COMUNE DI VOGHIERA
Provincia di Ferrara c.m.110 CVGFEA00
PROTOCOLLO GENERALE
N.
- 5 NOV. 2014 8446
Anno ..... Tit. III Cl. 5 Fasc. .....
Servizio RPA p.c.
Pers

COMUNE DI VOGHIERA

Provincia di Ferrara

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo anno 2014

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 – Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19.07.2012)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA 30/10/2014
Periodo temporale di vigenza		ANNO 201 4
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): **Presidente della delegazione** **Dott.ssa Rosaria Di Paola**, Segretario Generale **Componenti della delegazione** **Deserti Erica** – Responsabile del Servizio Finanze **Zanoni Marco** – Responsabile del Servizio Tecnico Urbanistica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2014 b) Conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio con introduzione aggiustamenti per sopraggiunte esgenze.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si Con deliberazione G.C. n. 86 del 15.10.2012 il Piano della Performance 2012 Con deliberazione G.C. n. 85 del 17.10.2013 il Piano della Performance 2013 Con deliberazione G.C. n. 87 del 18.06.2014 il Piano della Performance 2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI con deliberazione G.C. n. 117 del 20.12.2012 per il triennio 2012-2014

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
		I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del Comune di Voghiera per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004. Dopo la presa d'atto della quantificazione delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, il CCDI definisce:

1) Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali d cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999

2) Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

3) Incentivazione della produttività (art. 17, c. 2, lett.a) CCNL 1/4/99

4) Indennità:

- Indennità di maneggio valori – art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99
- Indennità d turno art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99
- Indennità di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99
- Specifiche responsabilità – art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse di cui agli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 vengono quantificate per l'anno 2014 in €. 50.199,96= di cui:

Quota stabile €. 45.605,85

Quota variabile €. 4.594,11

(Si precisa che nelle risorse variabili sono stati inseriti €. 1662,60 relativi all'applicazione dell'art. 15 comma 1 lett. K – Legge Merloni , somme non soggette al limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e sono altresì comprese le economie anno 2013)

L'utilizzo delle risorse di cui sopra viene di seguito riportato:

Progressioni orizzontali – art. 17, c.2 lett. b) CCNL 1/4/99	29700,25
Indennità di comparto – art. 33 CCNL 22/01/2004	8444,1
Assegno ad personam riassorbibile	68,96
Indennità di maneggio valori – art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	516,46

Indennità d turno art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	1.800,00
Indennità di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	1.440,00
Specifiche responsabilità – art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99	600,00
Incentivi recupero ICI	148,70
Art. 15 comma 1 lett. K – Legge Merloni (progettazione)	1662,6
Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99	5818,89
TOTALE GENERALE	50199,96

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Viene abrogato il sistema di valutazione adottato con deliberazione G.C. n. 122 del 22/12/2011 in quanto superato dal nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance deliberato con G.C. n. 96 del 07/11/2013.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 07/11/2013 e come richiamato nel CCDI.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Non si prevede per l'anno 2014 alcuna progressione economica per effetto del blocco normativo.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dal sistema dl misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 96 del 07/11/2013, tutto il sistema incentivante di produttività è strettamente legato al piano della performance approvato con deliberazione G.C. n. 87 del 18.09.2014.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nel contratto decentrato, anche per l'anno 2014, il fondo è stato integrato con le economie derivanti dall'anno precedente (anno 2013) pur in considerazione delle diverse interpretazioni che si evincono dalle circolari della ragioneria dello stato e da diversi pareri della Corte dei Conti ai fini del rispetto del tetto dell'anno 2010, in quanto il medesimo tetto viene comunque rispettato anche in presenza delle economie in argomento.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, è stato costituito con determinazione n. 6/4 del 02/01/2014, e successiva determinazione di ricognizione delle risorse n. 223/26 del 30.10.2014, per un totale di Euro 51.199,96, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	45605,85
Risorse variabili	4594,11
TOTALE	50199,96

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 45.605,85 e sono così determinate:

Descrizione della fonte di finanziamento		FONDO 2014 (previsione)
CCNL 1.4.1999	Art. 14, comma 4 riduzione 3% dello straordinario	161,42
	Art. 15, comma 1, lett. a) risorse ex art. 31 comma 2	15.273,98
	Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive	3.568,36
	Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led	6.707,20
	Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52 monte salari 1997	1.920,66
	Articolo 15 comma 5 risorse per incrementi dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento di quelli esistenti	4.200,00
CCNL 5.10.2001	Art. 4, comma 1 incremento 1,1% monte salari 1999	4.585,48
	Art. 4, recupero Ria e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato	676,53
CCNL 22.01.2004	Art. 32, comma 1 incremento 0,62 monte salari 2001	2.631,70
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50 monte salari 2001	2.122,34
CCNL 09.05.2006	Art. 4, comma 1, incremento 0,5 del monte salari 2003	2.057,77
CCNL 11.04.2008	Art. 8, comma 2, incremento 0,6 del monte salari 2005	3.000,98
	Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) Verificare	3.762,73
	Decurtazione ante D.L. 78/2010 (importi storicizzati) per cessazioni ed altro	-5063,3
	TOTALE	**45605,85**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.594,11 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (ICI) (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	148,70
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (MERLONI) (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	1662,6
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	584,6
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) – turno vigili	1.800,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	398,21
TOTALE (senza la decurtazione indicata alla sez. III	4594,11

