



**COMUNE DI VOGHIERA**  
*Provincia di Ferrara*

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 82 DEL 05/10/2022**

**OGGETTO**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2022-2024: SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, C. SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE-MODIFICA E INTEGRAZIONE**

L'anno **duemilaventidue** addì **cinque** del mese di **ottobre** alle ore **13:10** in Videoconferenza.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	LUPINI PAOLO		Si
VICE SINDACO	MASINA ISABELLA		Si
ASSESSORE	GANZAROLI EMANUELE		Si
ASSESSORE	BANDIERA DANTE		Si
ASSESSORE	CAVICCHI CHIARA	Si	

Totale Presenti: **1**

Totale Assenti: **4**

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dott. PIETRO VERONESE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il SINDACO PAOLO LUPINI, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, invitando i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Richiamate:

Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 30/03/22 avente ad oggetto "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024";

Delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 30/03/2022 avente ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione per gli esercizi 2022-2024"

Delibera di Giunta Comunale n. 36 del 30/03/22 avente ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione 2022-2024" integrata dalla Delibera di Giunta Comunale n. 51 del 25/05/22 che ha approvato la parte obiettivi del Piano esecutivo di Gestione e il Piano della Performance – Triennio 2022-2024;

### Viste:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 23/02/2022 con cui veniva approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 29/07/2022 con cui veniva approvato Piano integrato di attività ed organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021 (Piao), convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;

### Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n.165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs. 267/2000 stabilisce quanto segue: *"gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;

### Rilevato che:

Il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- all'art. 1, comma 3, che *"Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021."*;
- all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava *"Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG."*, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce:

- all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, che reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

**Richiamata** la SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, c. Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale: ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), numero 2, la presente sottosezione di programmazione, indica la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

**Tenuto conto** che:

- a far data dal 17/10/2022 è vacante un posto cat. D1 presso il Settore Affari generali, Segreteria e Servizi alle Persone in seguito a trasferimento per mobilità verso altro ente di cui alla nota prot. 5678 del 31/08/2022;
- a far data dal 01/01/2023 è vacante un posto attualmente ricoperto da un dipendente Cat. B3 in quanto operaio specializzato presso il Settore Urbanistica, Territorio, Patrimonio e Ambiente per collocamento a riposo. Si rappresenta che il posto originario nella dotazione organica era relativo all'accesso cat. B1 (operaio generico) e che per ragioni di opportunità, si intende con il presente atto riqualificare la posizione in cat. B3 ovvero di operaio specializzato in grado di rispondere meglio alle esigenze dell'Ente compatibilmente al rispetto dei limiti in materia di assunzioni, di sostenibilità finanziaria e di risorse disponibili a bilancio;

**Inteso** pertanto sostituire le posizioni di cui sopra modificando conseguentemente *la Sezione 3 – Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale* prevedendo di avviare le procedure di reclutamento con le modalità che si rendano disponibili e più convenienti per l'Ente (es. convenzionamenti con altri enti o avvisi di mobilità in ingresso) in considerazione della difficoltà generalizzata sul fronte della dotazione di personale dell'Ente e quindi dell'attivazione in proprio di procedure di concorso pubblico;

**Vista** la Delibera di Giunta Comunale n. 86 del 22/09/2021 avente ad oggetto "*Costituzione parametro di riferimento assunzionale per contratti di lavoro flessibile*", con riferimento all' utilizzo di lavoro flessibile ex art. 1, c, 557. L. 311/04 nei limiti dell'art. 9, c, 28 del DL 78/2010 convertito con modificazioni L. 122/10 e richiamata la Delibera della Corte dei Conti – Sezione Autonomie n. 2/2015);

**Inteso** inoltre prevedere altresì, ad integrazione della *Sezione 3 – Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché delle norme e dei limiti in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, con riferimento al triennio 2022/2024:

- eventuali ulteriori sostituzioni di personale cessato;
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante il ricorso a forme di lavoro flessibile e/o attraverso l'istituto del comando, convenzionamento ex art. CCNL 22/01/2004 o dell'utilizzo a tempo parziale di personale da altri enti;
- trasferimenti interni di personale, nel rispetto della normativa e dei contratti collettivi vigenti.

