c_m110.CVGFEAOO.REGISTRO UFFICIALE.Int.0009087.16-12-2020

# COMUNE DI VOGHIERA

## Provincia di Ferrara

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**
**al contratto decentrato integrativo anno 2020**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 – Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19.07.2012)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### *I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*

***Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

| | | |
|---|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | | PREINTESA 10/12/2020 |
| **Periodo temporale di vigenza** | | ECONOMICO ANNO 2020 |
| **Composizione della delegazione trattante** | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>**Presidente della delegazione**<br>**Dott.ssa Luigia Maria Forlin**, Segretario Comunale<br><br>**Componenti della delegazione**<br>**Schianchi Alessandra** – Responsabile del Servizio Finanze<br>**Zanoni Marco** – Responsabile del Servizio Tecnico Urbanistica<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>FP CGIL<br>UIL FPL<br>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):<br>FP CGIL<br>UIL FPL |
| **Soggetti destinatari** | | Personale non dirigente |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | | a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020<br>b) Conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio con introduzione nuovi istituti previsti da CCNL 2018. Allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa |
| **Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | **Intervento dell'Organo di controllo interno.**<br>**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | |
| | | L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo. |
| | **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?<br>Si<br>Con deliberazione G.C. n. 26 del 26.02.2020 il Piano della Performance 2020 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 del d.lgs. 33/2013?<br>SI con deliberazione G.C. n. 6 del 29.01.2020 per il triennio 2020-2022 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br>SI |

| | | |
|---|---|---|
| | | La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?<br><br>Il Nucleo di valutazione, effettuerà la validazione della performance 2020 a seguito dell'avvenuta approvazione del rendiconto di gestione fissato dal TUEL al 30/04/2020, fatto salvo eventuali proroghe di legge, secondo la relazione dell'Amministrazione Comunale. |
| **Eventuali osservazioni** | | |

## *I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

**a)** Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del Comune di Voghiera per l'anno 2019, in applicazione del disposto dell'art. 67-68-69, del CCNL 21.5.2018. Dopo la presa d'atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, il CCDI definisce:

1) Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

2) Incentivazione della produttività (art. 68, c. 2, lett.a) e b) del CCNL 21/5/2018)

3) Indennità:

- Indennità d turno art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21/5/2018
- Indennità di condizioni di lavoro art. 68, c. 2, CCNL 21/05/2018
- Specifiche responsabilità – art. 68, c. 1 e 2, lett.e) CCNL 21/05/2018

**b)** Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse di cui agli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 vengono quantificate per l'anno 2020 in € 48.694,65= di cui:

| | | |
|---|---|---|
| Quota stabile (soggetta al tetto) | €. | 46.219,00 |
| Quota stabile (non soggetta al tetto) | €. | 2.651,51 |
| Quota variabile (non soggetta al tetto) | €. | 656,40 |
| Quota variabile soggetta al tetto | € | 69,46 |
| Quota decurtata per rispetto limite | € | -901,72 |

(Si precisa che le risorse variabili sono determinate esclusivamente dalle economie anno 2019)
L'utilizzo delle risorse di cui sopra viene di seguito riportato:

| | |
|---|---|
| Progressioni orizzontali – art. 16, CCNL 21/05/2018 | 28.198,11 |
| Indennità di comparto | 7.914,38 |
| Indennità condizioni di lavoro – art. 68, c. 2 del CCNL 2018 – ex maneggio valori | 936,00 |
| Indennità d turno art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21/05/2018 | 1.700,00 |
| Indennità condizioni di lavoro – art. 68, c. 2 del CCNL 2018 – ex rischio | 1.216,80 |
| Specifiche responsabilità – art. 68, c. 2, lett. e) del CCNL 2018 | 600,00 |

| | |
|---|---|
| Specifiche responsabilità – art. 68, c. 1, lett. e) del CCNL 2018 | 1.000,00 |
| Indennità servizio esterno P.M. (art. 56-quinquies) del CCNL 2018 | 250,00 |
| Produttività art. 68, c. 2, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018 | 6.879,36 |
| TOTALE GENERALE | 48.694,65 |

a) Gli effetti abrogativi impliciti

Viene abrogato il sistema di valutazione adottato con deliberazione G.C. n. 122 del 22/12/2011 in quanto superato dal nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance deliberato con G.C. n. 96 del 07/11/2013.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 07/11/2013 e come richiamato nel CCDI. Si specifica che l'erogazione delle risorse avverrà nel rispetto dell'art. 68, comma 3 del CCNL 2018, relativamente alla differenziazione del premio.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2020 non si prevedono progressioni economiche in categoria.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 96 del 07/11/2013, tutto il sistema incentivante di produttività è strettamente legato al piano della performance approvato con deliberazione G.C. n. 26 del 26.02.2020.
L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

***Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determinazione n. 50/9 del 28/02/2020, per un totale di Euro 48.694,65, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|---|---|
| Risorse stabili soggette al tetto | *45.386,74* |
| Risorse stabili non soggette al tetto | *2.651,51* |
| Risorse variabili non soggette al tetto | *656,40* |
| TOTALE | **48.694,65** |

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 48.038,25 e sono così determinate:

| Descrizione della fonte di finanziamento | | FONDO 2020 (previsione) |
|---|---|---|
| CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 1 | Unico importo consolidato anno 2017 (risorse stabili 2017 al netto delle decurtazioni operanti sul 2017) | 45.386,74 |
| CCNL 21/05/2018 – art. 67, comma 2, lettera C | Importo RIA e assegni ad personam per cessati 2017 (economia annualizzata sul 2020)<br>L'importo della ria pari a € 832,26 non rientrava nel limite di spesa 2016 e quindi è stato decurtato | 0 |
| CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. G | Incrementi del differenziale per progressioni economiche orizzontali | 1.237,11 |
| CCNL21/05/2018 – Art. 67, comma 3, lettera C | € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 – n. 17 (a valere dal 2019) | 1.414,40 |
| | TOTALE | **48.038,25** |

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 <u>senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi,</u> ammontano a € 656,40 e sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari<br>(art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018) | 133,23 |
| Economie anni precedenti<br>(art. 68, ultimo periodo CCNL 21/05/2018) | 523,17 |
| TOTALE (senza la decurtazione indicata alla sez. III | 656,40 |

Al personale addetto al servizio di Polizia Municipale, gestito in forma associata con il Comune di Ferrara, si riconosce un fondo individuale di previdenza ed assistenza integrativa nell'importo che sarà definito sulla base di apposita comunicazione del Corpo, al fine di stabilire la stessa somma destinata da Comune di Ferrara per i propri dipendenti. Detta somma viene finanziata con i proventi derivanti dalle violazioni al codice della strada a norma dell'art. 208, comma 2, lett. a) D.Lgs. 285/1992 e s.m.i.

Le economie, di cui all' art. 68, ultimo periodo, CCNL21/05/2018 nella misura di €. 656,40 sono state determinate come di seguito indicato:

- € 144,25 Indennità di rischio
- € 176,33 Risparmio indennità di turno
- € 133,23 Risparmio lavoro straordinario
- € 202,59 Risparmio progressione

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Si specifica che le riduzioni del fondo per la parte fissa (€ 7.870,72 parte stabile e variabile) sono state consolidate nell'importo unico di cui alla sezione 1.

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|---|---|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III | 48.038,25 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 656,40 |
| TOTALE | **48.694,65** |
| | |

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Il Comune di Voghiera ha ritenuto di indicare il valore delle progressioni economiche al lordo delle quote a carico del Bilancio esponendo pertanto il fondo al lordo delle risorse allocate temporaneamente all'esterno dello stesso, al fine di presentare alla certificazione un ammontare verificabile delle progressioni economiche stesse. L'importo a carico del bilancio che viene esposto nel fondo, relativamente al differenziale dell'ultimo contratto è pari ad € 1.237,11. Le risorse indicate nel contratto dell'anno 2017, sono state confluite nell'importo consolidato.

