZIONE DELLA POPOLAZIONE AL 31.12.2010

- Maschi	n. 1.923
- Femmine	<u>n. 1.995</u>
TOTALE	n. 3.918

COMPOSIZIONE DELLA POPOLAZIONE AL 31.12.11

n. 1.884
<u>n. 1.958</u>
n. 3.842

- In età prescolare (0/6)	n.	173	n.	172
- In età Scuola dell'obbligo (7/14)	n	210	n.	208
- In forza lavoro 1 occupazione (15/29)	n.	392	n.	360
- In età adulta (30/65)	n.	2052	n	2.047
- In età senile (oltre 65 anni)	n.	1091	n	1.055

3.2. Mandato istituzionale e missione

La "missione" identifica la ragion d'essere e l'ambito in cui l'organizzazione opera in termini di politiche e azioni perseguite. La missione rappresenta l'esplicitazione dei capisaldi strategici di fondo che guidano la selezione degli obiettivi che l'organizzazione intende perseguire attraverso il proprio operato. Rispondere alle domande: "cosa e come vogliamo fare" e "perché lo facciamo".

L'Ente nell'ambito della propria autonomia amministra la collettività, nel rispetto delle normative vigenti, e programma un insieme di azioni volte a garantire e tutelare i bisogni dei cittadini e promuovere una vita pubblica a tutela delle persone, delle famiglie e l'intera comunità. Dall'analisi dello sviluppo demografico si evince un decremento della popolazione, e un invecchiamento pressoché stabile della popolazione ultra sessantacinquenne da cui nasce la necessità di una politica tesa all'incremento dei servizi per gli anziani e per le famiglie e all'alleggerimento dei costi degli stessi, in presenza anche della crisi economica che investe tutta la Nazione e l'Europa, il tutto secondo la capacità finanziaria.

L'Amministrazione attiverà gli strumenti di pianificazione che la legge le attribuisce per valorizzare e tutelare il territorio. L'Amministrazione è impegnata alla valorizzazione dei beni storici, artistici e archeologici presenti nel territorio, che costituiscono volano per l'incremento del turismo, nonché alla valorizzazione dei prodotti agricoli tipici locali, e in particolare l'Aglio di Voghiera, tese al rilancio e alla riqualificazione delle attività produttive.

3.3 – L'albero della performance

L'albero della performance è una mappa logica che rappresenta i legami tra mandato istituzionale, missione, visione, aree strategiche, obiettivi strategici, e piani d'azione. Esso fornisce una rappresentazione articolata, completa, sintetica ed integrata della performance dell'amministrazione. L'albero della performance ha una valenza di comunicazione esterna e una valenza tecnica di "messa a sistema" delle due principali dimensioni della performance.

Viene di seguito rappresentata una mappa che indica i legami tra mandato istituzionale, missione, obiettivi strategici e piani operativi.

ANALISI DEL CONTESTO

4.1 – Analisi del contesto esterno

I dati di seguito riportati, relativi al contesto esterno, sono stati estrapolati dalla pubblicazione “Informazioni statistiche ed economiche della Provincia di Ferrara” - edizione 2011, della Camera di Commercio di Ferrara.

POPOLAZIONE E TERRITORIO

La più recente dinamica naturale e migratoria consolida il processo di progressivo invecchiamento della popolazione ferrarese grazie alla continua crescita della durata media della vita, nonostante l'indice di invecchiamento (rapporto tra popolazione con più di 65 anni e popolazione con meno di 15), prosegue il lento calo iniziato fin dal 2003.

In particolare, le persone con 65 anni e più rappresentano al 31/12/2009 il 25,5% della popolazione (erano il 17% nel 1992): ciò significa che ogni quattro abitanti, uno ha più di 65 anni, mentre in Italia tale rapporto scende ad uno su cinque.

I giovani fino a 14 anni rappresentano invece il 10,8% della popolazione ferrarese (il 10,7% quindici anni fa), mentre la popolazione in età attiva, quella compresa cioè nella fascia di età 15-64 anni, si attesta sul 63,6% (il 72% nel 1992), due punti percentuali al di sotto della media nazionale e quasi uno rispetto a quella della regione Emilia - Romagna.

In sostanza, ad ogni 100 ragazzi con meno di 15 anni, corrispondono 236 anziani.

Questo indice, chiamato di vecchiaia, rappresenta il “debito demografico” contratto nei confronti delle generazioni future, soprattutto in termini di previdenza, assistenza e spesa sanitaria.

A livello provinciale, esso ha raggiunto il valore massimo nel 2000 (263,5%), dopodiché, seppure lentamente, ha cominciato a ridursi.

Infatti, il tasso di natalità, per quanto inferiore a quello di tutte le altre province dell'Emilia - Romagna, è risultato in costante crescita negli ultimi anni (dal 5,9% del 1999 all'8,1% stimato dall'Istat per il 2009, ma dai dati provvisori raccolti pari al 7,8%), anche e soprattutto come conseguenza dell'intensificazione dei flussi migratori.

Ad esso si accompagna un'elevata mortalità che, dopo un breve intervallo, ha ripreso sistematicamente ad aumentare dal 2005 al 2008, ma che nell'anno in esame è ridiscesa dal 13,0 al 12,8%.

Come detto, questi indicatori generici risentono, oltre che ovviamente della struttura per età della popolazione ferrarese, anche dei flussi di immigrazione, dal momento che in Emilia - Romagna risulta decisamente più elevato il numero medio di figli tra donne straniere (2,2, con una età media al parto di 28,7 anni), rispetto a quelle italiane (1,29 ed una età di 32,3 anni).

Il 15,9% dei nati nella nostra provincia (il 20,7% in regione) è rappresentato da stranieri.

Per quanto riguarda l'incidenza della popolazione straniera residente su quella totale della provincia, essa è costituita a fine 2009 da 24.537 unità, il triplo rispetto al 2003 (8.453 unità secondo i dati delle anagrafi comunali).

Ciò nonostante, il peso percentuale, pari al 6,8%, rimane relativamente basso, tanto che la provincia di Ferrara occupa la penultima posizione, davanti alla sola Rovigo, nell'intero Nord- est.

TAB. 1.1 - POPOLAZIONE RESIDENTE
Al 31 dicembre

COMUNI	CENSIMENTO ottobre 2001	2005	2006	2007	2008	2009	2010	CENSIMENTO ottobre 2011 (*)	2011	Variazioni tra i censimenti 2001 - 2011	
										n.	%
ARGENTA	21.648	22.128	22.262	22.385	22.509	22.570	22.575	22.152	22.553	504	2,3
BERRA	5.832	5.634	5.568	5.520	5.438	5.345	5.308	5.165	5.216	-667	-11,4
BONDENO	15.741	15.527	15.448	15.460	15.471	15.447	15.401	15.130	15.283	-611	-3,9
CENTO	29.297	32.204	32.902	33.780	34.585	35.150	35.582	34.314	35.770	5.017	17,1
CODIGORO	13.057	12.833	12.760	12.799	12.733	12.615	12.653	12.396	12.525	-661	-5,1
COMACCHIO	20.320	22.517	22.750	23.128	23.168	23.084	23.122	22.725	23.134	2.405	11,8
COPPARO	18.057	17.735	17.611	17.584	17.474	17.408	17.245	17.031	17.163	-1.026	-5,7
FERRARA	130.992	132.471	133.214	133.591	134.464	134.967	135.369	133.005	135.444	2.013	1,5
FORMIGNANA	2.840	2.891	2.865	2.845	2.819	2.817	2.810	2.809	2.815	-31	-1,1
GORO	4.092	4.035	3.998	3.985	3.979	3.976	3.945	3.899	3.911	-193	-4,7
JOLANDA DI SAVOIA	3.351	3.245	3.191	3.187	3.174	3.139	3.089	3.006	3.047	-345	-10,3
LAGOSANTO	4.398	4.566	4.565	4.718	4.783	4.846	4.921	4.956	5.008	558	12,7
MASI TORELLO	2.334	2.361	2.349	2.406	2.447	2.402	2.386	2.369	2.381	35	1,5
MASSA FISCAGLIA	3.819	3.785	3.775	3.772	3.732	3.682	3.621	3.602	3.616	-217	-5,7
MESOLA	7.470	7.339	7.280	7.283	7.260	7.187	7.190	7.144	7.133	-326	-4,4
MIGLIARINO	3.674	3.708	3.720	3.703	3.709	3.713	3.739	3.698	3.721	24	0,7
MIGLIARO	2.301	2.335	2.342	2.314	2.299	2.259	2.239	2.228	2.241	-73	-3,2
MIRABELLO	3.334	3.438	3.427	3.426	3.478	3.510	3.541	3.504	3.527	170	5,1
OSTELLATO	6.944	6.712	6.649	6.581	6.570	6.592	6.558	6.458	6.487	-486	-7,0
POGGIO RENATICO	7.679	8.275	8.631	8.992	9.253	9.446	9.634	9.681	9.743	2.002	26,1
PORTOMAGGIORE	11.907	12.159	12.233	12.272	12.310	12.397	12.445	12.185	12.361	278	2,3
RO	3.811	3.811	3.555	3.514	3.465	3.424	3.460	3.349	3.408	-462	-12,1
SANTAGOSTINO	6.139	6.467	6.710	6.916	7.023	7.079	7.106	7.076	7.152	937	15,3
TRESIGALLO	4.757	4.687	4.662	4.626	4.676	4.613	4.617	4.567	4.582	-190	-4,0
VIGARANO MAINARDA	6.584	6.845	6.904	7.084	7.253	7.412	7.520	7.425	7.626	841	12,8
VOGHIERA	3.945	3.944	3.932	3.958	3.908	3.892	3.918	3.851	3.842	-94	-2,4
PROVINCIA	344.323	351.452	353.303	355.809	357.980	358.972	359.994	353.725	359.689	9.402	2,7

(*) Dati provvisori

Fonte: Datawarehouse ISTAT - demo.istat.it e ultimo anno rilevazione Camera di Commercio di Ferrara, dati provvisori.