**Richiamato** il rispetto dei limiti ex art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e della sostenibilità finanziaria ex D.L. 34/2019 dettagliato nell'allegato A alla presente deliberazione;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n.267/2000;

**Acquisito** il parere di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il parere favorevole dell'Organo di Revisione (all. B);

**Con votazione unanime**

#### **DELIBERA**

per quanto in premessa espresso che si intende integralmente riportato ed approvato:

- 1) di modificare ed integrare la Sezione 3. Organizzazione e capitale umano, c. Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Piao approvato con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 29/07/2022 al fine di consentire l'avvio delle procedure di reclutamento delle cessazioni di personale;
- 2) di autorizzare eventuali accordi con altri enti per reperire il personale nelle forme giuridiche permesse valutando gli aspetti di maggiore convenienza anche in termini di tempistiche per l'assunzione nonché di snellezza della procedura;
- 3) di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale per gli ulteriori adempimenti connessi e conseguenti alla presente deliberazione;
- 4) di dare atto che ciascuna assunzione programmata avviene nel rispetto dei limiti e vincoli di spesa posti dalla normativa in vigore, nonché della sostenibilità finanziaria e della disponibilità di risorse in bilancio;
- 5) di trasmettere la presente modifica al Piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n.165/2001 a cura dell'Ufficio Personale;
- 6) di dare mandato al Segretario Comunale per il tramite dell'Ufficio Segreteria di provvedere, anche mediante il supporto dell'Ufficio Personale, alla pubblicazione della presente deliberazione sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 7) di dare mandato al Segretario Comunale di provvedere per il tramite dell'Ufficio Segreteria, anche mediante il supporto dell'Ufficio Personale, di provvedere alla trasmissione della presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Quindi con separata e unanime votazione

#### **DELIBERA INOLTRE**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del Dlgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO PAOLO LUPINI	IL SEGRETARIO COMUNALE Dott. PIETRO VERONESE
----------------------------	---

La presente deliberazione, alla data della sottoscrizione, viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune di Voghiera [www.comune.voghiera.fe.it](http://www.comune.voghiera.fe.it) per rimanervi 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 124 – comma 1 – e diverrà esecutiva decorsi 10 (dieci) giorni dalla stessa.

---

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Voghiera ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.*



**COMUNE DI VOGHIERA**  
*Provincia di Ferrara*

**Rif.to proposta: 52 del 01/10/2022**

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2022-2024: SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, C. SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE-MODIFICA E INTEGRAZIONE**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190.

Voghiera, 04/10/2022

**IL RESPONSABILE**  
**Dott.ssa ALESSANDRA SCHIANCHI**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del DL.Lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Voghiera, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*



**COMUNE DI VOGHIERA**  
*Provincia di Ferrara*

**Rif. Proposta: 52 del 01/10/2022**

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2022-2024: SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, C. SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE-MODIFICA E INTEGRAZIONE**

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190.

Voghiera, 04/10/2022

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
**Dott.ssa ALESSANDRA SCHIANCHI**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Voghiera, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*



**COMUNE DI VOGHIERA**  
*Provincia di Ferrara*

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che il presente atto avente oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2022-2024: SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, C. SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE-MODIFICA E INTEGRAZIONE è stato pubblicato all'albo pretorio al numero 481 il giorno 12/10/2022 e vi rimarrà fino al 27/10/2022.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. PIETRO VERONESE**



**PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISPETTO DEI LIMITI DELLE SPESE DI  
PERSONALE PER L'ANNO 2022 assestato**

<b>TITOLO I - SPESE CORRENTI</b>	
SPESE PER IL PERSONALE	
MA. 01 spesa di personale ASSEGNI E CONTRIBUTI	646.436,91
MA. 02 spesa di personale IRAP	43.339,96
Quota salario accessorio e lavoro straordinario reimputata all'esercizio 2022	9.079,83
<b>totale Titolo I</b>	<b>698.856,70</b>
<i>a detrarre</i>	
arretrati (adeguamenti) contrattuali contratto 2018	28.016,41
diritti di rogito del Segretario, progettazione Ufficio Tecnico ed elezioni a carico dello Stato	19.761,41
spesa per il personale appartenente alle categorie protette	26.442,03
<b><u>totale valori a detrarre</u></b>	
<i>a sommare</i>	
trasferimento per Segretari in convenzione	16.680,69
spese per comando	2.300,00
quota previdenza vigili a valere su proventi codice della strada	1.000,00
spese per la formazione e rimborsi per missioni	0,00
<b><u>totale valori a sommare</u></b>	
<b>totale spesa di personale</b>	<b>644.617,54</b>
SPESA MEDIA 2011/2013	<b>698.035,94</b>