***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Indennità di comparto | 7.914,38 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | 28.198,11 |
| Altro..... | |
| TOTALE | 36.112,49 |

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Indennità d turno art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21/05/2018 | 1.700,00 |
| Indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis, del CCNL 2018 – ex maneggio valori | 936,00 |
| Specifiche responsabilità -Ufficio anagrafe – uff. Elettorale– art. 70-quinquies, c. 2, lett. e) del CCNL 2018 | 600,00 |
| Specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, c. 1, lett. e) del CCNL 2018 | 1.000,00 |
| Indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis, c. 1 del CCNL 2018 – ex rischio | 1.216,80 |
| Indennità di servizio esterno P.M. - Art. 56-quinquies, del CCNL 2018 | 250,00 |
| Produttività art. 68, c. 2, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018 | 6.879,36 |
| TOTALE | **12.582,16** |

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | 36.112,49 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) | 12.582,16 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) | |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | 48.694,65 |

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Come evidenziato nel modulo 1 sezione V, il Comune di Voghiera, il Comune di Voghiera ha ritenuto di indicare il valore delle progressioni economiche al lordo delle quote a carico del Bilancio esponendo pertanto il fondo al lordo delle risorse allocate temporaneamente all'esterno dello stesso, al fine di presentare alla certificazione un ammontare verificabile delle progressioni economiche stesse. L'importo a

carico del bilancio che viene esposto nel fondo, relativamente al differenziale dell'ultimo contratto è pari ad € 1.237,11. Le risorse indicate nel contratto dell'anno 2017, sono confluite nell'importo consolidato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
  Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 36.112,49 (progressioni economiche. Comparto) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 48.038,25 e pertanto trovano ampia copertura. Le risorse stabili garantiscono altresì la copertura dei seguenti istituti:

  - Indennità condizioni lavoro (ex maneggio valori – art. 70 bis, del CCNL 2018 per € 936,00
  - Indennità di condizioni lavoro (ex rischio) art. 71 bis, comma 1, del CCNL 2018 per € 1.216,80
  - Specifiche responsabilità – art. 70-quinquies, comma 2) del CCNL 2018 per € 600,00
  - Specifiche responsabilità – art. 70-quinquies, comma 1) del CCNL 2018 per € 1.000,00
  - Indennità di servizio esterno (PM) - art. 56-quinquies, del CCNL 2018 per € 250,00
  - Somma per indennità di turno (PM) – art. 56-quinquies per € 1.700,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
  Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 07.11.2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici e nel rispetto dell'articolo 7 del contratto relativamente alla differenziazione del premio. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

| Costituzione fondo | Fondo anno 2017 | Fondo anno 2020 |
|---|---|---|
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02.05 art. 32) come da Circolare Ragioneria dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 | 32.217,10 | |
| Art. 4, comma 2 – recupero Ria e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato | 1.949,42 | |
| Art. 32 CCNL 22/01/04 commi 1 e 2 (1,12% m.s. 2001) | 4.754,04 | |
| Art. 4 CCNL 09/05/06 (0,5% m.s. 2003) | 2.057,77 | |
| Art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008 | 3.000,98 | |
| Art. 4, comma 1 incremento 1,1% monte salari 1999 CCNL | 4.200,00 | |

| | | |
|---|---|---|
| 05.10.2001Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) | | |
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) | 3.762,73 | |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999) | | |
| Decurtazione ante D.L. 78/200 (importi storicizzati) per cessazioni ed altro | 5.063,30 | |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999) | | |
| Unico importo consolidato anno 2017 (risorse stabili al netto delle decurtazioni operanti sul 2017) - CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1 | | 45.386,74 |
| CCNL21/05/2018 – Art. 67, comma 3, lettera C - € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 – n. 17 (a valere dal 2019) – **Non soggette al tetto** | | 1.414,40 |
| Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali CCNL 21/05/2018 – Art. 67, comma 2, lettera b) – **Non soggette al tetto** | | 1.237,11 |
| **TOTALE** | **46.878,74** | **48.038,25** |
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni) | | |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 | | |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria | | |

| | | |
|---|---|---|
| (art. 54 CCNL 14/09/2000) | | |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) | 1.500,00 | |
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) | | |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione | 0 | |
| Economie anni precedenti | 431,45 | 523,17 |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari | 345,77 | 133,23 |
| **TOTALE** | **2.277,22** | **656,40** |
| Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione de vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010) | 0 | |
| Altre decurtazioni fondo – Art. 23 D.Lgs. 75/2017 – rispetto tetto di spesa anno 2017 | 2.807,02 | |
| **TOTALE** | **2..807,12** | **656,40** |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | **46.878,74** | **48.038,25** |
| Risorse variabili | **2.277,22** | **656,40** |
| Decurtazioni | 2.807,02 | 0 |
| **TOTALE** | **46.348,94** | **48.694,65** |
| **Differenziale progressioni non soggette al tetto – applicazione ccnl 2018** | | **1.237,11** |
| **CCNL21/05/2018 – Art. 67, comma 3, lettera C - € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 – n. 17 (a valere dal 2019) – Non soggette al tetto** | | **1.414,40** |
| **Economie non soggette al tetto** | | **656,40** |
| **TOTALE** | **46348,94** | **45.386,74** |