POPOLAZIONE E TERRITORIO

I recenti dati censuari certificano un aumento della popolazione residente tra il 2001 e il 2011 di 9.402 unità (corrispondente ad una variazione percentuale del 2,7%, inferiore al dato nazionale che registra un +4,3%), benché la dinamica naturale (negativa) e quella migratoria (positiva, ma in rallentamento) confermino un lento calo del tasso di crescita annuale anche per il 2011. In particolare un tasso di natalità che non riesce a superare l'8 per mille, pur con un tasso di mortalità che tende invece a ridursi, non consente alla popolazione ferrarese di "rinnovarsi". L'indice di invecchiamento della popolazione ferrarese, dato dal rapporto tra popolazione con più di 65 anni e quella con meno di 15, registra valori da sempre molto superiori sia al dato medio nazionale che a quello regionale. In particolare, le persone con 65 anni e più, rappresentano al 31 dicembre 2011 il 25,8% della popolazione (erano il 17% nel 1992): ciò significa che ogni quattro abitanti, uno ha più di 65 anni, mentre in Italia tale rapporto scende ad uno su cinque.

I giovani fino a 14 anni rappresentano invece l'11,1% della popolazione ferrarese (un valore quasi immutato rispetto al 1992, quando era pari al 10,7%), mentre la popolazione in età attiva, quella compresa cioè nella fascia di età 15-64 anni, si attesta sul 63,2% (in diminuzione rispetto allo scorso anno, ma soprattutto in netto calo al confronto con il 1992, quando era pari al 72%), due punti percentuali al di sotto della media nazionale e quasi uno in meno rispetto a quella della regione Emilia-Romagna. In sostanza, ad ogni 100 ragazzi con meno di 15 anni corrispondono 232 anziani. Questo indice, chiamato di vecchiaia, rappresenta il "debito demografico" contratto nei confronti delle generazioni future, soprattutto in termini di previdenza, assistenza e spesa sanitaria. A livello provinciale, esso ha raggiunto il valore massimo nel 2000 (263,5%), dopodiché, seppure lentamente, ha cominciato a ridursi. Questo

perché il tasso di natalità, per quanto inferiore a quello di tutte le altre province della regione, è stato in crescita nel decennio 1999-2008, per poi attestarsi su valori inferiori all'8 per mille, sempre comunque come conseguenza della intensificazione dei flussi migratori. Su 2.702 nati nel 2011, circa un quinto è straniero” e la popolazione non italiana ha un tasso di natalità pari al 18 per mille.

Il tasso di mortalità, riferito al complesso della popolazione, dopo un breve intervallo in cui aveva ripreso leggermente ad aumentare (2005-2008), è rimasto pressoché stabile nell'ultimo triennio (nel 2011 è pari al 12,9%), anzi, seppur di poco, è addirittura diminuito. Come detto, questi indicatori generici risentono - oltre che ovviamente della struttura per età della popolazione - anche dei flussi di immigrazione, dal momento che in Emilia-Romagna, rispetto alla provincia di Ferrara, è decisamente più elevato il numero medio di figli nati da donne straniere. Si consideri al riguardo che il 19,2% dei nati nella nostra provincia (il 23,1% in regione) è rappresentato da stranieri. Peraltro, il peso percentuale della popolazione straniera, pari al 7,6% di quella totale (al 1° gennaio 2011, ma sale già all'8,1% a fine anno), rimane relativamente basso. La popolazione straniera residente nella provincia si è comunque più che triplicata rispetto al 2003, quando i residenti stranieri erano 8.453, secondo i dati delle anagrafi comunali. Dai primi dati censuari, escluso il comune capoluogo, rimangono tre i comuni della provincia con un popolazione superiore ai 20.000 abitanti, e sono quasi la metà con meno di 5.000. Dodici i comuni che hanno registrato incrementi nella popolazione residente tra il 2001 ed il 2011, alcuni dei quali anche a due cifre, soprattutto nell'Alto ferrarese.

Cali più consistenti per Berra, Jolanda di Savoia e Ro.

Tra il 2001 e il 2011 le famiglie residenti sono aumentate da 143.236 a 160.280. Si è ridotto invece il numero medio dei componenti per famiglia da 2,4 a 2,2 persone, valore inferiore al dato nazionale (2,4).

Nei 150 anni tra il primo Censimento italiano (1861) e il più recente (2011), la popolazione residente ferrarese è più che raddoppiata, passando, ad esempio nel comune capoluogo, da 64 mila abitanti a poco più di 133 mila persone.

MERCATO DEL LAVORO

Secondo i dati raccolti dalla rilevazione campionaria Istat sulle forze di lavoro, nel 2011 il mercato del lavoro ferrarese sarebbe costituito da 159 mila occupati, mentre la forza lavoro totale (comprendente anche i disoccupati) si attesta sulle 169 mila unità. Dopo il peggioramento registrato sul mercato locale del lavoro nel corso dell'anno precedente, questi dati “fotografano” dunque un leggero miglioramento, con una crescita degli occupati (non necessariamente con occupazione nell'ambito provinciale) e una diminuzione della media annua del numero dei disoccupati, passati da 12 mila a 10 mila unità, corrispondenti ad un tasso provinciale di disoccupazione pari al 5,9% (5,3% in Emilia-Romagna, e 8,4% in Italia).

Si tratta di un processo indotto dagli effetti della piccola ripresa che, per la prima parte dell'anno aveva fatto sperare in un deciso cambio di rotta, ma che poi è stata smentita dai dati di recessione degli ultimi trimestri. Questi parziali miglioramenti sono stati registrati dai dati Istat anche a livello regionale.

Per Ferrara, il dato - che la colloca più o meno al centro della apposita graduatoria nazionale - è la risultante di un tasso di disoccupazione maschile pari al 4,0%, che raddoppia, prendendo in considerazione la sola componente femminile.

Per quanto riguarda invece il tasso di occupazione totale (15-64 anni), la provincia di Ferrara è “posizionata” nella parte alta della classifica: occupa infatti il 5° posto nella graduatoria nazionale, dopo Bologna e Ravenna, con un valore del 68,6% (rispettando così il parametro fissato a Lisbona per l'occupazione dall'UE nel 2008), mentre il solo tasso di occupazione femminile è pari al 61,4%, anch'esso in crescita.

Da segnalare inoltre una minore incidenza degli occupati indipendenti nell'ambito della provincia (sono il 23,3% del totale), sia rispetto alla regione Emilia-Romagna (24,6%) che all'Italia (24,9%).

TESSUTO IMPRENDITORIALE E REDDITO PRODOTTO

Ferrara, secondo le stime sul PIL provinciale, elaborate dall'Istituto Tagliacarne per l'anno 2010, presenta un valore di circa 10 miliardi di euro, che corrispondono ad un valore aggiunto di 27.870 euro per abitante, inferiore alla media regionale (31.613 euro), ma ancora superiore a quella nazionale (25.727 euro). Questo valore è peraltro la risultante di una dinamica di crescita territoriale piuttosto lenta e altalenante nell'ultimo triennio: negativa per i primi due periodi e positiva, tra il 2010 ed il 2009, con un andamento migliore rispetto al dato regionale e a quello nazionale, pur non riuscendo a compensare i decrementi degli anni precedenti.

Nonostante ciò, si è peraltro registrato negli ultimi anni, anche come conseguenza della recente crisi, un processo di selezione e di riposizionamento del tessuto imprenditoriale provinciale, non soltanto in termini organizzativi (accelera la crescita delle società di capitali), ma anche in quelli gestionali e relazionali: cresce il numero di piccole e medie imprese che operano in filiera, attraverso una divisione delle attività, delle conoscenze, degli investimenti e dei rischi con le altre società che appartengono allo stesso sistema.

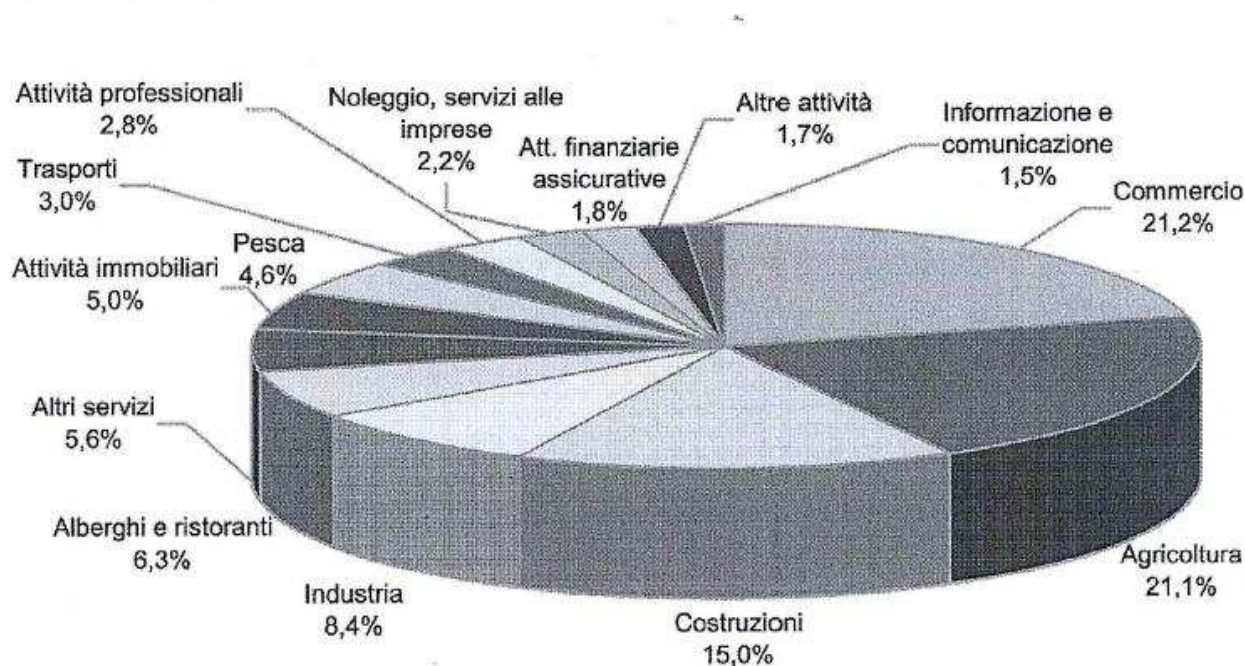
E la componente relazionale, come evidenziano numerosi studi, caratterizza fortemente la qualificazione di un sistema territoriale. Si è registrata una crescita complessiva, anche se relativamente abbastanza lenta, del livello tecnologico e di knowledge incorporato nelle produzioni.