le risorse aggiuntive, previste ai sensi art. 15 comma 5 CCNL 01.04.99, connesse al miglioramento qualitativo e quantitativo del servizio di polizia municipale (previste per euro 1.800,00) svolto in convenzione, al quale è correlato un aumento delle prestazioni del personale, costituiscono, dopo aver finanziato l'indennità di turno, per la parte non utilizzata ***economia di bilancio*** *e non economia sui fondi del salario accessorio. Formeranno econome di bilancio anche le risorse non utilizzate per gli incentivi ICI.*

Al personale addetto al servizio di Polizia Municipale, gestito in forma associata con il Comune di Ferrara, è stata riconosciuta una somma pari a €. 818,71 compresi oneri a carico del dipendente, per la costituzione di un fondo individuale di previdenza ed assistenza integrativa. Detta somma viene finanziata con i proventi derivanti dalle violazioni al codice della strada a norma dell'art. 208, comma 2, lett. a) D.Lgs. 285/1992 e s.m.i.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Le decurtazioni del fondo che riguardano la parte stabile sono state effettuate nella misura di seguito indicata:

- €. 223,80 per personale ATA trasferito
- €. 239,50 oneri prma attuazione modello di classificazione (agenti p.m.)
- €. 2.300,00 per personale cessato nel corso dell'anno 2008
- €. 2.300,00 per soppressione posto pianta organica anno 2009

- Riduzioni del fondo per la parte variabile: non effettuate

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 :
  Il fondo non è stato ridotto in quanto non superava il tetto del 2010.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	45605,85
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4594,11
TOTALE	50199,96

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il Comune di Voghiera ha ritenuto di indicare il valore delle progressioni economiche al lordo delle quote a carico del Bilancio esponendo pertanto il fondo al lordo delle risorse allocate temporaneamente all'esterno dello stesso, al fine di presentare alla certificazione un'ammontare verificabile delle progressioni economiche stesse. L'importo a carico del bilancio che viene esposto nel fondo è pari ad €. 3.762,73.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8444,1
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	29700,25
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....(assegno ad personam)	68,96
TOTALE	38213,31

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	3756,46
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttivita' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	5818,89
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Incentivi recupero ICI	148,70
Progettazione	1662,6
TOTALE	11986,65

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	38213,31
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	11986,65
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	50199,96

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Come evidenziato nel modulo 1 sezione V, il Comune di Voghiera ha ritenuto di indicare il valore delle progressioni economiche al lordo delle quote a carico del Bilancio esponendo pertanto il fondo al lordo delle risorse allocate temporaneamente all'esterno dello stesso, al fine di presentare alla certificazione un'ammontare verificabile delle progressioni economiche stesse. L'importo a carico del bilancio che viene esposto nel fondo è pari ad €. 3.762,73.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 38.213,31 (progressioni economiche e comparto) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 45.605,85 e pertanto trovano ampia copertura. Le risorse stabili garantiscono altresì la copertura de seguenti istituti:

- Indennità di maneggio valori – art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99 per €. 516,46
- Indennità di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99 per €. 1.440,00
- Specifiche responsablità – art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99 per €. 600,00

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: Incentivi per recupero ICI e incentivi per progettazione, rispettivamente per l'importo di €. 148,70 e 1.662,60, finanziano rispettivamente gli stessi incentivi e per lo stesso importo.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 07.11.2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
art. 14, comma 4 CCNL 1.4.99	161,42	161,42	0	161,42
art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 1.4.99 risorse ex art. 31 comma 2	15273,98	15273,98	0	15273,98
art. 15, comma 1, lett. b) CCNL 1.4.99 risorse aggiuntive	3568,36	3568,36	0	3568,36
Art. 15, comma 1, lett. g) risorse	6707,2	6707,2	0	6707,2

ex led CCNL 1.04.99				
Art. 15comma 1, lett j) risorse pari allo 0,52 monte salari 1997 CCNL 1.04.99	1920,66	1920,66	0	1920,66
Art. 4, comma 1 incremento 1,1% monte salari 1999 CCNL 05.10.2001	4585,48	4585,48	0	4585,48
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4754,04	4754,04	0	4754,04
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2057,77	2057,77	0	2057,77
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	3000,98	3000,98	0	3000,98
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	676,53	630,31	46,22	630,31
Intregrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	4200	4200	0	4200
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	3762,73	3762,73	0	3762,73
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)				
Decurtazione ante D.L. 78/200 (importi storicizzati) per cessazioni ed altro	5063,3	5063,3	0	5063,3
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	**45605,85**	**45559,63**	**46,22**	**45559,63**
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi	148,70	148,70	0	1.768,07

