



**COMUNE DI VOGHIERA**  
*Provincia di Ferrara*

**DELIBERAZIONE N. 132**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO**

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2020/2022 -  
VARIAZIONE E ADEGUAMENTO - DISPOSIZIONI RELATIVE AL COMANDO  
PARZIALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VOGHIERA DI N.1 ISTRUTTORE  
DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CATEGORIA GIURIDICA D . -**

L'anno **Duemilaventi**, addì **Tre** del mese di **Dicembre** alle ore **08:30** nella Casa comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
LUPINI PAOLO GANZAROLI EMANUELE BANDIERA DANTE CAVICCHI CHIARA	MASINA ISABELLA

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Luigia Maria Forlin la quale provvede alla redazione del presente verbale, accertando la presenza degli Assessori Ganzaroli Emanuele e Cavicchi Chiara in remoto.

Dato atto che gli intervenuti sono in numero legale il Prof. Paolo Lupini – Sindaco - assume la Presidenza e pone in trattazione l'oggetto sopra indicato.

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2020/2022 - VARIAZIONE E ADEGUAMENTO - DISPOSIZIONI RELATIVE AL COMANDO PARZIALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VOGHIERA DI N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CATEGORIA GIURIDICA D . -**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Viste:

- La deliberazione di Consiglio Comunale N. 5 del 26.02.2020 con cui si approvava lo schema di nota di aggiornamento al DUP configurato come DUP definitivo per il triennio 2020/2022 e successive variazioni ed integrazioni;
- la deliberazione n. 11 del 26.02.2020 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio per il triennio 2020/2022 e relativi allegati e successive variazioni ed integrazioni;
- la deliberazione n. 26 del 26.02.2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022, integrata con altra deliberazione n. 48 dell'11.05.2020 con la quale ha assegnato, tra l'altro, ad ogni singolo Responsabile di settore gli obiettivi di gestione unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamate:

- la propria precedente deliberazione n. 20 del 13/02/2020 con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022;
- la propria precedente deliberazione n. 94 del 30/06/2020 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020/2022 – Variazione e integrazione – Dotazione organica" con cui si è operata la verifica della capacità assunzionale del Comune di Voghiera a seguito dell'entrata in vigore del D.P.C.M. 17/03/2020 e contestualmente si è aggiornata la situazione del personale relativamente alle cessazioni previste nell'anno 2020;

Dato atto che il suddetto Piano Triennale dei fabbisogni di personale, valevole per il triennio 2020/2022, è stato:

- redatto in conformità con le disposizioni contenute nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", emanate con Decreto del 08/05/2018 dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e pubblicate in G.U. in data 27/07/2018, e che data la valenza programmatica risulta altresì allegato al DUP 2020 – 2022;
- inviato alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo di SICO in data 19/02/2020 ed in data 17/09/2020 è stato trasmesso l'atto di aggiornamento dello stesso;

Considerato che le stesse "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", al punto 2 prevedono che "l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. "

Considerato che come specificato nella deliberazione GC n. 94/2020 il Comune di Voghiera, in osservanza del disposto normativo di cui all'art.33 comma 2 del DL34/2019 e del DPCM17/3/2020, in relazione agli ultimi tre rendiconti approvati, ha un rapporto percentuale tra spese di personale ed entrate correnti al netto dei crediti di dubbia esigibilità pari al 25,67%, quindi si colloca tra gli Enti virtuosi;

Vista la nota prot. n. 8440 del 24/11/2020, con la quale la dipendente Canella Elisa, con mansioni di Istruttore Amministrativo Cat. C. a tempo pieno e indeterminato, presso il Settore Urbanistica, Patrimonio,

Territorio, Ambiente, presentava le dimissioni volontarie, con decorrenza dal 15/12/2020 (ultimo giorno di servizio 14/12/2020);

Considerato che al fine di evitare gravi pregiudizi al Settore di competenza ed al Comune, stante la riduzione di organico, il Responsabile del Settore Urbanistica, Patrimonio, Territorio, Ambiente con nota prot. n. 8602 del 30/11/2020 ha chiesto la possibilità di attivare un comando parziale di un giorno alla settimana presso il comune di Voghiera della durata di mesi 4 circa, nell'attesa dell'attuazione della pianificazione assunzionale volta a potere coprire il posto in via previsionale resosi vacante;

Vista la complessità normativa della predisposizione del nuovo Piano Triennale dei Fabbisogni del personale per gli anni 2021/2023 e i relativi adempimenti successivi, resi ulteriormente complessi dal periodo di emergenza sanitaria tutt'ora in corso e dai provvedimenti adottati dalle autorità competenti al fine di contenere l'infezione da COVID-19 (es. in materia di concorsi ecc.ra) che fa ritenere che i tempi siano lunghi;