rispetto limite per l'anno 2022

53.418,40

**PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISPETTO DEI LIMITI DELLE SPESE DI  
PERSONALE PER L'ANNO 2023**

<b>TITOLO I - SPESE CORRENTI</b>	
SPESE PER IL PERSONALE	
MA. 01 spesa di personale ASSEGNI E CONTRIBUTI	643.778,34
MA. 02 spesa di personale IRAP	43.168,02
Quota salario accessorio e lavoro straordinario reimputata all'esercizio 2023	0,00
<b>totale Titolo I</b>	<b>686.946,36</b>
<i>a detrarre</i>	
arretrati (adeguamenti) contrattuali contratto 2018	30.611,69

diritti di rogito del Segretario, progettazione Ufficio Tecnico ed elezioni a carico dello Stato	14.883,60
spesa per il personale appartenente alle categorie protette	26.442,03
<b><u>totale valori a detrarre</u></b>	<b>71.937,32</b>
<i>a sommare</i>	
trasferimento per Segretari in convenzione	27.442,00
spese per comando	0,00
quota previdenza vigili a valere su proventi codice della strada	1.000,00
<b><u>totale valori a sommare</u></b>	<b>28.442,00</b>
<b>totale spesa di personale</b>	<b>643.451,04</b>
SPESA MEDIA 2011/2013	<b>698.035,94</b>

**rispetto limite per l'anno 2023**

**54.584,90**

**PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISPETTO DEI LIMITI DELLE SPESE DI PERSONALE PER L'ANNO 2024**

<b>TITOLO I - SPESE CORRENTI</b>	
SPESE PER IL PERSONALE	
MA. 01 spesa di personale ASSEGNI E CONTRIBUTI	643.778,34
MA. 02 spesa di personale IRAP	43.168,02
Quota salario accessorio e lavoro straordinario reimputata all'esercizio 2023	0,00
<b>totale Titolo I</b>	<b>686.946,36</b>
<i>a detrarre</i>	
arretrati (adeguamenti) contrattuali contratto 2018	30.611,69
diritti di rogito del Segretario, progettazione Ufficio Tecnico ed elezioni a carico dello Stato	14.883,60
spesa per il personale appartenente alle categorie protette	26.442,03
<b><u>totale valori a detrarre</u></b>	<b>71.937,32</b>
<i>a sommare</i>	
trasferimento per Segretari in convenzione	27.442,00
spese per comando	0,00
quota previdenza vigili a valere su proventi codice della strada	1.000,00
<b><u>totale valori a sommare</u></b>	<b>28.442,00</b>
<b>totale spesa di personale</b>	<b>643.451,04</b>
SPESA MEDIA 2011/2013	<b>698.035,94</b>

**rispetto limite per l'anno 2024**

**54.584,90**

**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020) - aggiornato con i dati del rendiconto 2021 al 29/07/2022**

**1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3**

COMUNE DI	Voghiera
POPOLAZIONE	3634
FASCIA	d
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,20%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,20%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

**2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2**

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2021		593.178,39	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	3.334.555,68	3.367.583,42	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	3.487.578,85		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	3.280.615,74		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2021		65.610,00	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>		<b>17,96%</b>	

### 3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

#### Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2021	593.178,39	Art. 4, comma 2
<b>SPESA MASSIMA DI PERSONALE</b>	<b>898.136,77</b>	
INCREMENTO MASSIMO	304.958,38	

#### Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024 (Tab. 2):

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	626.477,92	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2022	26,00%	
<b>INCREMENTO ANNUO</b>	<b>162.884,26</b>	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	-	Art. 5, comma 2
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2022</b>	<b>162.884,26</b>	

**TOTALE 789.362,18**

# COMUNE DI VOGHIERA

Provincia di Ferrara

*Parere n. 15 del 3 Ottobre 2022*

**OGGETTO:** parere sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto “Piano integrato di attività ed organizzazione 2022-2024: sezione 3. organizzazione e capitale umano, c. sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale-modifica e integrazione”

## IL REVISORE DEI CONTI

Vista la proposta di deliberazione di cui all’oggetto e all’O.d.g. della G.C. dell’01/10/2022;

Visto l’art. 239 del TUEL, così come modificato dall’art. 3 del D.L. n. 174/2012, convertito nella Legge n. 213/2012;

Riscontrato che la proposta è coerente con le disposizioni normative in materia;

Valutate le motivazioni addotte nella proposta in oggetto e ritenute le stesse pertinenti;

Visto il D. LGS. N. 267/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di Contabilità;

## E S P R I M E

parere favorevole alla proposta di deliberazione avente ad oggetto “piano integrato di attività ed organizzazione 2022-2024: sezione 3. organizzazione e capitale umano, c. sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale-modifica e integrazione”.

03 Ottobre 2022

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Annamaria Fontana