Prendendo in esame la consistenza imprenditoriale, le imprese attive nella provincia sono 34.242 (al 31 dicembre 2011), e scendono a 25.446 escludendo quelle agricole: il tasso di crescita negativo rispetto all'anno precedente è pari a -1%, e, per il primo anno, il dato non diventa positivo (-0,6%) se vengono escluse appunto le imprese agricole.

La densità imprenditoriale, data dal numero di imprese per kmq, è pari a 13,0%, valore decisamente inferiore a quello medio regionale (19,4%), ma anche a quello nazionale (17,5%); questo indicatore, nel 2011, è risultato pressoché stabile in tutti gli ambiti territoriali. Se tuttavia si fa riferimento alla distribuzione delle imprese attive per settore di attività economica, si possono cogliere le positive caratteristiche di diversificazione del sistema economico locale, come indica il grafico sotto riportato.

Imprese attive al Registro imprese per attività economica, Ateco 2007

Al 31 dicembre 2011 – dati percentuali



Sotto l'aspetto della natura giuridica delle imprese, una dinamica ha ormai assunto un carattere strutturale: diminuiscono le imprese che nascono adottando forme giuridiche "semplici" (cioè ditte individuali, ma anche società di persone) ed aumentano sempre più quelle che, per operare sul mercato, scelgono una forma giuridica più 'robusta', come le società di capitali.

Questa tendenza, in atto da parecchi anni, è proseguita nel 2011, quando il contributo delle ditte individuali allo stock complessivo delle imprese ferraresi, pur restando elevato in termini assoluti, si è ulteriormente ridotto: esso è ora pari al 66,4% del totale, con un calo rispetto al 2000 che raggiunge ben sette punti percentuali e lo 0,1% rispetto all'anno precedente.

Il peso delle società di capitali raggiunge invece il 12,6% (12,2% l'anno precedente) del totale, mentre le società di persone costituiscono il 18,3%.

La quota restante è rappresentata da consorzi e cooperative (classificate come "altre forme"), in pressoché tenuta.

AGRICOLTURA

L'agricoltura ferrarese può contare su una base occupazionale che – sempre secondo le indagini Istat sulle forze di lavoro – è pari a 9 mila occupati (mediamente nel 2011 in calo rispetto all'anno precedente), che rappresentano il 5,7% di tutta l'occupazione provinciale.

Essa produce un valore aggiunto pari al 4,4% del totale (era il 6,8% nel 1997), quota più che doppia rispetto alla media nazionale (1,9%) e di molto superiore a quella regionale (2,3%).

Le settemila e duecento imprese attive nel settore rappresentano il 21,1% dell'intero sistema imprenditoriale ferrarese, un dato che è largamente superiore alla media nazionale, pari al 15,5%.

Con i suoi 178 mila ettari di superficie agraria utilizzata (al Censimento del 2010, 10 anni prima erano poco più di 179 mila), che nel 2011 hanno prodotto il 13,9% della produzione lorda vendibile (PLV) regionale, al pari del contributo di Modena, il settore primario rimane in effetti interlocutore di ogni progetto di sviluppo nel territorio provinciale, anche grazie alle notevoli potenzialità della "filiera" agro-alimentare, nonché al contributo delle numerose produzioni tipiche locali.

Con l'introduzione della riforma della politica agricola comunitaria (PAC), la competitività nel settore si è spostata sui prezzi e sulla qualità delle colture; in tal senso, la forte tradizione e vocazione produttiva del territorio ferrarese (la pera e le colture cerealicole, ed in particolare il grano, presentano elevatissime qualità organolettiche), favorisce, accanto alle incertezze sempre più accentuate relative all'andamento dei prezzi alla produzione, prospettive molto interessanti.

Al riguardo, gran parte del territorio del Basso ferrarese ha beneficiato nel periodo 1994- 2007 delle agevolazioni dell'Unione europea previste dall'Obiettivo comunitario 5b (e per il periodo 2000-2006, più in particolare, dal "nuovo" Obiettivo 2, che ricomprende i "vecchi" 2 e 5b), destinato alle aree a vocazione rurale, nonché del programma comunitario "Leader II", volto ad incentivare le sperimentazioni nel settore primario ed, appunto, nelle attività agro-industriali.

PESCA

In termini occupazionali, il settore della pesca e dell'acquacoltura occupa nella regione Emilia-Romagna oltre 3.500 addetti, il 63% dei quali è concentrato nella sola provincia di Ferrara.

Sono 1.562 le imprese attive nel settore che operano principalmente nei due comuni di Goro (mitilicoltura) e di Comacchio (anguilla e pesca di mare), al 31 dicembre 2011, in fortissima crescita negli ultimi anni nel comparto dell'acquacoltura. Più di 9 imprese su 10 del settore, peraltro, assumono la forma giuridica di ditte individuali e più dei tre quarti di esse si dedica appunto all'acquacoltura.

Passando alla pesca d'altura, la flotta peschereccia è composta da circa 1.400 imbarcazioni motorizzate, per un totale di oltre 6.000 tonnellate di stazza lorda. Sotto l'aspetto della commercializzazione, la provincia di Ferrara - con quasi 60 mila quintali di pescato introdotto e venduto nei due mercati di Goro e Porto Garibaldi, dei quali il 56% in valore è costituito da "pesci" (alici e pesce azzurro, soprattutto), il 3% da molluschi, ed il 41% da crostacei - rappresenta più di un terzo del quantitativo di prodotto venduto in tutti i mercati all'ingrosso della regione: il 54% del prodotto pescato a livello provinciale è rappresentato da pesce azzurro (alici e sarde), il cui valore unitario è notevolmente più basso rispetto a quello delle altre specie.

Il comparto provinciale della pesca ha registrato, dall'anno 2000 e fino all'insorgere della crisi nel 2008, un significativo sviluppo sia nel fatturato che nella produzione di valore aggiunto, associato ad un recupero di produttività e di marginalità delle vendite (rapporto tra margine operativo netto e fatturato).

Questi risultati collocano il comparto provinciale su medie reddituali allineate a quelle dell'Emilia-Romagna, e superiori a quelle nazionali, anche se dal 2010 è in atto in Italia una crisi per la pesca marittima che ha assunto le

dimensioni di un tracollo: si sono persi 17 mila posti lavoro, le catture in mare sono diminuite del 48%, la redditività di impresa è calata del 17% e le risorse nazionali per la programmazione del 77%. Le difficoltà si presentano ormai con caratteristiche "strutturali": carenza di risorse, abolizione della pesca a strascico entro le tre miglia dalla costa e aumento dei costi di produzione (tra cui il carburante), le principali cause.

In questo quadro negativo generalizzato, anche la pesca ferrarese non si salva, nonostante il numero di imprese attive sia comunque leggermente cresciuto nel corso del 2011 e l'export del settore sia aumentato in valore del 35,8%. Nel corso dell'anno sono infatti proseguiti il sensibile calo del valore del pescato introdotto nei mercati della provincia e la contrazione (già registrata lo scorso anno) ancora più sensibile per i quantitativi commercializzati: riduzione del 23,5% nelle quantità e del 17% nel valore, su dati che anche nel 2010 avevano rilevato una situazione del settore molto difficile.

INDUSTRIA MANIFATTURIERA E COSTRUZIONI

Complessivamente il 26,8% del valore aggiunto prodotto nella nostra provincia proviene dal settore industriale: l'incidenza, pur essendo più elevata rispetto a quella media nazionale (24,9%), risulta inferiore a quella regionale (29,9%).

Più in particolare, il 19,9% del valore aggiunto prodotto proviene dall'industria manifatturiera, e il 6,8% dalle costruzioni.

Gli occupati nel settore sono stati mediamente nel 2011 pari a 44.000 persone (38.000 dei quali operanti nella sola trasformazione industriale, e 6.000 nel settore edilizio), che rappresentano il 27,8% dell'intera occupazione provinciale. Si tratta di un "peso" inferiore di quasi 6 punti percentuali alla media regionale (33,4%), e pressoché equivalente a quella nazionale (28,5%).

Per quanto riguarda in particolare le costruzioni, la consistenza imprenditoriale del comparto ha fatto segnare fino al 2008 un continuo aumento, poi, con lo scoppio della "bolla" immobiliare e la crisi conseguente del settore, si è ridimensionata notevolmente, per assestarsi solo in questi ultimi due anni.

Va rilevato che nel Piano Territoriale della Regione Emilia-Romagna (PTR 2008-2013), il territorio ferrarese viene indicato come destinatario della rilocalizzazione di attività produttive, in particolare dalle zone di insediamento manifatturiero della via Emilia, oltre che da alcune aree ormai congestionate del Nord-est.

Ed in effetti, a partire dagli anni '90 si è assistito ad un progressivo riequilibrio territoriale dello sviluppo manifatturiero all'interno della provincia. Più in particolare, si è andato sviluppando e qualificando il "polo" industriale Sipro del Basso ferrarese, a San Giovanni di Ostellato, che, da area tradizionalmente depressa, è riuscita ad accentuare la sua capacità di attrazione dall'esterno di nuovi insediamenti produttivi.

Contestualmente, il tradizionale "distretto" centese, pur risentendo di alcune gravi situazioni di crisi aziendale, ha confermato la sua spiccata vocazione manifatturiera.

L'area cittadina di Ferrara, infine, anche tra le incertezze degli "scenari" mondiali, ha mantenuto il ruolo trainante del proprio polo chimico, diversificandone produzioni ed assetti societari, che, in parte rilevante, fanno ora riferimento a gruppi multinazionali stranieri.

