



COMUNE DI VOGHIERA

Provincia di Ferrara

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia ANNO 2012

Il CUG, ai sensi dell'art. 21 della Legge 183 del 04.11.2010, è stato nominato con determina del Responsabile del Servizio Personale n. 65/5 del 22.03.2011 ed è composto dai seguenti membri effettivi;

In rappresentanza dell'Ente	Zanoni Marco (Resp. Settore Tecnico Urb.) Nanetti Massimo (Resp. Proc. Settore Tecnico Urb.)
In rappresentanza delle OO.SS.	Bencivelli Claudia (FP CGIL) Bonilauri Anna (UIL FPL)

Come sancisce la legge 183/2010, al Comitato vengono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica, la cui azione intende favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro che rispetti i principi di pari opportunità e di benessere organizzativo, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori, migliorando in tal modo l'efficienza delle prestazioni e della produttività.

Al fine di rendere esecutivo il mandato del Comitato, in data 30.05.2011, ne è stato approvato il Regolamento, che determina non solo la validità giuridica dello stesso, ma delinea più specificatamente i campi di azione nei quali i membri del Cug possono operare per favorire l'efficienza dell'Ente.

Nel corso dell'anno 2012, con nota del 08.10.2012, si sono informati tutti i dipendenti dell'avvenuta costituzione del CUG e dell'adozione del relativo regolamento interno di funzionamento, nel quale sono dettagliatamente descritte le attività di competenza dello stesso.

Il Comitato ha predisposto sul sito istituzionale dell'Ente, al fine di portare a conoscenza di tutti i dipendenti gli atti adottati, un'apposita sezione nella quale ha pubblicato la sua composizione, il Regolamento e successivamente sarà pubblicato tutto il materiale di interesse e gli ulteriori atti ed azione del Comitato stesso.

L'attività del CUG svolta nel corso dell'anno 2012, in considerazione delle piccole dimensioni dell'Ente e del numero ridotto di dipendenti (totale n. 19 di cui 7 uomini e 12 donne) è stata svolta con un confronto diretto tra i dipendenti stessi ed i componenti del Cug, il quale si è reso disponibile all'ascolto e alla soluzione di eventuali problematiche.

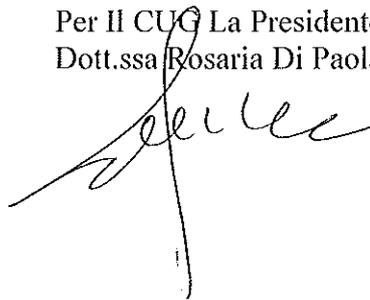
Nella rilevazione del livello di conciliabilità, il Comune di Voghiera si è manifestato sensibile all'importanza dell'equilibrio tra vita e lavoro, dando la possibilità ai dipendenti di usufruire di orari e permessi compatibili con le esigenze ed urgenze manifestate dai dipendenti.

Il Comitato, attraverso un'attività di ascolto anche informale nei confronti dei singoli dipendenti, non ha rilevato particolari problematiche e disagio in ambito lavorativo, ma si è impegnato, secondo le proprie prerogative a sollecitare una presa in carico di eventuali difficoltà che venissero a determinarsi, da parte della Amministrazione al fine di giungere al superamento di criticità.

In conclusione, si ritiene utile sottolineare che il Comitato rappresenta un prezioso strumento di riferimento per tutti i dipendenti del Comune di Voghiera poiché opera per garantire, attraverso l'adozione di specifiche azioni positive, effettive condizioni di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, intervenendo su eventuali discriminazioni dirette e indirette.

27 MAR. 2013

Per Il CUG La Presidente
Dott.ssa Rosaria Di Paola

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rosaria Di Paola', written over the typed name.