

DELIBERAZIONE N. 86

COMUNE DI VOGHIERA

(Provincia di Ferrara)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2012-2014

L'anno **2012**, addì **Quindici** del mese di **Ottobre** alle ore **18:30** nella Casa Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PRESENTI	ASSENTI
FIORESI CLAUDIO (Sindaco) BANDIERA DANTE (Assessore) LUPINI PAOLO (Assessore) CAVICCHI CHIARA (Assessore)	BACILIERI OTTORINO (Vice Sindaco)

Partecipa il Segretario Generale D.ssa Rosaria DI PAOLA, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Dato atto che gli intervenuti sono in numero legale il Sig. FIORESI Claudio - Sindaco - assume la Presidenza e pone in trattazione l'oggetto sopra indicato.

<i>In copia a:</i>	Capo Settore Segreteria Affari Gen.li	[]	Capo Settore Finanze e Bilancio	[]
	Servizio Segreteria/Contratti	[]	Servizio Tributi/IVA/Economato	[]
	Servizio Protocollo/Archivio	[]	Servizio Personale	[]
	Servizio Cultura/Scuola/Sport	[]	Capo Settore Urbanistica, Patrimonio, Ambiente	[]
	Servizio Stato Civile/Anagrafe	[]	Servizio LL.PP./Manutenzioni	[]
	Servizio Elettorale/Leva/Sociale/Casa	[]	Servizio Tecnico ed Urbanistica	[]
	Servizio Albo/Notifiche	[]	Servizio Attività Produttive/Sanità/Polizia Amm.va	[]
	Servizio Polizia Municipale	[]	Servizio SUAP	[]

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

con Deliberazione Consiliare n. 26 del 14/06/2012, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario in corso;

in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il D. Lgs. n. 150/2009, "Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", cosiddetto "Decreto Brunetta", che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento cui adeguarsi a livello regolamentare interno;

l'attuazione delle disposizioni del Decreto vuole condurre allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performances;

con propria precedente deliberazione n° 197 del 30.12.2010, integrata con altra deliberazione di G.C. n. 31 del 24/03/2011 - è stato approvato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, al fine di adeguarlo alle innovazioni introdotte dal D.Lgs 150/2009 in merito alla performance;

con propria precedente deliberazione n. 122 del 22/12/2011 è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performances", in attuazione dell'art. 10 del Decreto citato;

l'art. 15 del D.Lgs. 150/2009, prevede l'approvazione del piano delle performance da parte dell'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ente;

Considerato che:

- il Piano della Performance è il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni;

- gli obiettivi assegnati al personale apicale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente individuati con le Aree del comune in ottemperanza al vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

- il piano individua quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale;

- Il piano della performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance che in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 si articola nelle seguenti fasi:

a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei

valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Atteso che:

si ritiene opportuno approvare il Piano della Performance;

l'Ufficio Ragioneria, di concerto con il Segretario Generale, e con la collaborazione dei Responsabili dei Servizi e dei Procedimenti ha predisposto l'allegato PIANO DELLA PERFORMANCE (allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 ed in particolare il Titolo III "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

Dato atto che sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con votazione unanime;

DELIBERA

1. di approvare il Piano della Performance (allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di pubblicare il Piano delle Performance sul sito Web del Comune ;
3. di trasmettere copia del Piano al MEF e all'ANCI a norma di quanto previsto dall'art. 10 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;
4. di trasmettere inoltre, il presente provvedimento ai singoli Responsabili dei Settori del Comune, anche al fine di darne massima diffusione al personale assegnato, e al Nucleo di valutazione;
5. di dichiarare la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", immediatamente eseguibile.

PARERI EX ART. 49 D.LGS. 18/8/2000 N. 267 E S.M.I.

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2012-2014**

Parere del Responsabile Servizio Segreteria Affari Generali ;

Visto, si esprime il parere in ordine alla sola **regolarità tecnica: parere favorevole.**

Lì 15-10-2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to D.ssa Rosaria Di Paola

Parere del Responsabile Servizio Finanziario;

Visto, si esprime il parere in ordine alla sola **regolarità contabile: parere favorevole.**

Lì 15-10-2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Rag. Erica Deserti

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio FIORESI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to D.ssa Rosaria DI PAOLA

Questa deliberazione viene pubblicata, da oggi, all'Albo Pretorio del Comune e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124 D.Lgs. 18/8/2000 n. 267):

Dalla Residenza Municipale, addì 21-11-2012

IL MESSO COMUNALE
F.to CORTI Cristiana

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to D.ssa Rosaria DI PAOLA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
Il Responsabile del Procedimento
Servizio Segreteria Affari Generali
F.to Patrizia Bacilieri

Si dà atto che il presente atto viene trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione (art. 125 D.Lgs. 18/8/2000, n. 267):

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to D.ssa Rosaria DI PAOLA

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DI LEGGE IN DATA _____

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Rosaria Di Paola