Nel complesso, il settore manifatturiero provinciale ha registrato, nel corso degli anni 2000, un processo di crescente apertura (peraltro bruscamente interrottosi nel 2008 con l'avvento della crisi globale) ai mercati esteri.

Esso si è tradotto in una maggiore diversificazione merceologica, oltre che geografica, delle esportazioni ferraresi, anche se non è stato colmato il ritardo nei riguardi delle aree più "forti" della regione Emilia-Romagna. Infatti, rapportando le esportazioni al valore aggiunto totale per il 2011, si ottiene, per la nostra provincia, una propensione all'esportazione pari a 26,8%, un valore che, seppur in recupero, risulta ancora lontano dalla media della regione (38,2%), ma in linea con quello nazionale, pari a 26,6%.

Anche il grado di apertura all'estero (export+import / valore aggiunto), maggiormente indicativo dell'intera "catena" di interscambio con i mercati globali, risulta ancora piuttosto limitato. Si tratta peraltro di due indicatori non pienamente attendibili, in quanto non vengono imputate alla nostra provincia le operazioni di interscambio con l'estero effettuate da imprese con sede legale extra-provinciale, alcune delle quali di notevole rilievo, in particolare nel comparto chimico.

Piuttosto limitato (il 29%, contro il 41,4% nazionale ed il 49,4% dell'Emilia-Romagna) è anche il contributo delle esportazioni specializzate e ad alto valore aggiunto rispetto al totale (in base alla cosiddetta tassonomia di Pavitt), nonostante siano presenti anche avanzate produzioni ad alta tecnologia nella struttura produttiva ferrarese.

INTERNAZIONALIZZAZIONE

A Ferrara è proseguito anche per il 2011 il recupero dell'andamento decisamente sfavorevole delle esportazioni verificatosi nel corso 2009. Infatti, dopo una variazione negativa in valore del 32%, si è registrato nel 2010 un aumento dell'export ferrarese pari al 35,5%, a cui è seguito un +22,5% l'anno successivo: un tasso di crescita medio per il biennio (+29%) ben superiore al dato regionale (+14,7%). Contestualmente, anche le importazioni ferraresi hanno fatto registrare nell'ultimo anno un forte incremento, pari al 31,7%.

Si è quindi andata leggermente rafforzando l'incidenza delle esportazioni ferraresi rispetto al totale regionale, pari al 5,0% (ed allo 0,6% rispetto a quello nazionale). Il valore raggiunto dalle esportazioni nel 2011 rimane di poco inferiore al livello complessivo toccato nel 2007.

A seguito delle dinamiche positive piuttosto uniformi fatte registrare da tutti i comparti produttivi, la composizione merceologica dell'export ferrarese mostra variazioni abbastanza limitate.

Infatti gli autoveicoli e relativa componentistica sono tornati ad essere ad oggi, dopo il sorpasso avvenuto l'anno precedente ad opera dei prodotti chimici di base (25,2%, nel 2011), la voce più rilevante, con una quota pari al 26,8% delle esportazioni totali provinciali, grazie anche ad un aumento del 31,3%. Tuttavia la chimica rappresenta ancora più di un quarto dell'export ferrarese (ad essa va poi aggiunta una quota del 3,8%, relativa alle produzioni di gomma e materie plastiche) e quasi un terzo dell'import. Seguono poi, per importanza, i macchinari di impiego generale, che hanno registrato nel corso del 2011 l'aumento più importante +40,4%. Si sono rafforzati relativamente anche i prodotti agricoli e della pesca, che, come i prodotti alimentari, sono gli unici comparti che registrano variazioni positive anche in periodi di crisi.

Contestualmente, i prodotti chimici hanno rafforzato la loro tradizionale leadership anche tra le importazioni ferraresi, nel cui ambito detengono da soli il 29,3% del valore totale, seguiti poi a notevole distanza (quasi la metà del valore) dai macchinari di impiego generale.

Per quanto riguarda invece le principali destinazioni dei prodotti ferraresi sui mercati mondiali, cioè la diversificazione territoriale dell'export, l'aumento degli interscambi ha riguardato praticamente tutte le macro-aree e i principali Paesi, con l'unica eccezione del Brasile.

L'apporto maggiore alla crescita delle esportazioni ferraresi è fornito dalle vendite in Europa che rappresentano circa il 70% del totale.

Gli aumenti più consistenti del 2011 si sono verificati nei riguardi del Belgio e dei Paesi Bassi, legati molto probabilmente alla localizzazione, in territorio provinciale, di imprese multinazionali del settore. Più significativa la crescita dell'export in Russia, verso la quale è diretto però appena il 3,3% del valore complessivo.

Al primo posto della graduatoria decrescente dei Paesi di destinazione delle esportazioni ferraresi continua a rimanere saldamente la Germania: questo Paese, in particolare, assorbe da solo quasi un quinto dell'intero export ferrarese, anche se le esportazioni ferraresi su questo mercato sono aumentate nel 2011 solo del +2,2% (meno, dunque, della media). Al secondo posto si confermano ancora gli Stati Uniti.

Rafforzano decisamente la loro quota Paesi in fase di forte crescita, come la Cina, il Sud Africa e la Turchia.

ARTIGIANATO

Le imprese artigiane ferraresi detengono, in termini di consistenza imprenditoriale, un "peso" del 28,5% sul totale: si tratta di un valore che si colloca a metà strada tra quello del Nord-est e dell'intera Italia.

In termini di reddito, invece, le 9.756 imprese artigiane ferraresi (consistenza al 31 dicembre 2011) "producono" il 16,2% del valore aggiunto complessivo provinciale, un'incidenza più alta della media regionale (15,0%), e nettamente più elevata di quella nazionale (12,8%).

Il loro contributo appare decisamente positivo, soprattutto se rapportato all'incidenza relativamente limitata (rispetto agli altri ambiti di riferimento territoriale) sul totale delle imprese della provincia.

Ciò conferma che l'artigianato riveste un ruolo centrale nell'ambito del sistema produttivo ferrarese, il cui tessuto connettivo è caratterizzato fortemente dalla piccola dimensione aziendale: basti pensare che il settore, tra produzione e servizio, occupa circa 23.000 addetti.

TERZIARIO: TURISMO, COMMERCIO E CREDITO

Il rafforzamento del settore terziario, in atto nell'ultimo decennio su tutto il territorio provinciale, è la risultante di una serie di fattori, quali lo sviluppo del settore turistico costiero-balneare e di quello d'arte della città di Ferrara; l'allargamento dell'offerta sul territorio dei servizi creditizi e finanziari; lo sviluppo della grande distribuzione, nonché la qualificazione dei servizi destinati alle imprese.

Il terziario, complessivamente considerato, "produce" il 68,9% del valore aggiunto complessivo provinciale (il 66,9% l'anno precedente), contro una media regionale del 67,8%, e nazionale del 73,2%. In termini occupazionali (indagini Istat sulle forze di lavoro), esso concentra il 66,4% (il 64,1% l'anno precedente) di tutti gli occupati della provincia, più di quattro punti percentuali in meno rispetto alla media della regione Emilia-Romagna (62,7%), e più in linea con il dato medio nazionale (67,8%).

Per quanto riguarda il turismo, le attrattive ambientali rappresentano un forte incentivo ad una ulteriore valorizzazione dell'intero territorio provinciale; un "prodotto" qualificato dall'immagine di capitale storica e culturale della città di Ferrara, e da quella ambientale e paesaggistica del litorale comacchiese e del Parco del Delta. Negli ultimi anni si è registrato, nell'ambito del comune di Ferrara, un rafforzamento dell'offerta ricettiva rappresentata dagli alberghi di fascia più elevata (attualmente in atto anche in tutto il territorio provinciale), ed ancor più dalla offerta extra-alberghiera: ci si riferisce in particolare ad aziende agrituristiche, bed & breakfast ed affittacamere, sviluppatasi in tutta la provincia, con un effetto di riequilibrio territoriale dell'offerta turistica.

Sui 7 Lidi comacchiesi nel 2011 sono arrivate circa 440 mila persone (in aumento rispetto agli anni precedenti, senza però raggiungere i livelli dei primi anni 2000), ma la loro permanenza si sta lentamente riducendo, considerato che il numero delle presenze è in costante calo come dato medio, risultando invece in crescita nel comune capoluogo e negli altri comuni.

Mediamente il 20,8% delle presenze riguarda la clientela estera (percentuale che si riduce al 18,8% sui Lidi, mentre cresce al 38,2% nel Comune capoluogo, comunque in aumento rispetto allo scorso anno in tutti gli ambiti territoriali di riferimento): in maggioranza tedeschi, seguiti a distanza da olandesi, francesi e svizzeri, ma con forte e crescente presenza di turisti provenienti dall'Est-Europa. Da parte sua, il turismo cittadino di Ferrara ha presentato, nel corso degli ultimi anni, un forte e costante sviluppo (189 mila arrivi e 449 mila presenze nel 2011), al quale si è andato accompagnando, come si è detto, un consistente aumento dell'offerta ricettiva, soprattutto in termini di posti letto. L'aumento delle presenze nel comune capoluogo nasconde però una realtà difficilmente quantificabile: l'afflusso di personale militare legato alla base di Poggio Renatico, sede del Comando Operativo delle Forze Aeree (COFA), durante il conflitto in Libia, che ha incrementato di molto la permanenza media.

Il settore del commercio rappresenta, in termini di numerosità di imprese, il comparto più rilevante della provincia (21,2% del totale), superando di poco, per il primo anno, quello agricolo.

Al 31 dicembre 2011 risultavano infatti attivi 6.139 esercizi commerciali al dettaglio (comprensivi anche delle unità locali di imprese con sede fuori provincia), il 40,3% dei quali concentrati nel solo comune di Ferrara. Si tratta di un settore che nel corso del 2011, rispetto all'anno precedente, non ha registrato variazioni di rilievo, almeno in termini di numerosità, ma anche per queste attività è in atto un processo di consolidamento e di riqualificazione, come evidenziato dal fatto che cresce il numero delle società di capitali.

