COMUNE DI VOGHIERA

Provincia di Ferrara

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto decentrato integrativo anno 2016
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 – Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19.07.2012)

COMUNE DI VOGHIERA
Provincia di Ferrara e_mail0 CVGFEA00
PROTOCOLLO GENERALE
19 DIC. 2016 9022
Anno ..... Tit. III. Cl. 5 Fasc. .....
Servizio Personale RPA p.c.

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA 19/12/2016
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): **Presidente della delegazione** **Dott.ssa Vanessa Iannetta** , Segretario Comunale **Componenti della delegazione** **Deserti Erica** – Responsabile del Servizio Finanze **Zanoni Marco** – Responsabile del Servizio Tecnico Urbanistica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) Conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio con introduzione aggiustamenti per sopraggiunte esigenze.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si Con deliberazione G.C. n. 26 del 23.03.2016 il Piano della Performance 2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 del d.lgs. 33/2013? SI con deliberazione G.C. n. 8 del 25.01.2016 per il triennio 2016-2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI

		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione, effettuerà la validazione della performance 2016 a seguito dell'avvenuta approvazione del rendiconto di gestione fissato dal TUEL al 30/04/2017, fatto salvo eventuali proroghe di legge, secondo la relazione dell'Amministrazione Comunale
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I

Articoli da 1 a 4
I primi quattro articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata, verifiche di attuazione e interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate.
Articoli da 5 a 7
Disciplina i criteri generali inerente al sistema delle relazioni sindacati, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità dell'ente e delle organizzazioni sindacali.

TITOLO II

Articoli da 8 a 17
Disciplina i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, per le progressioni orizzontali e per l'individuazione delle procedure per corrispondere specifiche o particolari indennità.

TITOLO III

Articoli da 18 a 19
Si individuano i compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale che svolge determinati tipi di lavoro.
Articoli da 20 a 23
Disciplina le condizioni di applicabilità del CCDI al personale a tempo parziale, il fondo del lavoro straordinario e l'istituzione della Banca delle ore.

All. B
Regolamento per l'individuazione dei fattori di valutazione validi al fine della selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione
Le risorse di cui agli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 vengono quantificate per l'anno 2016 in € 48.417,98= di cui:

Quota stabile	€.	45.386,74
Quota variabile	€.	3.031,24

(Si precisa che le risorse variabili sono determinate esclusivamente dalle economie anno 2015)

L'utilizzo delle risorse di cui sopra viene di seguito riportato:

Progressioni orizzontali – art. 17, c.2 lett. b) CCNL 1/4/99	26.397,67
Indennità di comparto – art. 33 CCNL 22/01/2004	7.809,84
Assegno ad personam riassorbibile	118,17
Indennità di maneggio valori – art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	516,46
Indennità d turno art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	1.700,00
Indennità di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	1.080,00
Specifiche responsabilità – art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99	600,00
Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99	10.195,84
TOTALE GENERALE	48.417,98

a) Gli effetti abrogativi impliciti
Viene abrogato il sistema di valutazione adottato con deliberazione G.C. n. 122 del 22/12/2011 in quanto superato dal nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance deliberato con G.C. n. 96 del 07/11/2013.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 07/11/2013 e come richiamato nel CCDI.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche
Non si prevede per l'anno 2016 alcuna progressione economica.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009
Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 96 del 07/11/2013, tutto il sistema incentivante di produttività è strettamente legato al piano della performance approvato con deliberazione G.C. n. 78 del 01.08.2015.
L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con determinazione n. 10/4 del 02/01/2015, e successiva determinazione di integrazione (per effetto di pensionamento e dimissioni volontarie) n. 258/26 del 06.11.2015, per un totale di Euro 49.263,17, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	*45.386,74*
Risorse variabili	*3.031,24*
TOTALE	**48.417,98**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 45.386,74 e sono così determinate:

Descrizione della fonte di finanziamento		FONDO 2016 (previsione)
CCNL 1.4.1999	Art. 14, comma 4 riduzione 3% dello straordinario	161,42
	Art. 15, comma 1, lett. a) risorse ex art. 31 comma 2	15.273,98
	Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive	3.568,36
	Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led	6.707,20
	Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52 monte salari 1997	1.920,66
	Articolo 15 comma 5 risorse per incrementi dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento di quelli esistenti	4.200,00
CCNL 5.10.2001	Art. 4, comma 1 incremento 1,1% monte salari 1999	4.585,48
	Art. 4, recupero Ria e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato	1.949,42
CCNL 22.01.2004	Art. 32, comma 1 incremento 0,62 monte salari 2001	2.631,70
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50 monte salari 2001	2.122,34
CCNL 09.05.2006	Art. 4, comma 1, incremento 0,5 del monte salari 2003	2.057,77
CCNL 11.04.2008	Art. 8, comma 2, incremento 0,6 del monte salari 2005	3.000,98
	Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	3.762,73
	Decurtazione ante D.L. 78/2010 (importi storicizzati) per cessazioni ed altro	-5.063,30
	Decurtazione per cessazioni anno 2015/2016	-1.492,00
	TOTALE	**45.386,74**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 2.703,83 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (MERLONI) (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	530,75
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2500,49
TOTALE (senza la decurtazione indicata alla sez. III	3.031,24

Al personale addetto al servizio di Polizia Municipale, gestito in forma associata con il Comune di Ferrara, è stata riconosciuta una somma pari a €. 818,71 compresi oneri a carico del dipendente, per la costituzione di un fondo individuale di previdenza ed assistenza integrativa. Detta somma viene finanziata con i proventi derivanti dalle violazioni al codice della strada a norma dell'art. 208, comma 2, lett. a) D.Lgs. 285/1992 e s.m.i.

Le economie, di cui all' art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999, sono state determinate come di seguito indicato:

- € 549,11 Economie maneggio valori
- € 1.951,38 Economie di parte stabile – anno 2015 - derivanti dalla mancata attivazione dell'istituto delle PEO nell'anno di rifermento

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa

Le decurtazioni del fondo che riguardano la parte stabile sono state effettuate nella misura di seguito indicata:

- € 223,80 per personale ATA trasferito
- € 239,50 oneri prima attuazione modello di classificazione (agenti p.m.)
- € 2.300,00 per personale cessato nel corso dell'anno 2008
- € 2.300,00 per soppressione posto pianta organica anno 2009
- € 1.492,00 per cessazioni anno 2015/2016 (effettuata nel 2016)
- Riduzioni del fondo per la parte variabile: non effettuate

Si specifica che per l'anno 2014 non sono state effettuate riduzioni del fondo per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, in quanto non superava il tetto del 2010 e pertanto la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (stabilità 2014) non viene effettuata.

Nell'anno 2016 per effetto delle cessazioni di n. 2 dipendenti intervenute nel 2015, si è operata la relativa decurtazione prevista dalla legge n. 208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016) art. 1 comma 236, utilizzando il sistema previsto dalla Circolare MEF n. 20 del 08/05/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	45.386,74
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	3.031,24
TOTALE	48.417,98

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il Comune di Voghiera ha ritenuto di indicare il valore delle progressioni economiche al lordo delle quote a carico del Bilancio esponendo pertanto il fondo al lordo delle risorse allocate temporaneamente all'esterno dello stesso, al fine di presentare alla certificazione un'ammontare verificabile delle progressioni economiche stesse. L'importo a carico del bilancio che viene esposto nel fondo è pari ad € 3.762,73.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.809,84
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	26.397,67
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....(assegno ad personam)	118,17
TOTALE	34.325,68

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	3.296,46
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttivita' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	10.195,84
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	14.092,30

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	34.325,68
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	14.092,30
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	48.417,98

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Come evidenziato nel modulo 1 sezione V, il Comune di Voghiera ha ritenuto di indicare il valore delle progressioni economiche al lordo delle quote a carico del Bilancio esponendo pertanto il fondo al lordo delle risorse allocate temporaneamente all'esterno dello stesso, al fine di presentare alla certificazione un'ammontare verificabile delle progressioni economiche stesse. L'importo a carico del bilancio che viene esposto nel fondo è pari ad € 3.762,73.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
  Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 34.325,68 (progressioni economiche. Comparto e assegno ad personam) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 45.386,74 e pertanto trovano ampia copertura. Le risorse stabili garantiscono altresì la copertura dei seguenti istituti:

  - Indennità di maneggio valori – art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/99 per € 516,46
  - Indennità di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99 per € 1.080,00
  - Specifiche responsabilità – art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99 per € 600,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
  Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 07.11.2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015 (precedente)	Differenza
art. 14, comma 4 CCNL 1.4.99	161,42	161,42	0
art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 1.4.99 risorse ex art. 31 comma 2	15273,98	15273,98	0
art. 15, comma 1, lett. b) CCNL 1.4.99 risorse aggiuntive	3568,36	3568,36	0
Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led CCNL 1.04.99	6707,2	6707,2	0
Art. 15comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52 monte salari 1997 CCNL 1.04.99	1920,66	1920,66	0
Art. 4, comma 1 incremento 1,1% monte salari 1999 CCNL 05.10.2001	4585,48	4585,48	0
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4754,04	4754,04	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2057,77	2057,77	0

art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	3000,98	3000,98	0
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1949.42	1.630,02	319,40
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	4200,00	4200,00	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	3762,73	3762,73	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Decurtazione ante D.L. 78/200 (importi storicizzati) per cessazioni ed altro	5063,3	5063,3	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
TOTALE	**46.878,74**	**46.559,34**	**319,40**
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	1500,00	- 1.500,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	0	300,00	-300,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.500,49	450,56	2.049,93
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	530,75	453,27	77,48
TOTALE	**3.031,24**	**- 2.703,83**	**327,41**
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456,	0	0	

della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione de vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
Altre decurtazioni fondo - Legge n. 208 del 28/12/2015 (stabilità 2016) - art. 1 - comma 236	1.492,00	0	- 1.492,00
TOTALE	**1.492,00**	**0**	**-1.492,00**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**46.878,74**	46.559,34	319,40
Risorse variabili	**3.031,24**	2.703,83	327,41
Decurtazioni	1.492,00	0	-1.492,00
TOTALE	**48.417,98**	**49.263,17**	**- 845,19**

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015 (precedente)	Differenza
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.809,84	8.079,63	- 269,79
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	26.397,67	27.488,68	- 1.091,10
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Progettazione	0	300,00	- 300,00
Altro (Assegno ad personam)	118,17	118,17	0
TOTALE	**34.325,68**	**35.986,48**	**- 1.660,80**
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	3.296,46	3.456,46	-160,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00	600,00	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	10.195,84	7.268,85	2.926,99
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			
Incentivi recupero ICI	0	0	0
TOTALE	**14.092,30**	**13.276,69**	**818,61**

Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
TOTALE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**34.325,68**	**35.986,48**	- 1.660,80
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**14.092,30**	**13.276,69**	815,61
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	**48.417,98**	**49.263,17**	**-845,19**

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
Una parte del fondo di cui sopra avente carattere di continuità pari a € **34.325,68** (progressioni, comparto ed assegno ad personam) oltre agli oneri riflessi a carico enti, è finanziata nei capitoli di spesa di spesa per il pagamento degli stipendi e degli oneri al personale iscritti al bilancio 2016, trattandosi di emolumenti a carattere fisso e continuativo.
Le risorse non aventi carattere di continuità, trovano la copertura in appositi capitoli del bilancio 2016 destinati alle sole risorse incentivanti.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Si attesta che si è rispettato il limite della spesa di personale per gli anni 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo totale è stato come di seguito finanziato:

- una parte del fondo di cui sopra avente carattere di continuità pari a € **34.325,68** oltre agli oneri riflessi a carico enti, è finanziata nei capitoli di spesa per il pagamento degli stipendi e oneri del personale iscritti al bilancio 2016, trattandosi di emolumenti a carattere fisso e continuativo;
- per la parte del fondo relativa alle risorse non aventi carattere continuativo, per un importo complessivo par a € 12.392,30 (importo di cui alla sezione II. Modulo II esclusi gli incentivi ICI e l'indennità di turno e progettazione) oltre agli oneri riflessi a carico ente trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2016:

CAP. 1123 - Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per € 12.392,30
CAP. 1124 - Oneri contributivi su fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per gli oneri sulle somme di cui sopra a carico ente per € 3.324,85
CAP. 1129 - Irap su compensi a dipendenti per € 1.053,35
CAP. 1141 - Indennità diverse al personale di Polizia Municipale per € 1.700,00
CAP. 1142 -Oneri contributivi a carico Ente su indennità diverse personale Polizia Municipale per €. 421,77

CAP. 1161 - Irap su compenso a dipendenti ed assimilati Polizia Municipale per € 144,50.

Relativamente alle economie dell'anno 2016, le stesse sono state conservate sul capitolo di spesa specifico relativo al fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2016 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 19/12/2016 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 e s.m.i..
Per la certificazione di cui agli art t. 40 e 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. - a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2016 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

- Ipotesi di CCDI sottoscritta il 19/12/2016.
- La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.07.2012.

Voghiera, lì 19/12/2016

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZA
(Erica DESERTI)