Dato atto di quanto sopra descritto e nell'attesa della predisposizione del piano di cui sopra, nel quale saranno previste le eventuali modalità di copertura del posto resosi vacante sulla base delle risorse disponibili, si ritiene di procedere all'attivazione di un comando della durata di circa 4 mesi per un Istruttore Direttivo Amministrativo - Cat. D, stante la necessità di una professionalità particolarmente qualificata per istruire il personale interno;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 26/11/2020, con al quale si provvedeva alle necessarie variazioni di bilancio 2021 e alla relativa modifica del DUP 2020/2022; nel quale veniva previsto il comando di un Istruttore Direttivo Amministrativo di categoria D,

Dato atto inoltre che:

- L'istituto del comando era disciplinato dal DPR n. 3 del 1957 art 56, che prevedeva che l'impiegato di ruolo potesse essere comandato a prestare servizio presso altra amministrazione statale o presso altri enti pubblici, esclusi quelli sottoposti alla vigilanza dell'amministrazione cui l'impiegato appartiene e che lo stesso fosse disposto, per tempo determinato ed in via eccezionale, per riconosciute esigenze del servizio o quando fosse richiesta una speciale competenza, provvedendovi sentito l'impiegato;
- Il predetto art 56 DPR n. 3 del 1957 può considerarsi trasfuso nell'art. 30 comma 2-sexies del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita: *"Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all' [articolo 6](#), possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto."*
- Il comando secondo il disposto dell'art 1 commi 413 e 414 della L. 24/12/2012 n. 228, Legge di stabilità 2013, a decorrere dal 01/01/2013 richiede l'intesa tra le amministrazioni e l'assenso del lavoratore interessato;

Considerato che il Comune di Voghiera rimborserà all'Ente da individuarsi con successivo atto, gli oneri relativi al trattamento economico fisso e continuativo del dipendente, come definito nell'apposito accordo che sarà sottoscritto tra gli Enti;

Rilevato che il costo del comando è previsto in € 2.800,00 di cui spesa di personale € 2.580,65 e Irap € 219,35;

Dato atto che nell'anno 2021, l'attivazione del comando non comporterà maggiori spese in quanto:

- La sostituzione dell'Istruttore amministrativo, qualora nel piano 2021/2023, sia prevista, decorrerà presumibilmente dal mese di aprile 2021;

- La cessazione di un dipendente di categoria B al 31/12/2020 e l'eventuale copertura del posto, come indicato nella suddetta deliberazione n. 94 del 14/08/2020, sarà oggetto di approfondimento nel prossimo piano dei fabbisogni in base alle disponibilità finanziarie e nel rispetto dei limiti previsti in materia di facoltà assunzionali;

Considerato quindi procedere, per tutto quanto sopra riportato, all'adeguamento del piano delle assunzioni previste per l'anno 2021;

Visto il C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali vigente;

Valutati i servizi in essere e i relativi fabbisogni;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'allegato parere favorevole del Revisore dei conti;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con votazione unanime;

### **DELIBERA**

Per quanto riportato in premessa e che si ritiene qui di seguito integralmente richiamato:

- 1) Di adeguare il piano delle assunzioni previste per l'anno 2021 mediante il mantenimento nella prima parte dell'anno dell'attività amministrativa del Settore Urbanistica, Patrimonio, Territorio, Ambiente svolta in parte dalla dipendente che cesserà in data 15/12/2020, attraverso l'inserimento di un comando parziale nella misura di un giorno alla settimana di un Istruttore Direttivo Amministrativo di categoria D che svolga le funzioni essenziali, in collaborazione con il personale interno mediante la relativa istruzione, per circa 4 mesi dell'anno 2021 e nell'attesa della predisposizione degli atti per l'eventuale copertura del posto e per una spesa presunta pari a € 2.800,00 di cui spesa di personale € 2.580,65 e Irap € 219,35;
- 2) Di dare atto che le modalità del comando, di cui al presente atto e i relativi criteri fondamentali, saranno definiti successivamente con apposito atto;
- 3) Di disporre che in sede di adozione del piano 2021/2023, saranno indicate le modalità di eventuali sostituzioni;
- 6) Di dare atto che il Comune di Voghiera, in osservanza al disposto normativo di cui all'art.33 comma 2 del DL 34/2019 e del DPCM 17/3/2020, in relazione agli ultimi tre rendiconti approvati, ha un rapporto percentuale tra spese di personale ed entrate correnti al netto dei crediti di dubbia esigibilità pari al 25,67% come debitamente dimostrato con deliberazione di Giunta n. 94/2020 e controllato dal Revisore del Conto;
- 7) Di autorizzare, con l'approvazione del presente atto l'ufficio personale, a porre in essere i conseguenti provvedimenti al fine di procedere alla definizione del comando oggetto della presente modifica al piano dei fabbisogni;