L'analisi della consistenza delle superfici di vendita e dei flussi di apertura e chiusura di esercizi commerciali al dettaglio, viene realizzata sulla base dei dati forniti dal sistema statistico informativo, istituito dalla legge di riforma della disciplina del settore commerciale, con l'obiettivo di monitorare l'entità e l'efficienza della rete distributiva.

Consistenza degli esercizi commerciali attivi al dettaglio

(compreso il numero di esercizi che hanno dichiarato l'attività commerciale come straordinaria)

	2011		var. % 2011/2010			
	Esercizi	Mq di vendita	Esercizi x 1000 ab.	Mq x 100 Abitanti	Esercizi	Mq di vendita
Provincia di FERARA	6.139	525.186	17	146	+0,00%	-0,40%
Comune CAPOLUOGO	2.471	218.689	18	161	+0,30%	-1,50%

I dati strutturali riferiti alla grande distribuzione mostrano, a fronte di una leggera crescita delle consistenze, una certa stabilità nella superficie di vendita. Questo processo riguarda, al contrario di quanto avvenuto nel 2010, la provincia, in particolare il comune capoluogo, dove peraltro diminuiscono gli addetti.

Rimane comunque basso, pur se in leggera crescita, il numero medio di abitanti per ipermercato: uno ogni 60 mila abitanti, contro una media regionale di 111 mila, un valore che si sta progressivamente alzando. La Grande Distribuzione Organizzata occupa, nella provincia di Ferrara, 2.008 addetti, dei quali 1.155 in 6 ipermercati, che presentano una superficie media di 6.204 metri quadrati, un valore di poco inferiore a quello dell'Emilia-Romagna (6.643 mq).

Per quanto riguarda il credito, con 226 sportelli e 3 istituti bancari (uno dei quali di credito cooperativo) con sede amministrativa in provincia e forte livello di radicamento territoriale, la struttura bancaria è stata - e continua tuttora ad esserlo - interessata da processi di ristrutturazione, per fronteggiare le gravi difficoltà della crisi verificatesi dal 2008. Operazioni di fusione e trasferimenti di controllo hanno condotto, negli ultimi anni, ad una diminuzione del numero di istituti bancari operanti nel territorio provinciale, ma anche ad una progressiva e contestuale crescita del livello di "bancaizzazione" del territorio, che tuttavia continua a rimanere inferiore alla dotazione media della regione Emilia - Romagna.

Infatti, nonostante un progressivo aumento, il numero di sportelli operativi rispetto al possibile bacino d'utenza (cioè la consistenza della popolazione residente), corrispondente a 6,3 per 10.000 abitanti, è ancora meno capillare rispetto alla media della regione Emilia - Romagna (7,9), anche se più diffusa rispetto a quella nazionale (5,5).

INFRASTRUTTURE ECONOMICHE

La dotazione infrastrutturale della provincia, che come è noto rappresenta uno dei più determinanti "fattori dello sviluppo economico", è contraddistinta da ben note carenze ed inadeguatezze.

Anche in termini statistici, secondo l'indagine svolta annualmente dall'Istituto Tagliacarne per conto di Unioncamere nazionale, l'indice generale di infrastrutturazione economica fa segnare nella nostra provincia (ultimo aggiornamento al 2011) un valore che, fatta 100 la media nazionale, è pari a 76,2 e 83,1 senza i porti. Questi indicatori riassuntivi non hanno registrato alcuna variazione significativa dal 2001 ad oggi, pur segnando piccolissimi incrementi al rialzo.

Fra le voci comprese nelle infrastrutture economiche, solamente Impianti e reti energetico- ambientali e Strutture per l'istruzione presentano, secondo l'indagine, un valore superiore alla media nazionale. Da segnalare anche la difficile situazione della rete stradale, il cui indice risulta meno della metà rispetto a quello di altre province come Piacenza, Forlì - Cesena, Parma e Bologna.

In regione, Piacenza è la provincia con l'indice di dotazione della rete stradale più elevato (174,9), mentre Bologna è prima per la dotazione di rete ferroviaria (313,1). Rimini ha l'indice maggiore per quanto riguarda la rete aeroportuale (278,3) e Ravenna, unica provincia dotata di un porto commerciale, ha un elevato indice di dotazione delle infrastrutture portuali che incide molto anche sull'indice generale.

4.2 Analisi del contesto interno

Organizzazione dell'Ente

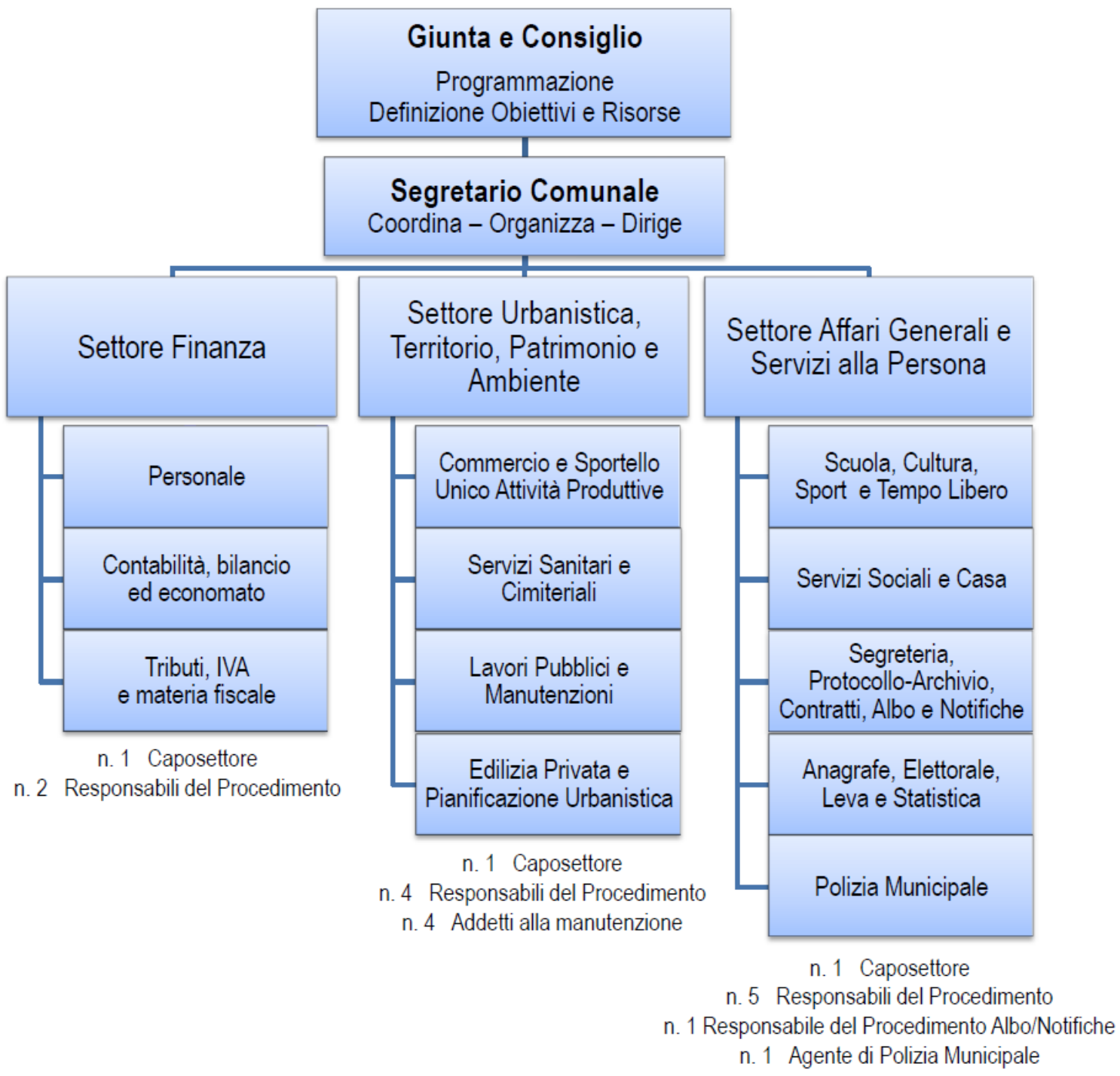
La struttura organizzativa del Comune si compone di tre settori che coincidono essenzialmente con le tre aree minime previste dalle disposizioni vigenti in materia e precisamente: area contabile, area tecnica. e area amministrativa che contiene i servizi residuali di natura eterogenea.

Al settore, che costituisce la massima unità operativa organica, è preposto un dipendente di qualifica apicale cui sono state conferite dal Sindaco le funzioni dirigenziali.

A causa delle limitazioni in materia di assunzioni, l'area amministrativa risulta attualmente scoperta di figura apicale e, conseguentemente, le funzioni dirigenziali, nelle more della copertura del posto, sono state attribuite dal Sindaco al Segretario Generale peraltro in convenzione con il Comune di Codigoro .

La dotazione organica, rivista nell'anno 2008 nella misura minima indispensabile per garantire i servizi dell'Ente e il raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione, prevede n. 21 dipendenti (1 dipendente ogni 186 abitanti);

Alla data attuale, stante le limitazioni in materia di assunzione, i posti coperti sono 19 di cui 1 part time - 18 ore/settimana - con un rapporto dipendenti popolazione 1/202.



