



**COMUNE DI VOGHIERA**  
*Provincia di Ferrara*

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 74 DEL 30/07/2021**

**OGGETTO**

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021/2023 -  
AGGIORNAMENTO CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE IN SEGUITO  
ALL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DI GESTIONE PER L'ANNO 2020**

L'anno **duemilaventuno** addì **trenta** del mese di **luglio** alle ore **22:00** in Videoconferenza

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	LUPINI PAOLO	Si	
VICE SINDACO	MASINA ISABELLA	Si	
ASSESSORE	GANZAROLI EMANUELE	Si	
ASSESSORE	BANDIERA DANTE	Si	
ASSESSORE	CAVICCHI CHIARA		Si

Totale Presenti: **4**

Totale Assenti: **1**

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dott. PIETRO VERONESE il quale provvede alla redazione del presente verbale accertando la presenza dell'Assessore Emanuele Ganzaroli da remoto.

Il SINDACO PAOLO LUPINI, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, invitando i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria precedente deliberazione n. 19 del 11/03/2021, ad oggetto "Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Triennio 2021- 2023", nella quale, all'allegato "B", veniva effettuata la dimostrazione del calcolo della capacità assunzionale e del rapporto spesa di personale/entrate correnti, nonché all'allegato "E" veniva esposto il calcolo del limite di spesa di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 296/2006;

Preso atto che con il piano di cui sopra, si era provveduto alla programmazione delle assunzioni per gli anni 2021/2023, prevedendo altresì la sostituzione di tutti i posti che si fossero resi vacanti nel triennio;

Rilevato che ai sensi del l'art. 33. comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, convertito con modificazioni nella L. 58 del 2019 e della relativa circolare del 13 maggio 2020 della presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, venivano specificati gli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa/entrate e specificatamente la spesa di personale e le entrate correnti;

Preso atto che ai sensi della circolare di cui sopra, per spesa di personale, si intendono gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale a tempo indeterminato e determinato (voci riportate nel macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000 e codici spesa U.03.02.12.001-002-003-999) e per entrate correnti, si intende la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi 3 rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

Preso atto altresì che la circolare in argomento ha previsto che nel caso di Comuni che hanno optato per l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'art. 1, comma 668, della Legge 147/2013e conseguentemente hanno attribuito al gestore la relativa entrata e la relativa spesa, l'entrata Tari va contabilizzata tra le entrate correnti al netto del FCDE, al fine di determinare il valore soglia per il calcolo delle capacità assunzionali;

Considerato che;

- in sede di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni in data 11/03/2021, i dati utilizzati al fine del calcolo del valore soglia, erano quelli riferiti al rendiconto dell'anno 2019, ultimo rendiconto approvato;
- la Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per l'Emilia Romagna, con la propria deliberazione n. 55 del 25/06/2020 ritiene che per "ultimo rendiconto della gestione approvato" debba intendersi il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale per l'esercizio 2020 e così via;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 31/05/2021, veniva approvato il Rendiconto della Gestione per l'anno 2020;
- che con nota qui protocollata al n. 4809 del 07/07/2021, CLARA SPA, gestore della TARI, ha comunicato i dati relativi al rendiconto 2020 al fine di aggiornare le entrate comunali come previsto dalla circolare sopra citata;
- alla luce di quanto descritto sopra, si rende necessario provvedere all'aggiornamento della determinazione del valore soglia e conseguentemente delle relative facoltà assunzionali;

Ritenuto, con riferimento al punto precedente, aggiornare, l'allegato "B" e l'allegato "E" della deliberazione n. 19 del 11/03/2021, sulla base dei nuovi dati del rendiconto approvato per anno 2020;

Visti i nuovi prospetti allegati alla presente, e specificatamente, allegato "A" relativo a calcolo capacità assunzionale (art. 33, comma 4 del D.L. 34/2019 – DPCM 17/03/2020) e allegato "B" relativo a Calcolo Limite di spesa di personale – art. 1, comma 557, legge 296/2006;

Considerato che;

- dai conteggi esposti nelle tabelle di cui sopra e allegate alla presente, si evince rispettivamente che il valore soglia relativo alla spesa di personale si attesta nella misura del **18,43%**, che per questo ente è indice di virtuosità e viene rispettato anche il limite di spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, Legge 296/2006;
- per effetto di quanto descritto al punto precedente, in seguito all'aggiornamento relativo ai dati del nuovo rendiconto, si può confermare il piano assunzionale e la relativa spesa di personale per l'anno 2021, già prevista nella precedente deliberazione;
- ai sensi dei conteggi effettuati il margine di maggiore spesa quantificato per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2021 ai sensi del D.M. 17.03.2020 (incremento effettivo tab. 2) è determinato in Euro **146.382,76**, calcolato con riferimento al consuntivo 2020, come rappresentato nel succitato **Allegato A**;

Ritenuto confermare il programma delle assunzioni, comprese le eventuali sostituzioni di personale cessato, come previsto nella deliberazione n. 19 del 11/03/2021, state il rispetto dei limiti e la conferma delle capacità assunzionali desunte dai prospetti allegati alla presente;