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

| Programmazione di utilizzo del fondo | Fondo anno 2020 | Fondo anno 2019 (precedente) | Differenza |
|---|---|---|---|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 7.914,38 | 8.017,14 | -102,76 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | 28.198,11 | 29.817,32 | -1.619,21 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) | | | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | | | |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | | | |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999) | | | |
| Progettazione | | | |
| Altro (Assegno ad personam) | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | **36.112,49** | **37.831,46** | **-1.721,97** |
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, condizione lavori, servizio esterno, ecc. (art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018) | 3.852,80 | 3.716,00 | 136,80 |
| Indennità servizio esterno P.M. (Art. 56-quinquies) | 250,00 | 200,00 | -50,00 |
| Indennità di disagio (art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018) | | | |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies , comma 1, CCNL 21/05/2018) | 1.000,00 | 500,00 | 500,00 |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018) | 600,00 | 600,00 | 0 |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000) | | | |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) | 6.879,36 | 4.970,80 | 1.908,56 |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) | | | |
| Somme previste per destinazione progressioni orizzontali | 0 | 900,00 | -900,00 |
| Incentivi recupero ICI | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | **12.582,16** | **10.886,80** | **1.695,36** |
| Risorse ancora da contrattare | | | |
| Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004) | | | |
| **TOTALE** | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | **36.112,49** | **37.834,46** | **- 1.721,97** |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | **12.582,16** | **10.886,80** | 1.695,36 |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare | 0 | 0 | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TOTALE | 48.694,65 | 48.721,26 | -26,61 |

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

***Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione***

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
Una parte del fondo di cui sopra avente carattere di continuità pari a € 36.112,49 (progressioni e comparto) oltre agli oneri riflessi a carico enti, è finanziata nei capitoli di spesa di spesa per il pagamento degli stipendi e degli oneri al personale iscritti al bilancio 2020, trattandosi di emolumenti a carattere fisso e continuativo.
Le risorse non aventi carattere di continuità, trovano la copertura in appositi capitoli del bilancio 2020 destinati alle sole risorse incentivanti.

***Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)***

Si attesta che si è rispettato il limite della spesa di personale per gli anni dal 2012 al 2020.

***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Il fondo totale è stato come di seguito finanziato:

- una parte del fondo di cui sopra avente carattere di continuità pari a € 36.112,49 oltre agli oneri riflessi a carico enti, è finanziata nei capitoli di spesa per il pagamento degli stipendi e oneri del personale iscritti al bilancio 2020, trattandosi di emolumenti a carattere fisso e continuativo;
- per la parte del fondo relativa alle risorse non aventi carattere continuativo, per un importo complessivo pari a € 12.582,16 (importo di cui alla sezione II. Modulo II esclusi gli incentivi ICI e l'indennità di turno e progettazione) oltre agli oneri riflessi a carico ente trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2020:

CAP. 1123 - Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi.
CAP. 1124 - Oneri contributivi su fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per gli oneri sulle somme di cui sopra a carico ente.
CAP. 1129 - Irap su compensi a dipendenti.
CAP. 1141 - Indennità diverse al personale di Polizia Municipale.
CAP. 1142 -Oneri contributivi a carico Ente su indennità diverse personale Polizia Municipale.
CAP. 1161 - Irap su compenso a dipendenti ed assimilati Polizia Municipale

Relativamente alle economie dell'anno 2019, gli importi sono confluiti nell'avanzo con il riaccertamento dei residui e iscritte nel bilancio 2020 (Delibera G.C. n. 45 del 20/04/2020);

**CONCLUSIONI**

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2020 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 10/12/2020 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 e s.m.i..

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. - a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2020 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

- Ipotesi di CCDI sottoscritta il 10/12/2020.
- La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.07.2012.

Voghiera, lì 16/12/2020

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZA
(Dott.ssa Schianchi Alessandra)

COMUNE DI VOGHIERA (PROV. FERRARA)