Settore Affari Generali – Segreteria e Servizi alla Persona

Servizi	Responsabile di risultato	Responsabile di Procedimento	Responsabile Politico
Segreteria – Affari Generali	Segretario Generale	PONTI Tiziana BACILIERI Patrizia CORTI Cristiana	Sindaco Claudio FIORESI
Anagrafe e Stato Civile	Segretario Generale	CHIERICI M. Raffaella	Sindaco Claudio FIORESI
Elettorale e Leva	Segretario Generale	GANZAROLI M. Rita	Sindaco Claudio FIORESI
Sociale	Segretario Generale	GANZAROLI M. Rita	Ass. Paolo LUPINI
Casa	Segretario Generale	GANZAROLI M. Rita	Sindaco Claudio FIORESI
Cultura	Segretario Generale	BENCIVELLI Claudia	Ass. Ottorino BACILIERI
Scuola	Segretario Generale	BENCIVELLI Claudia	Ass. Ottorino BACILIERI
Sport e Tempo Libero	Segretario Generale	BENCIVELLI Claudia	Ass. Paolo LUPINI

Settore Finanza

Servizi	Responsabile di risultato	Responsabile di Procedimento	Responsabile politico
Ragioneria	Capo Settore Finanza	DESERTI Erica	Sindaco Claudio FIORESI
Tributi e Servizi Fiscali	Capo Settore Finanza	AMATI Eugenia BENINI Monica	Sindaco Claudio FIORESI
Personale	Capo Settore Finanza	BENINI Monica parte economica AMATI Eugenia parte giuridica	Sindaco Claudio FIORESI
Economato	Capo Settore Finanza	BENINI Monica	Sindaco Claudio FIORESI

Settore Urbanistica, Territorio, Patrimonio e Ambiente

Servizi	Responsabile di risultato	Responsabile di Procedimento	Responsabile politico
Ufficio Tecnico e Urbanistica	Capo Ufficio Tecnico	NANETTI Massimo	Ass. Chiara CAVICCHI
LL.PP. e Manutenzioni	Capo Ufficio Tecnico	BOTTONI Gian Maria	Ass. Chiara CAVICCHI
Cimiteriali e Sanitari	Capo Ufficio Tecnico	BONILAUDI Anna	Sindaco Claudio FIORESI
Sviluppo Economico: Servizi Commercio, Agricoltura e Artigianato	Capo Ufficio Tecnico	BONILAUDI Anna	Sindaco Claudio FIORESI
Sportello Unico	Capo Ufficio Tecnico	CANELLA Elisa	Sindaco Claudio FIORESI

4.3. - Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

Indicatori

Comune

Età media del personale (anni)	49
Età media dei responsabili (anni)	51
Tasso di decrescita unità di personale dal 2005 al 2011	21,74%
% di dipendenti in possesso di laurea	15,79
% di responsabili in possesso di laurea	50%
Turnover del personale	0,50

4.4. - Analisi di benessere organizzativo

Indicatori

Comune

Tasso di assenze 2011 (malattie e permessi retribuiti Escluse ferie)	0,51%
Tasso di dimissioni premature 2011	0%
Tasso di richieste di trasferimento 2011	0 %
Tasso infortuni 2011	10,56%
Stipendio medio percepito dai dipendenti lordo/anno	€ 25.323,47
% personale assunto a t.d	5,56%

4.5. – Analisi di genere

Indicatori

Comune

% di donne rispetto al totale del personale	63,16%
% responsabili donne	50%
Stipendio medio percepito dal personale donne (respons.)	€ 41.849,31
Stipendio medio percepito dal personale donne (dipen.)	€ 25.040,27
Età media donne (responsabile)	53
Età media donne	50
% donne laureate sul totale donne	16,66

4.6. – Salute finanziaria

Gli **indicatori finanziari**, ottenuti come rapporto tra valori finanziari e fisici (ad esempio, spesa corrente per abitante) o tra valori esclusivamente finanziari (ad esempio, grado di autonomia tributaria), analizzano aspetti diversi della vita dell'ente per fornire, mediante la lettura di un dato estremamente sintetico, una base di ulteriori informazioni sulle dinamiche che si instaurano a livello finanziario nel corso dei diversi esercizi.

Questi parametri, individuati in modo autonomo dal Comune, forniscono interessanti notizie sulla composizione del bilancio e possono permettere di comparare i dati dell'ente con gli analoghi valori che si riscontrano in strutture di simili dimensioni o collocati nello stesso comprensorio territoriale. Gli indicatori, per favorire la comprensione dei fenomeni trattati, sono generalmente raggruppati in categorie quali ad esempio

- **Grado di autonomia:** indicatori che denotano la capacità del Comune di reperire le risorse (entrate correnti) necessarie al finanziamento di tutte le spese di funzionamento dell'apparato. Le entrate correnti costituiscono le risorse destinate alla gestione dei servizi comunali.

Di questo importo complessivo, le entrate tributarie ed extratributarie indicano la parte direttamente o indirettamente reperita dall'Ente. I trasferimenti correnti dello Stato, Regione ed altri Enti, costituiscono invece le entrate derivate, in quanto risorse fornite da terzi e destinate a finanziare una parte della gestione corrente.

$$\text{Autonomia finanziaria (1)} = \frac{\text{Entrate tributarie + extratributarie}}{\text{Entrate correnti}}$$

$$\text{Autonomia tributaria (2)} = \frac{\text{Entrate tributarie}}{\text{Entrate correnti}}$$

$$\text{Dipendenza da altri Enti (3)} = \frac{\text{Trasferimenti correnti Stato, Regione ed altri enti Pubblici}}{\text{Entrate correnti}}$$

- **Pressione fiscale:** consentono di conoscere qual è il prezzo pagato dal cittadino per usufruire dei servizi forniti dallo Stato sociale. Analizzeremo il dato relativo alla pressione tributaria locale .

$$\text{Pressione tributaria pro capite (4)} = \frac{\text{Entrate tributarie}}{\text{Popolazione}}$$

- **Grado di rigidità del bilancio:** L'Amministrazione può scegliere come utilizzare le risorse comunali nella misura in cui il bilancio non è già stato prevalentemente vincolato da impegni di spesa a lungo termine assunti in precedenti esercizi. Conoscere il grado di rigidità del bilancio consente di individuare quale sia il margine di operatività a disposizione per assumere nuove scelte di gestione o intraprendere ulteriori iniziative economico/finanziarie.

$$\text{Rigidità strutturale (5)} = \frac{\text{Spese personale + Rimborso mutui}}{\text{Entrate correnti}}$$

$$\text{Indebitamento complessivo (6)} \\ \text{Incidenza indebitamento totale su entrate correnti (6)=} \frac{\text{Residuo debito mutui}}{\text{Entrate correnti}}$$

- **Costo del personale:** Per erogare servizi è necessario possedere una struttura organizzata, dove l'onere per il personale acquisisce, per forza di cose, un'importanza preponderante su ogni altro fattore produttivo. Il costo del personale può essere visto come costo medio pro capite o come parte del costo complessivo delle spese correnti.

$$\text{Incidenza del personale sulla spesa corrente (7) =} \frac{\text{Spese personale}}{\text{Spese correnti}}$$

INDICATORI FINANZIARI	2009	2010	2011	TREND
Grado di autonomia				
(1) Autonomia finanziaria	65,09%	62,12%	95,03%	74,08%
(2) Autonomia tributaria	39,95%	37,34%	67,02%	48,10%
(3) Dipendenza Stato Regione e altri enti	34,91%	37,88%	18,59%%	30,46%
(4) Pressione tributaria pro-capite	€. 219,15	€. 225,23	€. 421,56	€. 288,65
Grado di rigidità del bilancio				
(5) Rigidità strutturale	38,44%	32,35%	38,83%	36,54%
(6) Incidenza indebitamento totale su entrate correnti	62,90%	57,86%	56,86%	59,21%
Costo del personale				
(7) Incidenza del personale sulla spesa corrente (incluse Cat. 1-7-3 e personale ASP)	34,35%	35,78%	35,73	35,29

Gli andamenti dei tre indicatori che misurano il **grado di autonomia** devono essere letti congiuntamente, alla luce soprattutto di una politica governativa sui trasferimenti statali molto oscillante correlata a manovre esentive sul versante dei tributi comunali. Le notevoli variazioni rilevabili nell'anno 2011 relativamente ai punti 1.2.3.4 sono determinate esclusivamente dalle "Disposizione del federalismo fiscale" applicate con il D.LGS. 23/2011 che ha sostituito i trasferimenti erariali con la "Compartecipazione all'IVA" e con il "Fondo sperimentale di riequilibrio", accertabili tra le entrate tributarie, ma di fatto erogate dallo Stato;

La politica di contenimento della spesa di personale, peraltro imposta dalla normativa di riferimento che impone all'Ente di non superare la spesa sostenuta nell'anno 2004, sommata al basso tasso dell'indebitamento determina una rigidità del bilancio che non pregiudica equilibri futuri;

La politica che ha privilegiato autofinanziamento degli investimenti ha determinato una incidenza dell'indebitamento totale sulla spesa corrente notevolmente inferiore al limite previsto per gli enti strutturalmente deficitari (150%);

Si sottolinea che nel costo del personale sono incluse tutte le spese previste dall'art. art. 1 comma 562 della legge 296/96 senza le riduzioni previste dalla stessa normativa e inclusa la spesa figurativa della dipendente trasferita all'ASP;

A conclusione dell'analisi finanziaria dell'Ente mediante l'ausilio degli indicatori e del loro trend, tenuto conto delle variazioni determinati dalla normativa per l'anno 2011 come sopra esposto, si delinea una sostanziale invarianza nel triennio in riferimento agli indicatori della spesa e della rigidità di bilancio, i risultati evidenziano un bilancio sano con un basso grado di indebitamento e un'ottima autonomia finanziaria; si rileva infine che nel triennio l'Ente non ha mai avuto parametri di deficitarietà.

4.7. – Risorse strumentali

Strumenti ed attrezzature Comune di Voghiera

La gestione operativa delle funzioni del Comune si svolge presso il Palazzo Comunale, il Centro Civico e il Castello di Belriguardo (sede uffici, Biblioteca, Museo e punto d'informazione turistica)

La dotazione strumentale consiste in N. 21 postazioni complete di attrezzature informatiche ed arredi.

Al personale esterno sono attribuiti in dotazione mezzi e macchine operatrici adeguati allo svolgimento delle funzioni.

SEZ. 5 - OBIETTIVI STRATEGICI

Gli obiettivi strategici hanno come fonti:

1. i bisogni della collettività;
2. la missione istituzionale;

e devono essere coerenti con le linee programmatiche di legislatura e con la Relazione Previsionale Programmatica.

Le scelte strategiche hanno caratteristiche tali da essere a lungo termine e devono:

- riguardare l'intera organizzazione;
- comportare un importante impegno organizzativo;
- avere significative implicazioni finanziarie;
- centrare l'interesse dei principali utenti e stakeholders.