Considerato che:

- in data 12/04/2021, la dipendente Amati Eugenia, istruttore contabile in servizio nel settore finanziario, ha presentato le dimissioni per "pensionamento anticipato quota 100" con effetto dal 01/12/2021 (ultimo giorno di lavoro 30/11/2021);
- in data 16/07/2021, la dipendente Bencivelli Claudia, istruttore amministrativo in servizio nel settore Segreteria, Affari Generali e Servizi alla Persona, ha presentato le dimissioni per "pensionamento anticipato quota 100" con effetto dal 01/02/2022 (ultimo giorno di lavoro 31/01/2022);
- come previsto nella deliberazione n. 19 del 11/03/2021, i posti vacanti saranno coperti;

Preso atto che nel piano triennale dei fabbisogni approvato con la deliberazione n. 19 del 11/03/2021, per un mero errore materiale, relativamente al settore Finanza sono stati indicati n. 3 Istruttori Amministrativi, ma devono intendersi n. 2 Istruttori contabili e n. 1 Istruttore Amministrativo, come pure l'Istruttore Direttivo Amministrativo è da intendersi Contabile (i dati esposti nella dotazione organica sono corretti);

Richiamato tutto quanto descritto nella precedente deliberazione in ordine agli adempimenti e ai requisiti di legge previsti per le assunzioni, dando atto che l'ente non è strutturalmente deficitario, né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito ai sensi degli artt. 242 - 243 del D. Lgs. n. 267/2000, come risulta dagli allegati alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 31/05/2021, con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione dell'esercizio 2020;

Dato atto inoltre che è stato approvato il Piano della Performance 2021/2023 con la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 30.03.2021, integrata con altra deliberazione n. 62 del 30/06/2021;

Richiamato l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge Finanziaria 2002), che prevede che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale (articolo 39 della Legge 27.12.1997, n. 449);

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso in data 29/07/2021, prot. n. 5315;

Dato atto infine che con la presente deliberazione verrà inviata alle OO.SS. e alla RSU per trasparenza dell'azione amministrativa, pur non essendone dovuta la trasmissione, in quanto materia non rientrante nei modelli di relazione sindacale di cui artt. 4, 5 e 7 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

Preso atto che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati e in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

Visto il C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali vigente;

Valutati i servizi in essere e i relativi fabbisogni in termini di remunerazione della produttività del personale;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

Di ribadire, come già indicato nella propria precedente deliberazione n. 19 del 11/03/2021, di dare atto che nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, nel triennio 2021/2023 sono comunque consentiti:

- eventuali sostituzioni di personale cessato;
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante il ricorso a forme di lavoro flessibile e/o attraverso l'istituto del comando o dell'utilizzo a tempo parziale di personale da altri enti;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con votazione unanime;

## **DELIBERA**

1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

2) di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 18,43%, come da allegato "A" (calcolo rideterminato in funzione dell'approvazione del rendiconto 2020);
- che il margine di maggiore spesa quantificato per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2021 ai sensi del D.M. 17.03.2020 (incremento effettivo tab. 2) è determinato in euro 146.382,76 calcolato con riferimento al consuntivo 2020;
- di aggiornare le tabelle relative al calcolo delle capacità assunzionali (allegati A) e B) con riferimento ai dati del rendiconto 2020, confermando tutto il resto contenuto nel piano assunzionale stesso, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato;

3) di dare atto:

- che le risorse per i suddetti fabbisogni di personale trovano copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2021/2023, approvato con deliberazione n. 18 del 30/03/2021;

- che il fabbisogno di personale previsto consente il rispetto dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale (**Allegato "B"**);

- che i fabbisogni occupazionali a tempo indeterminato previsti nel presente atto rispettano i limiti di capacità assunzionale prevista per l'Ente secondo le disposizioni in materia (**Allegato "A"**);
- che la dotazione organica come confermata con il presente atto rispetta "l'indicatore di spesa potenziale massima", rappresentato, per gli Enti Locali già sottoposti al Patto di stabilità interno, dalla media della spesa del triennio 2011/2013 (art. 1 – comma 557 – Legge n. 296/2006) come dimostrato nella precedente deliberazione n. 19 del 11/03/2021;
- che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

4 ) di dare atto che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti (**Allegato "C"**);

5) di pubblicare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni in "*Amministrazione Trasparente*", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

6) di trasmettere il presente Piano Triennale dei Fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

7) di demandare all'Ufficio Personale, l'attuazione di ogni successivo adempimento e l'adozione di tutti i provvedimenti conseguenti all'approvazione del presente atto.

