

PERFORMANCE PROGETTI OPERATIVI STRATEGICI ASSEGNATI AL SEGRETARIO ANNO 2013

Ambito organizzativo	Obiettivi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. P. O.S. operativi
			Max.	Attribuiti	
SEGRETARIO GENERALE	1	"Legalità e trasparenza - Piano per il monitoraggio della correttezza dell'attività dell'Ente, per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza"	100	100	100,00%
	2	"Riorganizzazione pianificazione esecutiva di gestione e performance mediante redazione PEG Integrato"	100	100	
	3	"Progetto Amministrazione trasparente - implementazione servizi online"	100	100	
	4	"Comunicazione on-line iniziative di interesse dei cittadini e successivo inserimento nell'apposita pagina "Archivio notizie"	100	100	
	5	"Comunicazione, anche interna, formazione e informazione, mediante organizzazione incontri collegiali con i responsabili dei settori di carattere organizzativo per la verifica dello stato di attuazione degli obiettivi e per la revisione di percorsi rivelatisi, in itinere, non adeguati, anche per circostanze sopravvenute, nonché di carattere formativo e di aggiornamento, per far fronte adeguatamente alle molteplici modifiche normative, da estendere ai responsabili dei procedimenti."	100	100	
	6	"Stipula e registrazione contratti in forma pubblica amministrativa in formato digitale"	100	100	
	7	"Redazione studio fattibilità gestione associata funzioni fondamentali e ridefinizione struttura organizzativa in funzione delle scelte strategiche"	100	100	
	8	"Modifica vigente Statuto per assicurare pari opportunità nell'ambito della governance locale"	100	100	
	9	"Approvazione nuovo Regolamento per il superamento del disagio economico e sociale e l'inclusione sociale dell'utenza debole"	100	100	
TOTALE			900	900	

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

**PERFORMANCE PROGETTI OPERATIVI STRATEGICI E LIVELLO OPERATIVO ASSEGNATI AL SETTORE
AFFARI GENERALI - SEGRETERIA E SERVIZI ALLA PERSONA ANNO 2013**

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
SEGRETERIA - AFFARI GENERALI	1	"Aggiornamento Manuale di Gestione"	100	100	100%
	2	"Dematerializzazione della documentazione protocollo archivio"	100	100	
	3	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			300	300	

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
ANAGRAFE E STATO CIVILE	1	"Dematerializzazione della documentazione servizi demografici"	100	100	100,00%
	2	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			200	200	

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
SOCIALE	1	"Approvazione nuovo regolamento per il superamento del disagio economico e sociale e l'inclusione sociale dell'utenza debole"	100	100	100,00%
	2	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			200	200	



Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
CASA	1	"Adeguamento dei vigenti regolamenti in materia di assegnazione alloggi ERP in relazione ai bisogni sociali monitorati da ACER FERRARA su tutto il territorio provinciale"	100	100	100,00%
	2	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			200	200	

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
CULTURA	1	"Completamento Progetto Italia-Slovenia (Fondi FESR) -- Divulgazione esito"	100	100	100,00%
	2	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			200	200	

Ambito organizzativo	Obiettivi Strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
SCUOLA	1	"Cambio di ambito scolastico territoriale delle scuole dell'obbligo comunali con passaggio all'Istituto Comprensivo N. 7 di Ferrara"	100	100	100,00%
	2	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			200	200	

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
SPORT E TEMPO LIBERO	1	"Affidamento a terzi uso e gestione del campo di calcio di Gualdo ai sensi della L.R. n. 11/2007."	100	100	100,00%
	2	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			200	200	

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
POLIZIA MUNICIPALE	1	"Controllo della velocità dei veicoli sul raccordo autostradale FE-P.to Garibaldi con autovelox"	100	100	100,00%
	2	"Implementazione servizio vigilanza di quartiere"	100	100	
	3	"Riorganizzazione servizio rilascio permessi disabili gestito in forma associata"	100	100	
	4	"Livello operativo"	100	100	
	TOTALE			400	

Handwritten signature and date:
 6/1/2007

**PERFORMANCE PROGETTI OPERATIVI STRATEGICI E LIVELLO OPERATIVO ASSEGNATI
AL SETTORE FINANZA**

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
REGIONERIA	1	"Rispetto obiettivo patto stabilità interno e attivazione patto regionale incentivato"	100	100	100,00%
	2	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			200	200	

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
TRIBUTI E SERVIZI FISCALI	1	"Equità fiscale; pagare tutti per pagare meno"	100	100	100
	2	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			200	200	