Gli obiettivi devono riguardare tutte le prospettive perché solamente agendo in modo coordinato nelle varie aree di intervento si ottimizzano i risultati rispetto alle priorità strategiche definite.

Il piano della performance deve essere uno strumento efficace per comunicare e focalizzare sia all'interno dell'organizzazione che all'esterno di essa le scelte prioritarie e gli obiettivi correlati.

Gli obiettivi devono essere tra di loro collegati da relazioni di causa ed effetto tenendo conto che quelli relativi a utenti e stakeholders sono sovra ordinati agli altri che ne costituiscono i fattori abilitanti con particolare rilievo per gli obiettivi relativi alla prospettiva finanziaria che sono abilitanti in generale per tutti gli obiettivi.

Tutti gli obiettivi devono produrre miglioramenti trasformabili in valori e dimostrabili tramite di essi. A ciascun obiettivo devono essere abbinati indicatori al fine di migliorare la leggibilità dei risultati.

Gli obiettivi operativi declinano l'orizzonte strategico nei singoli esercizi (breve periodo), rientrando negli strumenti di natura programmatica delle attività delle amministrazioni. Ciò indipendentemente dai livelli organizzativi a cui tali obiettivi fanno capo. Mentre gli obiettivi strategici sono contenuti all'interno delle aree strategiche del Piano, gli obiettivi operativi riguardano le attività di programmazione di breve periodo.

Questa Amministrazione con atto del C.C. n° 35 del 25.06.2009 ha presentato le proprie linee programmatiche. Esse sono uno strumento di programmazione che concretizza quanto portato all'approvazione dei cittadini il 06.06.2009 tramite il programma elettorale. Questo documento esplicita tutto quello che questa Amministrazione ha scelto per il suo Paese e l'Obiettivo al quale la macchina amministrativa tenderà negli anni di mandato.

Le linee di mandato tematiche 2009/2014 sono:

1. Potenziamento servizi sociali all'interno dell'ASP;
2. Consolidamento integrazione servizi distretto;
3. Potenziamento servizi comunali legati all'istruzione e alla prima infanzia;
4. Politiche giovanili e del tempo libero;
5. Attività sportive;
6. Servizi tecnologici ed informatici in favore dei cittadini;
7. Cultura;
8. Sicurezza sul territorio;
9. Ambiente;
10. Attività produttive;
11. Turismo;
12. Fonti rinnovabili;
13. Contenimento della pressione fiscale e razionalizzazione della spesa pubblica;
14. Lavori pubblici;
15. Infrastrutture viarie.

Esse costituiscono le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici che l'Amministrazione ha declinato in un ambito triennale all'interno della Relazione Previsionale Programmatica e in ambito annuale con il PEG mediante l'individuazione degli obiettivi operativi ordinari e strategici.

SEZIONE 6 - DAGLI OBIETTIVI STRATEGICI AGLI OBIETTIVI OPERATIVI

I responsabili di settore hanno partecipato alla elaborazione degli obiettivi previa verifica dello stato di attuazione degli obiettivi pluriennali delle Linee di mandato 2009, tenendo conto dei seguenti principi:

- snellimento delle procedure amministrative;
- trasparenza;
- introduzione di indagini di customer satisfaction;

6.1 – Obiettivi di performance

L'individuazione degli obiettivi (PEG) è stata effettuata con deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 15/06/2012, integrata con altra deliberazione di G.C. n. 73 del 06/09/2012.

Con delibera di Giunta Comunale n. 57 del 30.05.2011 è stato approvato il Piano della Performance

Il piano, redatto in via sperimentale, ha una struttura estremamente semplificata da sviluppare negli anni successivi.

SEZIONE 7 – IL PROCESSO SEGUITO E LE AZIONI DI MIGLIORAMENTO DEL CICLO DELLA PERFORMANCE

7.1 - Analisi dei bisogni della collettività

I bisogni della collettività sono stati analizzati tramite varie forme di partecipazione:

- a) assemblee pubbliche
- b) consulte
- c) incontri diretti dei cittadini con il Sindaco e gli Assessori

7.2 - Analisi delle strutture

Le strutture sono state verificate tramite :

- a) incontri diretti dei dipendenti con il Sindaco
- b) conferenze con i responsabili
- c) coordinamento del Segretario Comunale con i responsabili
- d) incontri dei responsabili con la Giunta Municipale

7.3 - Coerenza con la programmazione economica – finanziaria di bilancio

Il piano è coerente con la programmazione economica finanziaria di bilancio la cui approvazione, congiuntamente alla Relazione Previsionale e Programmatica, ha preceduto la redazione stessa del piano.

7.4 – Azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance

Il piano, redatto in via sperimentale, ha una struttura estremamente semplificata da sviluppare negli anni successivi. Si rinviando al prossimo anno le azioni tese a rilevare le carenze e le criticità principali riscontrate nel ciclo della performance.

7.5 – Comunicazione

Il piano sarà pubblicato nel sito web del Comune e sarà oggetto di incontro con i responsabili e dipendenti.

Il presente piano sarà pubblicato nel sito web del Comune e sarà oggetto di incontro con i responsabili e dipendenti.

Allegato 1 OBIETTIVI 2012- 2014

SETTORE AFFARI GENERALI - SEGRETERIA E SERVIZI ALLA PERSONA

OBIETTIVO N. 1

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Rinnovo polizze assicurative in scadenza al 30.6.2012 – OBIETTIVO ORDINARIO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rinnovo polizze assicurative in scadenza	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione polizze	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione polizze	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 2

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Esperimento della gara per aggiudicazione del Servizio di consulenza e brokeraggio assicurativo – OBIETTIVO ORDINARIO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiudicazione Servizio di consulenza e brokeraggio assicurativo.	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione contratto	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione contratto	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 3

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Aggiornamento banca-dati delle partecipazioni e concessioni nel portale Web Ministero del Tesoro (obiettivo intersettoriale) – OBIETTIVO STRATEGICO

**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE
DELL'ATTIVITA':**

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento completo dei dati nel portale web del Ministero del Tesoro	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento completo dei dati nel portale web del Ministero del Tesoro	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento completo dei dati nel portale web del Ministero del Tesoro	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 4

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Gestione associata – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione in forma associata di almeno tre funzioni fondamentali al 1° gennaio 2013	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione in forma associata di tutte le funzioni fondamentali al 1° gennaio 2014	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Monitoraggio gestione in forma associata	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 5

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) - OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 6

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Scarto materiale d'archivio – OBIETTIVO ORDINARIO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Scarto materiale d'archivio	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Scarto materiale d'archivio	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Scarto materiale d'archivio	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 7

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Realizzazione database per la gestione informatica dell'Archivio Comunale – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Realizzazione database gestione Archivio Comunale	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Inserimento dati nel database per gestione documentazione Archivio Comunale	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Completamento inserimento dati nel database per gestione documentazione Archivio Comunale	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 8**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Dematerializzazione degli atti (obiettivo intersettoriale) – OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Riproduzione copie atti su file	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Riproduzione copia atti su file	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Riproduzione copia atti su file	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 9

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) - OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 10

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Gestione notifiche su supporto informatico – OBIETTIVO ORDINARIO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Automazione del servizio affissioni e notifiche. Aggiornamento, revisione e pubblicazione sul sito web degli schemi tipo degli atti con relativi costi	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione informatizzata dei dati che compongono il provvedimento da notificare per garantirne l'automazione. Aggiornamento, revisione e pubblicazione sul web schemi tipo e costi servizio albo e notifiche.	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione informatizzata dei dati che compongono il provvedimento da notificare per garantirne l'automazione. Aggiornamento, revisione e pubblicazione sul web schemi tipo e costi servizio albo e notifiche.	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N.11**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Albo Pretorio On-line – OBIETTIVO ORDINARIO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA'****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione informatizzata degli atti	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione informatizzata degli atti	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione informatizzata degli atti	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 12**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) – OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 13**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Censimento della popolazione – OBIETTIVO ORDINARIO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento dati relativi alla popolazione	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento dati relativi alla popolazione	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 14**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Risistemazione della modulistica di stato civile e anagrafe – OBIETTIVO ORDINARIO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Risistemazione della modulistica	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento modulistica	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento modulistica	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 15

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Gestione ricezione domande per la celebrazione dei matrimoni civili nel Museo del Belriguardo per valorizzare il patrimonio artistico e storico del Comune – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Ricezione e valutazione richieste	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Ricezione e valutazione richieste	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Ricezione e valutazione richieste	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 16

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Rilascio carte di identità – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rilascio in giornata	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rilascio in giornata	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rilascio in giornata	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N.17**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Dematerializzazione degli atti di Stato Civile – OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Inserimento dati relativi agli anni 1987 – 1988 entro il 2012	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Inserimento dati relativi agli anni 1985 – 1986 entro il 2013	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Inserimento dati relativi agli anni 1983 – 1984 entro il 2014	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 18**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Comunicazione – (obiettivo intersettoriale) - OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 19**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Revisione dinamica straordinaria delle liste elettorali – OBIETTIVO ORDINARIO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Effettuare R.D.S. entro il termine previsto dalla legge	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Espletamento degli adempimenti connessi allo svolgimento delle Elezioni Politiche	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Espletamento degli adempimenti connessi allo svolgimento delle Elezioni Comunali, Europee.	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 20**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) – OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 21**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Riorganizzazione del servizio di Trasporto Utente Debole – OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Stipula convenzione entro il 30/06/2012	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione e monitoraggio della convenzione	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione e monitoraggio della convenzione	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 22**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) - OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 23**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Assegnazione alloggi ERP – OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Assegnazione alloggi entro 30 giorni dalla loro disponibilità	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Assegnazione alloggi entro 30 giorni dalla loro disponibilità	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Assegnazione alloggi entro 30 giorni dalla loro disponibilità	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 24**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Comunicazione – (obiettivo intersettoriale) - OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 25

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Progetto Italia-Slovenia -Rendicontazione della spesa sostenuta per l'affidamento dello scavo archeologico – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Accettazione da Parte dell'ADG (Regione Friuli) della documentazione prodotta	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Controllo dell'avvenuta liquidazione entro i termini fissati dal progetto	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Ordinamento e conservazione della documentazione prodotta all'ADG	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 26

