

COMUNE DI VOGHIERA
(PROVINCIA DI FERRARA)

ANNO 2019

Il giorno 21/10/2020 alle ore 9,00 si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Voghiera, così come nominato in conformità all'art. 40 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 197 del 30/12/2010 ed integrato con deliberazione n. 31 del 24.03.2011, con Decreto Sindacale n. 15 del 26.11.2019- Prot. n. 8746 del 27/11/2019- con scadenza fino al termine del mandato o fino alla data di eventuale nomina dell'OIV o modifiche legislative e organizzative così composto:

| | |
|--|--|
| Dott.ssa MARGHERITA CLEMENTE Segretario Generale | Presidente |
| Dott.ssa ORNELLA CAVALLARI Componente esterno | Esperta nelle discipline previste dall'apposito regolamento, così come più sopra richiamato. |
| Dott. SILVIO SANTANIELLO Componente esterno in remoto | Esperto nelle discipline previste dall'apposito regolamento, così come più sopra richiamato. |

IL PRESIDENTE

Constatata la presenza di tutti i componenti del Nucleo di Valutazione, dichiara aperta la seduta.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Convocato, ai fini del riconoscimento dei premi spettanti al personale dipendente per l'anno 2020, per la valutazione annuale della performance per l'anno 2019 e per la valutazione degli Incaricati di Posizione Organizzativa rispetto agli obiettivi fissati per lo stesso anno dalla Giunta Comunale con delibera n. 9 del 16.01.2019;

Visti:

- il Bilancio di previsione per l'esercizio 2019 approvato con delibera di C.C. n. 76 del 28.12.2019 e s.m.i.;
- il Piano esecutivo di gestione (PEG), il Piano degli Obiettivi (PDO) per l'anno 2019 ed il piano triennale della performance 2019/2021 approvato con delibera di G.C. n. 9 del 28.12.2019;
- il Rendiconto di Gestione per l'esercizio finanziario 2019 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 27 del 24-06-2020;
- la relazione sulla Performance anno 2019 approvata con delibera di Giunta Comunale n. 72 del 29.06.2020;



Visto il vigente sistema di valutazione e misurazione della performance (SMIVAP), approvato con delibera di G.C. n. 122 del 22/12/2011, modificata e integrata con deliberazione di Giunta comunale n.96 del 07/11/2013 che prevede:

- "La valutazione individuale è preordinata al riconoscimento dei premi spettanti a ciascun dipendente per i risultati raggiunti dall'organizzazione e per il merito avuto nel raggiungimento di tali risultati. Tali premi si inquadrano nell'ambito più generale della politica retributiva dell'ente e concorrono a formare insieme agli altri elementi la retribuzione di ciascun dipendente. I premi spettanti a ciascun dipendente sono correlati:
 - a) ai risultati della performance organizzativa di tipo strategico;
 - b) ai risultati della performance organizzativa di tipo operativo, ove previsto;
 - c) al merito individuale.Gli elementi a) e b) sono considerati performance organizzativa. L'elemento c) è considerato performance individuale. Il ruolo di ciascun dipendente nell'ambito dell'organizzazione condiziona l'influenza che il medesimo può avere nel conseguimento dei risultati."
- Un meccanismo di riduzione dei premi in caso di mancato raggiungimento di risultati soddisfacenti riguardanti la performance organizzativa;
- Spetta al Nucleo di valutazione l'approvazione di due distinte graduatorie - personale incaricato delle posizioni organizzative e personale delle categorie C e B;

Dato atto che si rende quindi necessario procedere alla valutazione dei risultati raggiunti per l'anno 2019:

- a) della performance individuale del personale incaricato delle Posizioni Organizzative;
- b) ai fini della formulazione delle graduatorie.

Preso atto:

- degli obiettivi fissati dalla Giunta Comunale con le delibera n. 9 del 16.01.2019;
- che tutte le posizioni organizzative hanno operato una puntuale verifica del raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Giunta per l'anno 2019, come meglio si evince dalla relazione sulla performance ove sono altresì riportati tutti i progetti e i risultati raggiunti;
- del proprio documento di validazione della Performance, sottoscritto digitalmente;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

sulla base delle premesse sopra riportate procede alle seguenti valutazioni:

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RELATIVA GRADUATORIA.

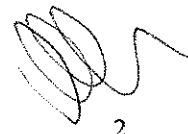
Le valutazioni sono state effettuate in base ai criteri previsti dal "Regolamento in materia di individuazione, conferimento, revoca. Graduazione e valutazione delle posizioni organizzative" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 29/04/2020.

Le valutazioni per ogni Responsabile incaricato di Posizione Organizzativa sono allegate al presente verbale di cui formano parte integrante sostanziale.

La seguente graduatoria è determinata in base ai seguenti criteri:

al punteggio conseguito da ciascuno;

in caso di parità di punteggio la precedenza è determinata dalla minor anzianità complessiva di servizio:


2

| Dipendente | Responsabile Area/U.O. | Punteggio | |
|--------------------|--|-----------|----------------------|
| | | Fascia | Punteggio conseguito |
| Arch. Marco Zanoni | Posizione Organizzativa – Settore Servizi Tecnici e Urbanistica | A | 340 |
| Rag. Erica Deserti | Posizione Organizzativa – Settore Servizi Finanziari e Contabili | A | 400 |

C) GRADUATORIA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B, C.

Le valutazioni sono state redatte dai Responsabili di Settore in base ai criteri previsti dalla tabella 2 dello Smivap.

Le valutazioni sono allegate al presente verbale di cui formano parte integrante sostanziale.

La seguente graduatoria è determinata in base ai seguenti criteri:

- al punteggio conseguito da ciascuno;
- in caso di parità di punteggio la precedenza è determinata dalla minor anzianità complessiva di servizio:


| N. | Dipendente | Cat. | Punteggio | |
|----|----------------------|------|-----------|------------|
| | | | Max. | Attribuito |
| 1 | SANGIORGI ANTONELLA | C3 | 100 | 100 |
| 2 | CANELLA ELISA | C4 | 100 | 98 |
| 3 | NANETTI MASSIMO | C4 | 100 | 98 |
| 4 | MILANI FILIPPO | C3 | 100 | 98 |
| 5 | BENINI MONICA | C4 | 100 | 98 |
| 6 | BACILIERI PATRIZIA | C3 | 100 | 98 |
| 6 | AMATI EUGENIA | C4 | 100 | 98 |
| 7 | BENCIVELLI CLAUDIA | C4 | 100 | 98 |
| 9 | PAPARELLA FAUSTO | B4 | 100 | 98 |
| 10 | CORTI CRISTIANA | B3 | 100 | 97 |
| 11 | GANZAROLI MARIA RITA | C4 | 100 | 97 |
| 12 | SARSON RICCARDO | B3 | 100 | 95 |
| 13 | VERONESI ROBERTO | B3 | 100 | 96 |
| 14 | BONILAURI ANNA | C4 | 100 | 96 |
| 15 | GELLI DANIELE | C1 | 100 | 95 |
| 16 | SARSON RICCARDO | B4 | 100 | 95 |
| 17 | GALIAZZO FILIPPO | C1 | 100 | 82 |

Il Presidente dichiara quindi chiusa la seduta.

Letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

(Dott.ssa Margherita Clemente)



GLI ESPERTI

(Dott.ssa Ornella Cavallari)



(Dott. Silvio Santaniello)

(FIRMATO DIGITALMENTE)