Indi, con separata ed unanime votazione

### **DELIBERA INOLTRE**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 – comma 4° - del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di predisporre gli atti propedeutici all'attivazione del comando.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Prof. Paolo Lupini

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Luigia Maria Forlin

\*\*\*\*\*

La presente deliberazione, alla data della sottoscrizione, viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune di Voghiera [www.comune.voghiera.fe.it](http://www.comune.voghiera.fe.it) per rimanervi 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 124 - comma 1 - e diverrà esecutiva decorsi 10 (dieci) giorni dalla stessa.

\*\*\*\*\*

Il presente atto è stato pubblicato all'albo in data \_\_\_\_\_

La presente copia è composta da n \_\_\_\_\_ pagine, è conforme, ai sensi dell'art. 18, comma 2, del D.P.R. 445/2000 ed all'art. 23 del D. Lgs. 82/2005, al documento originale sottoscritto con firma digitale, conservato presso questo Ente.

Voghiera, \_\_\_\_\_ Il Pubblico Ufficiale \_\_\_\_\_

**COMUNE DI VOGHIERA**  
*Provincia di Ferrara*



**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2020/2022 - VARIAZIONE E ADEGUAMENTO - DISPOSIZIONI RELATIVE AL COMANDO PARZIALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VOGHIERA DI N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CATEGORIA GIURIDICA D . -**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

(art. 49 - comma 1 – e art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000)

Visto: **Parere favorevole.**

Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190.

Voghiera, 03-12-2020

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE  
Dott.ssa Alessandra Schianchi



**COMUNE DI VOGHIERA**  
*Provincia di Ferrara*

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2020/2022 - VARIAZIONE E ADEGUAMENTO - DISPOSIZIONI RELATIVE AL COMANDO PARZIALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VOGHIERA DI N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CATEGORIA GIURIDICA D . -**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

(art. 147 bis e art. 183 del D.Lgs. 267/2000)

Visto: **Parere favorevole.**

Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190.

Voghiera, 03-12-2020

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZA  
Dott.ssa Alessandra Schianchi

**COMUNE DI VOGHIERA**  
(PROVINCIA DI FERRARA)  
**REVISORE DEL CONTO**

**OGGETTO: Parere del revisore dei conti sulla modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022.**

L'anno duemilaventi, il giorno due del mese di dicembre, il sottoscritto Revisore dei conti, Vincenzi Claudia, nominato con deliberazione consigliere n. 68 del 19/11/2017 per il triennio 2018/2020, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020-2022 – variazione e adeguamento – Disposizioni relative al comando parziale in servizio presso il Comune di Voghiera di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo categoria giuridica D."

**IL REVISORE DEI CONTI**

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2020/2022;

Considerato che l'amministrazione intende procedere all'attivazione di un comando parziale di un Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D, nell'anno 2021 per un periodo di circa mesi 4 e per 1 giorno alla settimana, stante la cessazione con decorrenza 15/12/2020 di una dipendente in servizio presso il Settore "Urbanistica, Patrimonio, Territorio, Ambiente";

Constatato che il Comune di Voghiera, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 (27,20%) e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Dato atto che nell'anno 2021, l'attivazione del comando non comporterà maggiori spese in quanto:

- La sostituzione dell'Istruttore amministrativo, qualora nel piano 2021/2023, sia prevista, presumibilmente decorrerà dal mese di aprile 2021;



- 
- La cessazione di un dipendente di categoria B al 31/12/2020 e l'eventuale copertura del posto sarà oggetto di approfondimento nel prossimo piano dei fabbisogni in base alle disponibilità finanziarie nel rispetto dei limiti previsti in materia di facoltà assunzionali;

Alla luce di quanto sopra descritto il Comune può procedere all'attivazione di un comando parziale di un Istruttore Direttivo Amministrativo – per un periodo di circa 4 mesi e per un giorno alla settimana, come previsto e meglio dettagliato nella proposta di deliberazione;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

#### **PRENDE ATTO**

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla variazione e adeguamento dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2020/2022 (attivazione comando) con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

#### **ESPRIME**

Parere favorevole alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Il revisore dei conti

Dott.ssa Claudia Vincenzi

*Claudia Vincenzi*