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Affidamento servizio di divulgazione degli esiti in merito alle ricerche sulla Fornace Pansiana –
OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Realizzazione della pubblicazione a stampa	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Predisposizione della rendicontazione per richiesta di rimborso all'ADG	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Controllo sull'avvenuto rimborso e ordinamento – conservazione dei documenti relativi	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 27**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) - OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 28

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Razionalizzazione degli itinerari previsti per il servizio di trasporto scolastico - Esperimento della gara per aggiudicazione del servizio di trasporto scolastico per gli anni 2012/2013 e 2013/2014 previa revisione del capitolato d'oneri con l'obiettivo di migliorare la qualità del servizio – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiudicazione Servizio di Trasporto prima dell'inizio dell'anno scolastico	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione del servizio e verifica razionalizzazione itinerari	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Individuazione contraente	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 29

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Comunicazione –(Obiettivo intersettoriale) OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 30

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Ottimizzazione della procedura di erogazione annuale dei contributi alle associazioni sportive mediante miglioramento dell'accessibilità da parte dei richiedenti – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rilascio autorizzazioni presentate e pubblicazione sul sito delle condizioni di utilizzo	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rilascio autorizzazioni presentate	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rilascio autorizzazioni presentate	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 31**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: vedi allegato A

RISORSE FINANZIARIE: vedi allegato B

SETTORE FINANZA

OBIETTIVO N. 1

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Esperimento della gara per aggiudicazione del servizio di Tesoreria scadente il 31.12.2012 – OBIETTIVO ORDINARIO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiudicazione del servizio	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione del servizio e controllo del rispetto della convenzione	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione del servizio e controllo del rispetto della convenzione	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 2

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Aggiornamento banca-dati delle partecipazioni e concessioni nel portale Web Ministero del Tesoro – (Obiettivo intersettoriale con Uff. Segreteria) OBIETTIVO ORDINARIO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento completo dei dati nel portale Web del Ministero del Tesoro	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di efficacia	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento completo dei dati nel portale Web del Ministero del Tesoro	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento completo dei dati nel portale Web del Ministero del Tesoro	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N.3

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 4

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Programmazione attività per la gestione del patto di stabilità in previsione del 2013 – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Presentazione previsione andamento 2013 entro 30/09/2012	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Presentazione previsione andamento 2014 entro 30/09/2013	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Presentazione previsione andamento 2015 entro 30/09/2014	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 5

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Studio relativo a riscossione IMU – OBIETTIVO ORDINARIO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Predisposizione riepiloghi riscossioni dettagliati per tipologia di immobili	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Predisposizione riepiloghi riscossioni dettagliati per tipologia di immobili	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Predisposizione riepiloghi riscossioni dettagliati per tipologia di immobili	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 6

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Verifica ruoli coattivi – OBIETTIVO ORDINARIO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Predisposizione elenco crediti inesigibili	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Verifica andamento ruoli coattivi (incassi e crediti inesigibili)	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Verifica andamento ruoli coattivi (incassi e crediti inesigibili)	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 7

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) - OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni			

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni			

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 8

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Revisione del limite della spesa per il personale art. 1 comma 562 L. 296/06 come modificato dal D.L. 16/2012, convertito con modificazioni nella Legge 14/2012 – OBIETTIVO ORDINARIO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Predisposizione nuovo calcolo 2008/2012	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Predisposizione calcolo per l'anno 2013	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Predisposizione calcolo per l'anno 2014	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 9

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Conclusione contratto decentrato 2011 – OBIETTIVO ORDINARIO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Riunione della commissione trattante per la sottoscrizione	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Riunione della commissione trattante per la sottoscrizione	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Riunione della commissione trattante per la sottoscrizione	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 10**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 11**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Approvvigionamento stampanti e cancelleria – OBIETTIVO ORDINARIO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Acquisto materiale	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Acquisto materiale	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Acquisto materiale	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 12

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Semplificazione procedimento spese di modesta entità mediante implementazione servizio economato – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Acquisto beni e servizi di valore non superiore ad € 350,00 mediante economato	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Acquisto beni e servizi di valore non superiore ad € 350,00 mediante economato	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Acquisto beni e servizi di valore non superiore ad € 350,00 mediante economato	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N.13**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

SETTORE URBANISTICA TERRITORIO PATRIMONIO E AMBIENTE

OBIETTIVO N.1

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Approvazione variante al PRG per apposizione vincolo esproprio (pista ciclabile via Provinciale)
– OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA'

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Approvazione variante entro il 30/09/2012	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Avvio iter per dichiarazione di pubblica utilità	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Conclusione iter per dichiarazione di pubblica utilità	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 2

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Rilancio dell'attività edilizia mediante riduzione dei tempi di rilascio dei titoli abilitativi –
OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Riduzione 10% tempi procedimento	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Attività di monitoraggio della tempistica nella gestione delle pratiche edilizie	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Conclusione del monitoraggio e redazione di rapporto sugli obiettivi raggiunti	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 3

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Stipula convenzione con ACER per eliminazione vincoli e/o trasformazione diritto di superficie in diritto di proprietà aree PEEP e alienazione alloggi – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Stipula Convenzione entro il 31/12/2012	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Esecuzione degli impegni per il Comune fissati nella convenzione	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rapporto conclusivo sull'attuazione della convenzione con ACER	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 4

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) - OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni			

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 5

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Gestione e monitoraggio dei lavori di manutenzione da eseguire in economia diretta –
OBIETTIVO ORDINARIO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Report trimestrale delle attività assegnate	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Report trimestrale delle attività assegnate	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Report trimestrale delle attività assegnate	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 6

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Aggiornamento banca-dati del patrimonio immobiliare di proprietà comunale nel portale Web Ministero del Tesoro – OBIETTIVO ORDINARIO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento completo dei dati nel portale Web Ministero del Tesoro	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento completo dei dati nel portale Web Ministero del Tesoro	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento completo dei dati nel portale Web Ministero del Tesoro	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N.7

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Proposta di razionalizzare mezzi comunali in carico al servizio manutenzioni – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Realizzazione I° fase piano razionalizzazione mezzi comunali (Proposta di intervento)	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Realizzazione II° fase piano (dismissione / sostituzione mezzi)	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rapporto conclusivo sull'utilizzo del parco mezzi comunali	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 8

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Realizzazione investimenti - Realizzazione piano annuale lavori pubblici 2012 come da cronoprogramma – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Realizzazione piano annuale lavori pubblici 2012 come da cronoprogramma	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Realizzazione piano annuale lavori pubblici 2013 come da cronoprogramma	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Realizzazione piano annuale lavori pubblici 2014 come da cronoprogramma	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 9

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Candidatura del Piano di Azione per l'Energia Sostenibile (PAES) in attuazione del "Patto dei Sindaci" – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Inoltro della domanda di finanziamento alla Regione Emilia – Romagna entro il termine previsto dal bando	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Recupero dati funzionali alla formazione del PAES	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Definizione dei contenuti del PAES	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 10**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) - OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 11

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Cimitero di Voghiera: ricognizione e raccolta dati per intervento di esumazione da campo inconsunti – OBIETTIVO ORDINARIO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Definizione del piano di intervento delle esumazioni con AMSEFC SPA	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Verifica dell'esecuzione del piano d'intervento delle esumazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rapporto conclusivo sull'esecuzione del piano delle esumazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

OBIETTIVO N. 12

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Regolamento comunale di Polizia Mortuaria: art. 57 modifica definizione composizione famiglia del concessionario – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Adozione atto deliberativo entro il 31/12/2012	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Verifica dell'applicazione del nuovo disposto normativo in rapporto al numero di domande gestite.	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rapporto conclusivo sulla operatività della nuova norma regolamentare.	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 13**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) - OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 14

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Stesura moduli per SCIA attività di somministrazione temporanea in occasione di sagre, fiere, manifestazioni religiose ed altre iniziative da utilizzarsi da associazioni, enti o altri organismi senza fine di lucro, al fine di agevolarne la presentazione a seguito delle modifiche normative sopravvenute – OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Stesura moduli SCIA entro il 31/07/2012	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Verifica dell'utilizzo del nuovo modulo con eventuali proposte di aggiornamento.	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rapporto conclusivo sull'operatività del modulo SCIA	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 15

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 16

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Implementazione del servizio SUAP online per la trasmissione telematica delle istanze –
OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Gestione pratiche in via telematica entro il 30/09/2012	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Verifica dell'operatività del modulo di gestione e segnalazione di eventuali anomalie	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rapporto conclusivo sull'utilizzo del portale dedicato alla gestione della pratiche SUAP in via telematica.	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 17

FINALITA' DELL'OBIETTIVO: Definizione del coordinamento degli uffici interessati al procedimento inerente le attività di manifestazioni temporanee a seguito delle modifiche normative intervenute – (Obiettivo intersettoriale) OBIETTIVO STRATEGICO

PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':

INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Definizione dell'iter procedurale entro il 31/12/2012	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Attuazione dell'iter procedurale e valutazione di eventuali criticità.			

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Rapporto conclusivo sulla operatività dell'iter procedurale attuato.			

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 18**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Dematerializzazione degli atti (obiettivo intersettoriale) – OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Riproduzione copie atti su file	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Riproduzione copie atti su file	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Riproduzione copie atti su file	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B

OBIETTIVO N. 19**FINALITA' DELL'OBIETTIVO:** Comunicazione – (Obiettivo intersettoriale) - OBIETTIVO STRATEGICO**PROGRAMMAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITA':****INDICATORI DI PERFORMANCE 2012:**

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Aggiornamento portale Web	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2013:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

INDICATORI DI PERFORMANCE 2014:

Indicatore di risultato	Performance attesa	Performance realizzata	
			31/12
Iniziative di interesse della collettività / N° pubblicazioni	100%		

RISORSE UMANE DA UTILIZZARE: V. allegato A

RISORSE FINANZIARIE: V. allegato B