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
PERSONALE	1	"Revisione sistema di misurazione e valutazione della performance"	100	100	100
	2	"Pari opportunità - CUG"	100	100	
	3	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			300	300	

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi	Grado raggiungimento obiettivi	Grado performance = media Grado

[Handwritten signature]

			Max.	Attributi	ragg. Obiettivi
ECONOMATO	1	"Livello operativo"	100	100	100,00%
TOTALE			100	100	

Lucy
Lee ^R *Ang*

PERFORMANCE PROGETTI OPERATIVI STRATEGICI E LIVELLO OPERATIVO ASSEGNATI AL SETTORE URBANISTICA - TERRITORIO E AMBIENTE

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
UFFICIO TECNICO E URBANISTICA	1	"Definizione procedure amministrative ordinarie in condivisione con i servizi del settore mediante procedure informatiche"	100	100	100,00%
	2	"Consultazione "on-line" stato di attuazione pratiche edilizie a tecnici liberi professionisti e utenti interessati"	100	100	
	3	"Piano per la cessione in proprietà di aree P.E.E.P. già concesse in diritto di superficie e ridefinizione dei vincoli per le aree cedute in proprietà"	100	100	
	4	"Attuazione piano alienazioni immobiliari; vendita di un alloggio ERP in Voghenza"	100	100	
	5	"Approvazione RUE"	100	100	
	6	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			600	600	

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
LL.PP. E MANUTENZIONI	1	"Definizione procedure amministrative ordinarie in condivisione con i servizi del settore mediante procedure informatiche"	100	100	100,00%
	2	"Informalizzazione e monitoraggio lavori pubblici"	100	100	
	3	"Manutenzione straordinaria strade 2013"	100	100	
	4	"Pista ciclabile via Provinciale"	100	100	
	5	"Allestimento in economia diretta delle strutture per le manifestazioni, eventi sportivi e culturali organizzati e/o patrocinati dal Comune"	100	100	

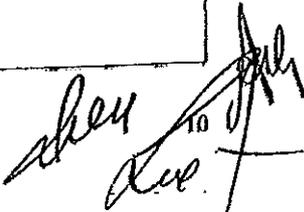
Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

	6	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			600	600	

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
CIMITE RIALI E SANITA RI	1	"Adozione Regolamento Comunale sulla tutela degli animali"	100	100	100
	2	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			200	200	

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
SVILUP PO ECONO MICO SERVIZI COMME RCIO, AGRICO LTURA E ARTIGIA NATO	1	"Utilizzo nuovo applicativo VBG (Virtual Business Gate) per pratiche attività produttive (agricoltura, artigianato, commercio)"	100	100	100,00%
	2	"Livello operativo"	100	100	
TOTALE			200	200	

Ambito organizzativo	Obiettivi strategici ed operativi		Grado raggiungimento obiettivi		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
			Max.	Attribuiti	
SPORT ELLO UNICO	1	"Utilizzo nuovo applicativo VBG (Virtual Business Gate) per pratiche attività produttive (agricoltura, artigianato, commercio)"	100	100	100,00%
	2	"Dematerializzazione SUAP"	100	100	


 10
 Rev. 7

	3	"Livello operativo"	100	100
TOTALE			300	300

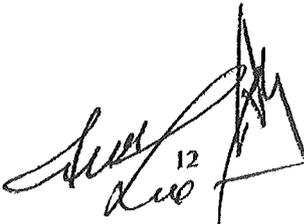
Free
kw" / 10/11

PERFORMANCE ENTE

Per l'anno 2013 la performance organizzativa del Comune di Voghiera, intesa come percentuale di raggiungimento di quanto programmato, è pari al 100,00%, ottenuta facendo una media aritmetica dei valori di raggiungimento degli obiettivi ponderata con il numero di obiettivi raggiunti da tutti i settori.

La performance dell'Ente sintetizza in un unico dato il livello di raggiungimento di quanto programmato. Si dà quindi atto che i premi previsti (retribuzione di risultato per le Posizioni Organizzative e produttività per i restanti dipendenti) saranno retribuiti per intero, essendo stato superato il punteggio minimo di punti 80 su 100.

PERFORMANCE DELL'ENTE	Ambito Organizzativo (Progetti operativi e Livello operativo)	Punti per l'obiettivo		Grado performance = media Grado ragg. Obiettivi
		Max.	Attribuiti	
PERFORMANCE DELL'ENTE	Segretario Generale	100	100	100,00%
	Settore Affari Generali – Segreteria e Servizi alla Persona	100	100	
	Settore Finanza	100	100	
	Settore Urbanistica, Territorio, Patrimonio e Ambiente	100	100	
TOTALE		400	400	


12