Indi, con separata ed unanime votazione

#### **DELIBERA INOLTRE**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 – comma 4° - del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di adottare gli atti relativi alle assunzioni.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO Prof. PAOLO LUPINI	IL SEGRETARIO COMUNALE Dott. PIETRO VERONESE
----------------------------------	---

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si attesta che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. PIETRO VERONESE**

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Voghiera ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii.*

ALLEGATO A) CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	Voghiera
POPOLAZIONE	3633
FASCIA	d
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,20%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,20%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020	628.701,61	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	3.385.286,86	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	3.442.004,68	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	3.596.425,85	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2020	62.800,00	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>	<b>18,43%</b>	

### 3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

#### Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	628.701,61	Art. 4, comma 2
<b>SPESA MASSIMA DI PERSONALE</b>	<b>928.002,11</b>	
INCREMENTO MASSIMO	299.300,50	

#### Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
<b>d</b>	<b>3000-4999</b>	<b>19,00%</b>	<b>24,00%</b>	<b>26,00%</b>	<b>27,00%</b>	<b>29,00%</b>
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-1499999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	609.928,17	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2021	24,00%	
<b>INCREMENTO ANNUO</b>	146.382,76	Art. 5, comma 2
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	-	
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2021</b>	<b>146.382,76</b>	

Controllo limite (\*):



PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2021 (spesa personale in servizio al 01/01/2021 + spesa nuova assunzione a tempo indeterminato anno 2021+ adeguamento indennità di posizione e risultato delle PO)	640.316,90
<b>INCREMENTO ANNUO (2021-2018)</b>	30.388,73
<b>SPESA MASSIMA DI PERSONALE</b>	<b>928.002,11</b>
DIFFERENZA	- 287.685,21

**Allegato B****CALCOLO LIMITE DI SPESA PERSONALE - ART. 1, COMMA 557, LEGGE 296/2006**

<b>ANNO</b>	<b>MEDIA 2011/2013</b>	<b>PREVISIONE</b>	<b>PREVISIONE</b>	<b>PREVISIONE</b>
		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
SPESE MACROAGGREGATO 101	€ 676.739,63	€ 629.031,16	€ 623.562,89	€ 631.021,49
IRAP MACROAGGREGATO 102	€ 42.768,86	€ 42.121,90	€ 39.064,55	€ 39.061,55
RIMBORSO QUOTA SEGRETARIO MACROAGGREGATO 109		€ 16.912,56	€ 33.100,00	€ 33.100,00
DIPENDENTE TRAS. ASP CON DIRITTO RIASSUNZIONE	€ 29.797,20	€ -		
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE</b>	€ 749.305,69	€ 688.065,62	€ 695.727,44	€ 703.183,04
COMPONENTI DA ESCLUDERE	€ 51.269,75	€ 61.906,49	€ 62.520,07	€ 70.488,67
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>	€ 698.035,94	€ 626.159,13	€ 633.207,37	€ 632.694,37
<b>RISPETTO LIMITE DI SPESA TRIENNIO 2021/2023</b>		€ <b>71.876,81</b>	€ <b>64.828,57</b>	€ <b>65.341,57</b>

**COMUNE DI VOGHIERA**  
(Provincia di Ferrara)

*Parere n. 23 del 29.07.2021*

**OGGETTO: Parere del revisore dei conti sulla proposta di deliberazione: “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023”.**

L'anno *duemilaventuno*, il giorno 29 del mese di luglio, il sottoscritto Revisore dei conti, Fontana Annamaria, nominato con deliberazione consigliere n. 57 del 30/12/2020 per il triennio 2021/2023, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023”.

**IL REVISORE DEI CONTI**

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende procedere all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2021/2023, approvato in data 11/03/2021, in seguito all'approvazione del rendiconto anno 2020;

Considerato che la capacità assunzionale e il rispetto dei limiti di cui all'art. 1 comma 557, Legge 296/2006 rideterminata con i nuovi dati del rendiconto consente di confermare il piano assunzionale precedentemente deliberato;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui “*A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*”;

---

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

### **PRENDE ATTO**

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei limiti di spesa di personale in relazione alle capacità assunzionali, rideterminate sulla base dell'approvazione del rendiconto per l'anno 2020, confermando il precedente piano assunzionale.

Il revisore dei conti

Dott.ssa Annamaria Fontana





**COMUNE DI VOGHIERA**  
*Provincia di Ferrara*

Rif.to proposta: 31 del 29/07/2021

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021/2023 -  
AGGIORNAMENTO CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE IN SEGUITO  
ALL'APPROVAZIONE DEL RENDOCONTO DI GESTIONE PER L'ANNO 2020**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Voghiera, lì 29/07/2021

**IL RESPONSABILE**  
**Dott.ssa ALESSANDRA SCHIANCHI**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D-lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Voghiera, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*



**COMUNE DI VOGHIERA**  
*Provincia di Ferrara*

**Rif. Proposta: 31 del 29/07/2021**

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021/2023 -  
AGGIORNAMENTO CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE IN SEGUITO  
ALL'APPROVAZIONE DEL RENDOCONTO DI GESTIONE PER L'ANNO 2020**

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Voghiera, lì 29/07/2021

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
SCHIANCHI ALESSANDRA**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D-lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Voghiera, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*