(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997				
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	1.800,00	1800,00	0	3897,44
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0	4432,28	-4432,28	4432,28
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	1662,6	2842,28	-1179,68	2417,37
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	398,21	556,96	-158,75	451,06
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	584,6	392,81	191,79	1171,3
Totale risorse variabili				
TOTALE	**4594,11**	**10173,03**	**-5578,92**	**14137,52**
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)				
Altre decurtazioni fondo (specificare)				

Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE				**0**
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	45605,85	45559,63	46,22	45559,63
Risorse variabili	4594,11	10173,03	-5578,92	14137,52
Decurtazioni				
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	**50199,96**	**55732,66**	**-5532,70**	**59697,15**

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.444,10	8485,56	-41,46	8.236,80
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	29700,25	30260,23	-559,98	30.260,23
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)				
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)				
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)				
Altro (Assegno ad personam)	68,96	0	68,96	0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	**38213,31**	**38745,79**	**-532,48**	**38497,03**
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	3756,46	3756,46	0	5853,87
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)				

Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600	600	0	600
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttivita' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	5818,89	9639,43	-3820,54	10560,78
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)				
Incentivi recupero ICI	148,70	148,70	0	1768,07
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	**10324,05**	**14144,59**	**-3820,54**	**18782,72**
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)				
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE				
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	38213,31	38745,79	-532,48	38497,03
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	10324,05	14144,59	-3820,54	18782,72
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	**48537,36**	**52890,38**	**-4353,02**	**57279,75**

Nota: *La differenza pari a €. 1.662,60 tra il totale destinazione fondo anno 2014 sottoposte a certificazione di cui sopra, rispetto al totale del fondo di cui al modulo 2 sezione I,II E III è rappresentata dagli incentivi di progettazione di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999, per i quali non sono previste limitazioni.*

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
Una parte del fondo di cui sopra avente carattere di continuità pari a €. 38.213,31 (progressioni, comparto ed assegno ad personam) oltre agli oneri riflessi a carico enti, è finanziata nei capitoli di spesa di spesa per

il pagamento degli stipendi e degli oneri al personale iscritti al bilancio 2014, trattandosi di emolumenti a carattere fisso e continuativo.
Le risorse non aventi carattere di continuità, trovano la copertura in appositi capitoli del bilancio 2014 destinati alle sole risorse incentivanti.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Si attesta che si è rispettato il limite della spesa di personale per gli anni 2012, 2013 e 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo totale è stato come di seguito finanziato:

- una parte del fondo di cui sopra avente carattere di continuità pari a €. 38.213,31 oltre agli oneri riflessi a carico enti, è finanziata nei capitoli di spesa per il pagamento degli stipendi e oneri del personale iscritti al bilancio 2014, trattandosi di emolumenti a carattere fisso e continuativo;
- per la parte del fondo relativa alle risorse non aventi carattere continuativo, per un importo complessivo par a €. 8.375,35 (importo di cui alla sezione II. Modulo II esclusi gli incentivi ICI e l'indennità di turno) oltre agli oneri riflessi a carico ente trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2014:

CAP. 1123 – Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi – per €. 8.375,35;
CAP. 1124 - Oneri contributivi su fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per gli oneri sulle somme di cui sopra a carico ente per €. 2.267,05
CAP. 1129 – Irap su compensi a dipendenti – per €. 711,91.

CAP. 1141 – Indennità diverse al personale di Polizia Municipale - per €. 1.800,00
CAP. 1142 -Oneri contributivi a carico Ente su indennità diverse personale Polizia Municipale per €. 446,58
CAP. 1161 – Irap su compenso a dipendenti ed assimilati Polizia Municipale per €. 153,00.

Le risorse di cui all'art. 3, comma 57, L. 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. P, del D.Lgs. 163/06, sono finanziate, al lordo degli oneri riflessi sui seguenti capitoli del Bilancio 2014:
CAP. 484 "Incentivo al personale per attività finalizzata alla lotta all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili" per €. 148,70;
CAP. 486 "Oneri contributivi obbligatori su compenso incentivante lotta all'evasione" per €. 38,66;
CAP. 579 "Irap su compensi ed assimilati dipendenti servizio tributi" per €. 12,64.

Le risorse di cui all'art. 18 della Legge 109/1994, così come sostituita dal D.Lgs. 163/06, al lordo degli oneri riflessi, sono finanziate sui seguenti capitoli del bilancio esercizio 2013:
CAP. 800"Fondo produttività per progettazione" per €. 1.662,60;
CAP. 801 "Oneri su fondo produttività per progettazione" per €. 446,08;
CAP. 839 "Irap su compensi a dipendenti e assimilati ufficio tecnico" per €. 141,32.

Relativamente alle economie dell'anno 2013, le stesse sono state conservate in parte sui capitoli di spesa per il pagamento del lavoro straordinario ed in parte sul capitolo specifico relativo al fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2014 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 30.10.2014 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010.

Per la certificazione di cui agli art t. 40 e 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. - a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2014 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

- Ipotesi di CCDI sottoscritta il 30.10.2014
- La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19..07.2012.

Voghiera, lì 05/11/2014

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZA
(Erica DESERTI)

COMUNE DI VOGHIERA - (PROV. FERRARA)